ANTOFAGASTA MINERALS

Desarrollamos minería para un futuro mejor

Reporte de Sustentabilidad 2020

ACERCA DE ESTE REPORTE

Presentamos el decimocuarto Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, que da cuenta de nuestra estrategia, prioridades y desempeño durante 2020 en los ámbitos de sustentabilidad de mayor relevancia para el negocio y nuestros grupos de interés.

El documento contiene datos actuales y de años anteriores con el fin de ofrecer un mejor contexto y comprende las siguientes operaciones: Minera Los Pelambres, Minera Centinela, Minera Antucoya, Minera Zaldívar y las oficinas corporativas de Antofagasta Minerals.

Este reporte fue elaborado en conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative): Opción esencial. Los indicadores presentados fueron verificados por Deloitte.

Las fotografías incluidas en este Reporte fueron parte de un concurso para la Revista Veta 2020. Participaron trabajadores y contratistas de todas nuestras compañías.

Foto de portada: Iván Andrés Aguirre Villegas - Antucoya

Foto interior: Diego Sánchez GeoAtacama Consultores, Minera Los Pelambres

ANTOFAGASTA
MINERALS

Desarrollamos minería para un futuro mejor

Reporte de Sustentabilidad 2020

Contenidos

Introducción

Mensaje del Presidente Ejecutivo	4
Antofagasta Minerals en una mirada	6
Entrevista con la Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	8
Nuestro enfoque frente a la sustentabilidad	10
Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	12
Nuestro Marco Estratégico	14
Nuestro negocio	16
Relación con nuestros grupos de interés	18
Soluciones colaborativas a desafíos comunes	20
Generamos valor a lo largo del ciclo minero	22

Sustentabilidad

Transparencia y Gobierno Corporativo

Gobierno corporativo	24
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	26
Política de Sustentabilidad	27
Cumplimiento y controles internos	28
Gestión de riesgos	30

Desempeño económico

El cobre para un mundo más sustentable	32
Generamos valor económico sustentable	33
Abastecimiento responsable	34

Personas

Nuestras personas	36
Seguridad y salud ocupacional	40

Desarrollo social

Comunidades	42

Gestión ambiental

Cambio climático	50
Foco en el medio ambiente	54
Biodiversidad	59

Anexos

Carta de verificación independiente	62
Principios del ICMM	63
Metas de sustentabilidad	64
Resumen de desempeño en sustentabilidad	65
Índice de contenidos GRI	70

Foto: Yonny Husein - Operaciones

Nuestro Propósito

Desarrollamos minería para un futuro mejor

Nuestra visión:
ser reconocidos como una compañía minera internacional con base en Chile, centrada en el cobre y sus subproductos, además de destacar por su eficiencia operacional, creación de valor sustentable, alta rentabilidad y como un socio preferido en la industria minera global.

Mensaje del Presidente Ejecutivo

Nuestra respuesta a un año desafiante

Iván Arriagada
Presidente Ejecutivo

Estimados lectores:

Con especial agrado, les comparto este reporte sobre nuestro desempeño social, ambiental y económico de 2020. Para todos nosotros —en realidad, para el mundo entero— el año estuvo dominado por los desafíos sin precedentes impuestos por la pandemia del COVID-19. En Antofagasta Minerals, la prioridad fue mantener la seguridad de nuestros trabajadores y contratistas, así como proteger y apoyar a las comunidades cercanas a nuestras operaciones. También seguimos contribuyendo económicamente al país al mantener las faenas en operación.

Durante estas circunstancias extraordinarias, los sistemas, programas sociales y valores desarrollados a lo largo de los años nos permitieron ser más efectivos en nuestras respuestas y en el trabajo conjunto. Quisiera agregar que, para mí, lo más inspirador fue la manera eficaz y flexible en que respondió nuestro equipo, pese a los cambios abruptos en nuestra forma de trabajar.

Enfrentamos la crisis con resiliencia y, al mismo tiempo, aprendimos lecciones que fortalecerán nuestra capacidad de reaccionar ante eventos inesperados en el futuro. Esto, a su vez, nos ayudará a alcanzar la sustentabilidad económica, social y ambiental, que es uno de nuestros valores centrales.

Nuestra gente

Para minimizar el riesgo de contagio en nuestros lugares de trabajo, no solo aplicamos protocolos estrictos y suspendimos temporalmente algunos proyectos, sino que también implementamos rápidamente el trabajo a distancia para más de un tercio de nuestros trabajadores. Si bien ya habíamos incorporado cierta flexibilidad a los horarios de trabajo, la crisis nos mostró que podemos actuar con mayor rapidez de la que pensábamos.

Por lo tanto, hemos repensado cómo queremos trabajar en el futuro y tomado de la contingencia los elementos que pueden incorporarse permanentemente en términos de adaptabilidad y flexibilidad, aunque evidentemente manteniendo el sentido de pertenencia de nuestra gente con la identidad y cultura de la compañía. Como consecuencia, decidimos adoptar un sistema hibrido o mixto de trabajo a distancia y presencial.

Asimismo, esta nueva forma de trabajar ayudará a los trabajadores a conciliar su vida laboral y personal. Esto es especialmente importante dada nuestra meta de duplicar la participación de mujeres en la fuerza laboral al 2022 respecto de 2018, meta en la que hemos ido logrando los avances propuestos y donde los resultados al cierre del año 2020 nos muestran que estamos en buen pie para alcanzar nuestro objetivo. Ofrecer igualdad de oportunidades y las condiciones para que las mujeres puedan desarrollar plenamente su potencial está en la esencia misma de lo que queremos ser como compañía.

Como siempre, la seguridad operacional es nuestra primera prioridad y me complace informar que, en 2020, cumplimos 27 meses sin accidentes fatales. Asimismo, logramos reducir en 63 % los accidentes de alto potencial, resultado que demuestra la madurez que ha ido alcanzando nuestro sistema de gestión de seguridad y salud, así como el grado en que éstas forman parte fundamental de nuestras prácticas cotidianas.

Comunidades

Desde hace ya algunos años, estamos canalizando nuestra inversión social por medio de dos programas emblemáticos: Somos Choapa, en las comunidades vecinas de Los Pelambres, y Diálogos para el Desarrollo en el norte de Chile. En 2020, algunas de las iniciativas debieron ajustarse y en otros casos adaptarse a las nuevas condiciones imperantes por las restricciones de desplazamiento derivadas del COVID-19 y, más importante aún, las nuevas y más apremiantes necesidades e inquietudes de las comunidades.

Rápidamente creamos un fondo de US$ 6 millones para financiar un plan de acción de tres fases para proteger y apoyar a las comunidades. La primera fase abordó las necesidades de salud inmediatas e incluyó la construcción de un laboratorio clínico en Illapel para realizar exámenes, así como visitas médicas a domicilio para descomprimir los centros de salud locales. Paralelamente, trabajamos para aliviar los efectos sociales de la pandemia cubriendo necesidades básicas como alimentación, mientras que, como tercera fase, miramos más

> “Logramos responder con resiliencia y flexibilidad a los desafíos impuestos por la pandemia.”

allá de la contingencia inmediata, poniendo el foco en la reactivación económica para salvaguardar a pequeñas empresas locales las cuales, a pesar de las dificultades de operar en pandemia, se mantienen esencialmente sólidas y viables una vez superada la contingencia.

En la definición de medidas, trabajamos estrechamente con líderes de las comunidades y las autoridades, buscando complementar las iniciativas estatales y, a menudo, colaborando con otras empresas y asociaciones gremiales. La rapidez y eficacia de nuestra respuesta reflejó el alcance y el nivel de confianza desarrollados durante años de trabajo con las comunidades.

En el norte de Chile, también canalizamos nuestra inversión social por intermedio del Clúster Minero de la Región de Antofagasta y, en diciembre de 2020, renovamos nuestro acuerdo de colaboración con esta alianza público-privada por otros dos años. Nuestro compromiso consiste en apoyar dos de sus cinco pilares: la formación de capital humano para la minería del futuro y el desarrollo de proveedores regionales, con foco en la innovación.

Medio ambiente

El cambio climático es una realidad que requiere de medidas urgentes por parte de todos los actores, tanto públicos como privados. En 2020, nuestro Directorio aprobó una Estrategia de Cambio Climático, que guía el enfoque con que estamos abordando esta materia clave, actualmente y durante los próximos años. En 2020, también avanzamos en nuestra transición hacia el uso de electricidad proveniente de energías renovables. En julio, Zaldívar se convirtió en nuestra primera faena en operar exclusivamente con energías renovables y al 2022 la totalidad de nuestro suministro eléctrico provendrá de energías renovables.

En 2020, alcanzamos también nuestra meta de reducción de gases de efecto invernadero, adelantándonos en dos años al cumplimiento del objetivo que nos habíamos propuesto para el período 2018-2022. Debido a esto, durante el año 2021 comunicaremos una nueva meta, tanto de reducción de emisiones como de carbono neutralidad vinculada al objetivo de carbono neutralidad al que se ha comprometido Chile para el 2050. Para nosotros, así como para el resto de la industria minera, un punto central será el reemplazo del diésel para el transporte y nuestras maquinarias.

Creemos que la minería del futuro debe ser una industria que no compita por el agua, en especial en las zonas donde se sitúan nuestras faenas. La mitad del total de nuestro consumo hídrico proviene de agua de mar y, gracias a la decisión que tomamos de expandir la planta desalinizadora que se construye en Los Pelambres, este porcentaje se incrementará a cerca del 90 % al 2025.

Estamos comprometidos con la total transparencia de los impactos que generamos. Tras suscribir un acuerdo en 2020, estamos trabajando para elaborar un reporte detallado sobre cambio climático acorde a los requerimientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), una iniciativa internacional que apunta a mejorar la información disponible sobre la exposición de las empresas a los impactos del cambio climático y cómo estas lo abordan.

Desempeño económico

En 2020, produjimos 733.900 toneladas de cobre, una disminución de 4,7 % respecto del nivel récord alcanzado en 2019 en línea con nuestros planes mineros. Pese a las restricciones impuestas por la pandemia, nuestra producción se mantuvo de acuerdo a las proyecciones para el año y la baja es el resultado de menores leyes de mineral extraído.

En materia de costos, nos desempeñamos mejor que lo esperado y nuestro costo neto de caja de US$ 1,14/lb fue 6,6 % menor que en 2019. Este resultado puede atribuirse en parte a factores temporales, principalmente al menor costo del diésel y otros insumos, así como a la depreciación del peso chileno, pero también refleja factores más estructurales, como la baja en nuestros costos de energía, gracias a la renegociación de los contratos de suministro de electricidad.

Avanzamos en sustentabilidad

La sustentabilidad es central en todo lo que hacemos y, por medio de nuestras estrategias y políticas, la incorporamos cada vez más en el modo en que gestionamos nuestro negocio. Además de la Estrategia de Cambio Climático, lanzada en 2020, introdujimos una Política de Derechos Humanos, que establece formalmente la manera en que nos relacionamos con todos aquellos con los que interactuamos en el desarrollo de nuestras actividades.

Igualmente, nuestro compromiso con el TCFD nos ayudará a profundizar la incorporación de los impactos del cambio climático a nuestro sistema de gestión de riesgos, planificación financiera y toma de decisiones.

Por último, quisiera enfatizar el compromiso de Antofagasta Minerals con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Creemos que, por medio de nuestras actividades, podemos contribuir a alcanzar estos objetivos, tanto a nivel local como global.

Quisiera finalizar estas palabras agradeciendo el compromiso y la dedicación demostrados por nuestros trabajadores y colaboradores durante el año. Fue gracias al trabajo de cada uno de ellos que pudimos seguir operando y hacerlo de manera segura.

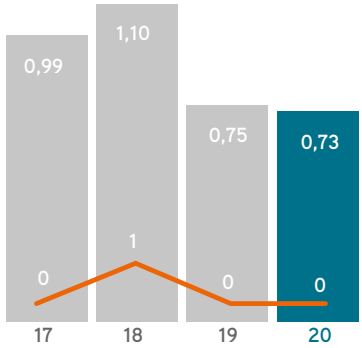
Espero que nuestro Reporte de Sustentabilidad 2020 les sea de utilidad. Muchas gracias por su interés.

Antofagasta Minerals en una mirada

Seguridad

0
Accidentes fatales

0,73
LTIFR[1]



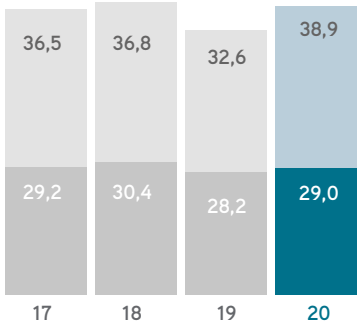
Desempeño en 2020
Desempeño récord en seguridad, sin accidentes fatales y una LTIFR de 0,73.

+ Ver p.40 para más información.

Consumo de agua

Agua continental
Agua de mar

67,9
Total millones m³

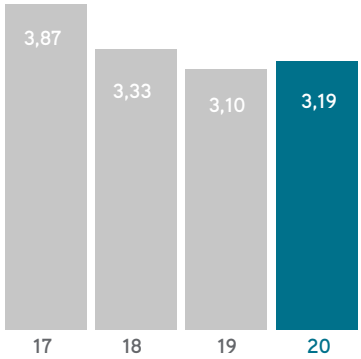


Desempeño en 2020
Nuestro consumo de agua aumentó en 12 %, debido a la mayor extracción de agua continental en Los Pelambres principalmente por los bajos niveles de agua del depósito de relaves El Mauro (cuya agua es recirculada a la planta concentradora) y el incremento en los volúmenes de mineral tratado.

+ Ver p.53 para más información.

Intensidad de emisiones de CO_2

3,19
tCO_2e por tCu producida[2]

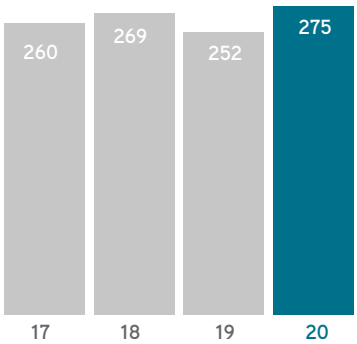


Desempeño en 2020
Aunque las emisiones totales disminuyeron en 2020, la intensidad de las emisiones de CO_2 aumentó en un 3% en comparación con 2019 por una menor producción de cobre debido a leyes más bajas en Centinela.

+ Ver p.52 para más información.

Proveedores regionales

US$ 275
Millones

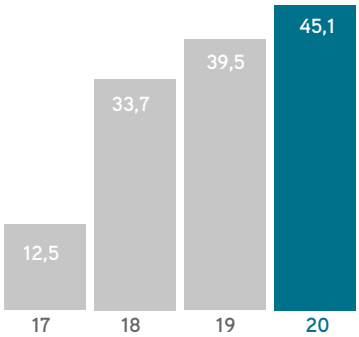


Desempeño en 2020
Incrementamos en 9 %, a US$ 275 millones, el valor de los contratos adjudicados a los proveedores de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.

+ Ver p.34 para más información.

Contribución social

US$ 45,1
Millones

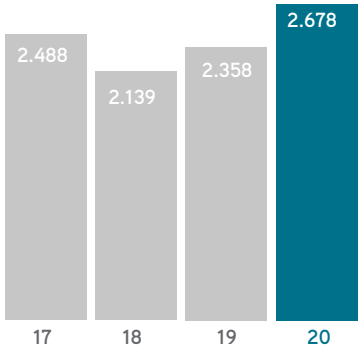


Desempeño en 2020
Nuestra contribución económica social fue de US$ 45,1 millones, lo que incluye los proyectos y programas sociales voluntarios y obligatorios, las donaciones y acuerdos sociales.

+ Ver p.42 para más información.

EBITDA

US$ 2.678
Millones



Desempeño en 2020
El EBITDA aumentó en 14 % respecto al año anterior debido a mayores precios del cobre y oro, y menores costos unitarios, parcialmente compensados por una menor producción de cobre.

+ Ver p.16 para más información.

1 Cantidad de accidentes con tiempo perdido por millón de horas trabajadas.
2 Toneladas de CO_2 equivalente por tonelada de cobre producido.
3 Proveedores regionales incluyen proveedores comunitarios y de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.

Destacados 2020

COVID-19 nos mostró como una empresa resiliente y flexible

- Respondimos rápidamente a la pandemia sin afectar la producción o los costos.
- Se aceleró nuestro programa de innovación y transformación digital.

Fuerte desempeño en seguridad y salud

- A fines de 2020, logramos un récord de 27 meses sin fatalidades.
- Nuestro LTIFR cayó un 3% a un récord 0,73.
- Los accidentes de alto potencial cayeron un 63% a un mínimo histórico.

Proveedores

- Continuamos con nuestra meta de desarrollar proveedores locales de buena calidad.
- El valor de los contratos adjudicados a proveedores regionales aumentó un 9% a US$ 275 millones.
- Redujimos los tiempos de pago para proveedores locales a 15 días.

Personas

- Aprobamos una forma híbrida permanente de trabajo presencial y remoto.
- Implementamos nuestra Academia Digital para mejorar las habilidades de los empleados.
- En 2020, el 50% de los nuevos ingresos fueron mujeres.
- Uso de los convenios de desempeño e incentivos de desempeño de largo plazo para alinear y motivar los empleados a trabajar por los objetivos de la empresa (e.j. desempeño en sustentabilidad y cambio climático).

Comunidades

- En 2020, confirmamos nuestro respeto por los derechos humanos mediante el establecimiento de una Política de Derechos Humanos.
- Creamos un fondo COVID-19 de US$ 6 millones para financiar medidas económicas y de salud para las comunidades vecinas.
- Renovamos nuestra alianza con el Clúster Minero de Antofagasta por dos años más.

Medio ambiente

- Nuestra nueva Estrategia de Cambio Climático fue aprobada por el Directorio en 2020.
- En julio de 2020, Zaldívar se convirtió en nuestra primera mina en utilizar solo electricidad generada a partir de fuentes renovables.
- En alianza con la Pontificia Universidad Católica de Chile desarrollamos una cátedra universitaria de investigación en sostenibilidad del agua.

Otros

- Realizamos un proceso de materialidad para identificar los temas de sustentabilidad más importantes para nuestros grupos de interés.
- Nos comprometimos con Copper Mark, el nuevo marco sobre prácticas de producción responsable de la industria del cobre.

Foto: Carlos Holck Teuber - Centinela

Entrevista a Vivianne Blanlot

Mejora continua en sustentabilidad

En esta entrevista, la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, Vivianne Blanlot, se refiere a los principales logros de Antofagasta Minerals en materia de sustentabilidad en los últimos años.

Vivianne Blanlot
Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

P. La pandemia de COVID-19 fue el acontecimiento global más importante de 2020. ¿Cómo evalúa la respuesta de Antofagasta Minerals ante la pandemia?

Superó mis expectativas. Fue enorme el nivel de complejidad para cambiar la forma de operar de un día para el otro. Se tuvo que modificar el sistema de turnos y vigilancia; nos enfocamos en el estado de salud de los trabajadores; implementamos un sistema de trazabilidad y sistemas de transporte que pudieran asegurar el cumplimiento de los protocolos. Cualquier aumento fuerte de los contagios hubiese implicado afectar las operaciones, sin embargo, la disciplina y el estricto cumplimiento de las medidas de prevención permitió mantener las operaciones. Tengo una muy buena evaluación de cómo se trabajó tanto para cuidar la salud de las personas tanto en faena como en el entorno.

P. ¿COVID-19 cambió la forma de trabajar de Antofagasta Minerals de manera permanente?

Como ya mucho se ha dicho, la pandemia introdujo cambios que hasta hace algunos años hubiesen parecido como muy difíciles de implementar. Sin embargo, debido a ella, se configuraron medidas como por ejemplo un sistema mixto con algunas personas trabajando presencialmente y otras en forma remota. En efecto, aceleramos la implementación del proyecto Nuevas Formas de Trabajar, el que establece una mezcla estructurada de trabajo a distancia y presencial en algunos puestos, lo que cambiará la vida de muchas personas de manera importante. En el camino, surgirán los beneficios y costos de estas nuevas formas de trabajar y tendremos que efectuar los ajustes que sean necesarios.

P. Las Nuevas Formas de Trabajar también apoyan la Estrategia de Diversidad e Inclusión de la empresa, ¿no es así?

Efectivamente. El teletrabajo era un tema que se venía discutiendo, pues podía facilitar, por ejemplo, el trabajo de las mujeres jefas de hogar o con hijos o de personas con discapacidades. No tener que trasladarse a las oficinas podría significar una ventaja y reducir los costos de incorporarse al mundo laboral. Tendremos que asegurar que no haya impactos negativos en el relacionamiento interno de la organización y estar atentos a los resultados que se vayan obteniendo.

P. ¿Cómo se alinea y motiva a los empleados con los objetivos de sustentabilidad de Antofagasta Minerals? ¿Se usan mecanismos como los Convenios de Desempeño?

Efectivamente, en la compañía se fijan metas que dicen relación con compromisos tanto a nivel ambiental como social, los cuales son parte integral de los Convenios de Desempeño, tanto a nivel de Grupo, como de todas las compañías mineras. También hemos dado relevancia al fortalecimiento organizacional en aquellas posiciones y funciones relacionadas con los temas sociales y ambientales. Se crearon nuevas gerencias y se potenció a quienes trabajan en esas áreas tanto en lo corporativo como en lo operacional. Además, comunicamos continuamente a todas las instancias de la organización la necesidad de lograr una armonía tanto de las inversiones como de las operaciones con el entorno en materia medioambiental o social. Si no existe armonía, no es posible implementar proyectos. Este es un tema que se discute reiteradamente.

P. El año 2020 fue otro año récord en el desempeño de seguridad. ¿Qué hay tras esto? ¿Se han hecho cambios en la forma de gestionar la seguridad y la salud?

Hace varios años, se instituyó un modelo de gestión de seguridad y salud que está progresivamente dando frutos. Ha sido muy determinante que quienes son responsables de la seguridad y salud son las mismas operaciones, sus ejecutivos, supervisores y empleados. Con esto me refiero a que si bien las áreas de seguridad y salud son expertos técnicos, los responsables por el cumplimiento de los estándares, son los equipos en terreno.

Adicionalmente, creo que pasar desde indicadores reactivos a proactivos ha marcado una diferencia importante en dónde ponemos el énfasis de nuestro trabajo. El feedback sobre los incidentes de alto potencial creó un ambiente que hizo que la organización entera esté pendiente de detectar cuando algo falla o se repiten conductas que se escapan a lo que se exige rutinariamente dentro de la operación. Esta toma de conciencia ha ido en aumento permanentemente. La mayor atención dada a la prevención de accidentes de alto potencial ha significado que haya menos accidentes graves.

P. En 2020, Antofagasta Minerals aprobó su estrategia de Cambio Climático. ¿Cuáles son los principales compromisos y planes de la empresa según esta estrategia?

Efectivamente, en 2020 aprobamos la Estrategia de Cambio Climático cuyo principal objetivo es abordar los desafíos del cambio climático desde un enfoque multidisciplinario que nos permita integrar y coordinar iniciativas a distintas escalas en nuestras operaciones. Para esto, la Estrategia se estructura en torno a cinco pilares: desarrollo de resiliencia climática, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), uso eficiente de recursos estratégicos, gestión ambiental y de biodiversidad e integración de grupos de interés.

Para cada uno de los pilares, se han definido distintos ámbitos de acción y un plan de trabajo a corto, mediano y largo plazo. Lo anterior nos permite continuar avanzando en nuestro compromiso de reducción de gases de efecto invernadero a la vez que nos impulsa a buscar y potenciar fórmulas que permitan reducir emisiones más allá de lo que consideramos posible hoy en día.

En este contexto, decidimos también analizar en profundidad los riesgos físicos y de transición del cambio climático para nuestras operaciones, y con esto detectar riesgos y oportunidades que no teníamos previamente identificadas. Este año trabajamos también en incorporar las recomendaciones de TCFD en nuestra gestión y reportabilidad y así dar a conocer de manera clara a nuestros stakeholders cómo estamos abordando los desafíos del cambio climático a nivel estratégico.

Adicionalmente, hemos buscado generar alianzas colaborativas para abordar de mejor forma los desafíos del cambio climático. Ejemplo de esto es nuestra reciente incorporación a la Asociación Chilena de Hidrógeno, que promueve el desarrollo del hidrógeno verde, así como también el apoyo a la creación de la Cátedra de Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals en alianza con la Pontificia Universidad Católica de Chile, esto con el objetivo de fortalecer la investigación multidisciplinaria en materias relativas a la gestión del agua y el cambio climático.

P. ¿Cuáles son los otros hitos qué destacaría en el ámbito del medio ambiente?

Me gustaría destacar principalmente hitos relacionados a la gestión hídrica e iniciativas de protección y conservación de la biodiversidad.

Respecto a la gestión hídrica a nivel operacional, Minera Los Pelambres continuó la construcción de la planta desalinizadora de agua de mar durante 2020, además decidimos duplicar la capacidad de la planta, lo que permitirá a Los Pelambres poner fin al uso de agua de la cuenca del rio Choapa hacia el año 2025. A nivel social participamos activamente en la Mesa Hídrica Provincial cuyo propósito es definir e implementar soluciones para mejorar la seguridad hídrica en el corto, mediano y largo plazo. También como parte del consorcio público-privado de investigación Quitai Anko, comenzamos a ejecutar cinco proyectos estratégicos orientados a asegurar el abastecimiento y la calidad de agua potable rural. Además, continuamos trabajamos directamente con las comunidades locales para colaborar en la gestión de sus necesidades en torno al agua a través de iniciativas de eficiencia y gestión hídrica.

Respecto a iniciativas relacionadas a la protección y conservación de la biodiversidad, durante 2020 trabajamos en cuatro líneas de acción: en la conservación y protección de especies vegetales y animales vulnerables, estudios y monitoreo del medio marino y costero, educación e investigación ambiental y protección de ecosistemas.

Dentro de estas iniciativas destacan el monitoreo y protección de especies como el Gaviotín Chico o la Palma Chilena, los proyectos de I+D para la producción de semilla y repoblamiento de erizo rojo y loco en las costas de Los Vilos, el proyecto Eco Ruta de Educación Ambiental para poner en valor el patrimonio natural del Parque Nacional Morro Moreno en la península de Mejillones y la protección de humedales y de ecosistemas altoandinos.

P. ¿Cómo evaluaría el compromiso de Antofagasta Minerals con los grupos de interés en 2020?

La pandemia puso a prueba nuestro Modelo de Gestión Social, el cual demostró estar a la altura de las expectativas ya que nos permitió fortalecer nuestros vínculos con diversos grupos de interés, particularmente con las comunidades y organismos públicos y privados, con quienes articulamos diversas iniciativas que no solo nos permitieron seguir operando sino que también desplegar un fondo adicional de US$ 6 millones para ayudar a las comunidades a enfrentar la emergencia sanitaria.

El fondo nos sirvió para implementar nuestra Estrategia COVID-19, la cual estuvo enfocada en tres líneas de acción: salud, impulsar la economía y ayuda social

Lo anterior demostró el compromiso que Antofagasta Minerals tiene con sus grupos de interés y con el país.

P. La innovación es uno de los cinco pilares estratégicos de Antofagasta Minerals. ¿Cuáles fueron los principales logros en este ámbito en 2020?

Logramos seguir trabajando sin interrupción en época de pandemia gracias a la innovación y a la tecnología aplicada a nuestros sistemas de trabajo en distintas áreas de la compañía

En el ámbito operacional, desplegamos perforadoras automáticas en Los Pelambres; aprobamos la incorporación de camiones automatizados en el nuevo rajo de Centinela, e instalamos el centro remoto de Gestión Integrado de Operaciones (GIO) para Centinela en Antofagasta. Esto último es un gran logro ya que promueve el empleo regional y la adquisición de nuevas capacidades en las regiones donde operamos.

P. En 2020, Antofagasta Minerals adhirió a Copper Mark, el nuevo marco de producción responsable de la industria del cobre. ¿Por qué se sumó a esta iniciativa?

Hoy en día, los mercados internacionales exigen cada vez más que las empresas y sus cadenas de valor aseguren una producción responsable y la industria del cobre no es la excepción. De hecho, en los últimos años hemos visto un incremento sostenido de demanda de información por parte de inversionistas, proveedores y clientes respecto a nuestras prácticas de producción responsable.

En este contexto, Antofagasta Minerals se comprometió con Copper Mark desde sus inicios, con el objetivo de mejorar procesos e incorporar en nuestra gestión las expectativas de producción responsable de los stakeholders. Durante 2020, tanto Centinela como Zaldívar adhirieron a esta iniciativa y realizaron una autoevaluación de su nivel de cumplimiento con los requerimientos de Copper Mark, los cuales serán auditados por un organismo externo en 2021. Esperamos continuar la autoevaluación con Los Pelambres y Antucoya durante el próximo año.

P. ¿Qué más le gustaría destacar en el área de la sustentabilidad en 2020?

Quisiera destacar la creación de las gerencias de Recursos Estratégicos y de Gestión de Relaves, lo cual es una señal de la importancia que tienen para la compañía temas como la gestión hídrica, energética y de gestión de responsable de residuos mineros. Antes estos temas eran abordados de manera transversal en otras áreas, sin embargo, hoy consideran equipos especializados en estas materias.

También vale la pena destacar el avance en la paridad de género, especialmente en lo cualitativo, porque hoy en día las mujeres están incorporándose a cargos técnicos y también técnico-profesionales en los que no había mujeres antes. Si queremos avanzar en la participación de las mujeres en el sector minero, la única forma de hacerlo es integrando mujeres a las áreas consideradas más "técnicas", donde ellas no acostumbraban a llegar. Es un cambio cualitativo muy valioso.

P. En conclusión, ¿Cómo evaluaría el desempeño general de sostenibilidad de Antofagasta Minerals en 2020?

Antofagasta Minerals publicó su Política de Sustentabilidad hace cerca de cuatro años y ha ido avanzando en su ejecución de forma sostenida en el tiempo. Esto es muy valorable y da cuenta de que la sustentabilidad es para nosotros un tema de largo plazo y que da frutos en forma permanente. Pienso que debido al enfoque de sustentabilidad es que logramos sobrellevar los desafíos que se nos presentaron este año de forma exitosa.

Nuestro enfoque frente a la sustentabilidad

La sustentabilidad es central en la manera como tomamos decisiones y hacemos nuestro trabajo, ya sea en la seguridad y salud de nuestros trabajadores y contratistas, nuestro impacto sobre el medio ambiente o el modo en que nos relacionamos con las comunidades en los territorios donde operamos.

El compromiso con la sustentabilidad es uno de nuestros seis valores centrales y define cómo generamos valor social. Comprende la manera en que desarrollamos nuestro negocio, gestionamos nuestros riesgos e impactos, contribuimos al desarrollo económico y social de las comunidades vecinas y abordamos desafíos globales, como el cambio climático.

Perseguimos el propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Sostenemos que tenemos la responsabilidad no solo de gestionar los recursos naturales de un modo eficiente y responsable, sino que de aprovechar el potencial del cobre para contribuir a generar un mundo más verde y sustentable.

Dentro del marco de nuestros valores centrales, la Política de Sustentabilidad (ver pág. 27) estipula los principios que guían nuestro actuar diario en materia económica, social y ambiental, así como la gestión de la cadena de abastecimiento. Es una tarea que supervisa el Directorio y cuenta con el apoyo del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés.

Fijamos metas anuales de sustentabilidad (ver pág. 64) y buscamos que la organización esté alineada con estas metas incluyéndolas en los acuerdos sobre bonos de desempeño anual y las capacitaciones periódicas.

Sometemos constantemente a revisión nuestras estrategias, políticas y directrices. De hecho, en 2020, el Directorio aprobó una nueva Estrategia de Cambio Climático. Además, se introdujo formalmente una Política de Derechos Humanos conforme a los estándares y mejores prácticas internacionales (ver pág.43). Los aspectos específicos de la sustentabilidad se rigen por los estándares que hemos establecido, como nuestro Estándar de Gestión de la Energía y Estándar de Biodiversidad, además de estándares internacionales, como el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

Asimismo, en 2020, iniciamos el trabajo para cumplir con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Además de reflejar nuestro compromiso con la total divulgación de nuestros impactos, esto nos ayudará a profundizar la incorporación de los impactos del cambio climático a nuestro sistema de riesgos. También suscribimos una carta de compromiso con la Copper Mark, un marco de aseguramiento cuyo propósito es demostrar las prácticas de producción responsable de la industria del cobre y su aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Generamos valor para nuestros grupos de interés

Nos hemos comprometido a forjar relaciones sustentables y duraderas con nuestros distintos grupos de interés (ver pág. 18-19). En estas relaciones, promovemos un diálogo transparente y el logro de resultados que nos beneficien mutuamente.

Procuramos asegurar un ambiente de trabajo seguro para todos nuestros trabajadores y contratistas poniendo su salud y seguridad en primer lugar. Además, buscamos ofrecer un lugar de trabajo que permita a los trabajadores alcanzar su máximo potencial, facilite un equilibrio entre su vida laboral y personal y fomente la diversidad y la inclusión.

En el caso de los contratistas, trabajamos con ellos en la aplicación de las mismas normas que rigen para nuestros trabajadores. Buscamos apoyar el empleo local dando preferencia a los proveedores locales y promovemos la contratación de mano de obra local por parte de los grandes proveedores de regiones externas a donde operamos.

Nuestra relación con las comunidades se basa en un enfoque que emana desde las bases para, así, establecer grupos de trabajo conjunto que definen prioridades, proyectos y programas. Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo económico y social de largo plazo de las comunidades, tarea en la cual trabajamos en alianza con otros actores, como los gobiernos locales, otras empresas y las ONG.

En 2020, en el contexto de la pandemia de COVID-19, necesariamente cambió el énfasis de nuestra relación con los grupos de interés. Nuestra primera preocupación fue asegurar la salud y la seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades (ver pág. 40). La relación con las comunidades locales también adquirió especial importancia pues, junto a las autoridades locales, les brindamos apoyo para enfrentar la crisis sanitaria y aliviar las dificultades económicas que enfrentaron (ver pág. 44-45).

Nuestro compromiso con la sustentabilidad también se refleja en nuestras prácticas ambientales. Buscamos utilizar los recursos naturales de manera eficiente y, por medio de nuestra gestión ambiental, evitar, controlar y mitigar los impactos ambientales que podemos producir y, si ocurren, reparar y compensar de manera apropiada. Creemos que esta es la forma de alcanzar la sustentabilidad de largo plazo de nuestras operaciones, así como el desarrollo sustentable de las comunidades vecinas.

"La sustentabilidad es central en todo lo que hacemos y, por medio de nuestras estrategias y políticas, la incorporamos cada vez más en el modo en que gestionamos nuestro negocio."

Iván Arriagada
Presidente Ejecutivo

Foto: Marcelo Alfaro - Centinela

Análisis de materialidad

En 2020, realizamos un análisis de materialidad con el fin de actualizar nuestra matriz de temas de sustentabilidad más críticos para nuestro negocio y grupos de interés. El análisis constó de tres etapas:

- **Identificación de temas potenciales**. Mediante una revisión de la literatura sobre los temas materiales existentes, nuevos y emergentes de la industria minera del cobre en Chile y a nivel internacional, identificamos 38 temas potenciales, agrupados en cuatro grandes categorías: gobierno corporativo y desempeño económico, personas, medio ambiente y relación con la comunidad.

- **Priorización de los temas.** Sobre la base de talleres internos con los Comités Ejecutivos de nuestras cuatro operaciones mineras y los equipos corporativos de Asuntos Públicos y Comunicaciones, una encuesta a los dirigentes sindicales de nuestras operaciones y entrevistas a grupos de interés externos, efectuamos una priorización de estos temas y elaboramos una matriz de materialidad preliminar para cada operación.

- **Validación.** Estas matrices fueron presentadas al Comité Ejecutivo del Grupo para su validación y luego, ponderadas en función del tamaño de la operación y el nivel de riesgo para generar una matriz de materialidad tanto para Antofagasta Minerals como para Antofagasta plc.

La nueva matriz, que reevalúa la importancia de los problemas existentes e incorpora temas emergentes, tanto a nivel local como internacional, no solo determinó el contenido del presente Reporte de Sustentabilidad asegurando la inclusión de los temas relevantes para nuestros grupos de interés, sino que además guiará nuestro foco, estrategias, políticas y prácticas en 2021.

Matriz de materialidad Antofagasta Minerals, 2020

Influencia en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés	Baja	Media	Alta
Alta		• Derechos humanos • Calidad del aire • Gestión responsable de la cadena de abastecimiento • Transparencia	• Energía renovables • Emisiones de GEI • Gestión hídrica • Seguridad y salud • Ética y cumplimiento • Generación de empleo local y desarrollo de capacidades • Relaves y polvo • Relación con la comunidad
Media	• Educación de mayor calidad en regiones	• Gobierno corporativo • Relaciones de trabajo • Planificación para emergencias • Pueblos indígenas • COVID-19 • Eventos climáticos extremos • Congestión del tránsito	• Desempeño y contribución económicos • Atracción, desarrollo y retención del talento • Diversidad e inclusión • Automatización y digitalización • Escenario político (elecciones, reforma constitucional) • Cambios regulatorios • Permisos para proyectos
Baja	• Cierre de minas • Economía circular	• Biodiversidad • Contaminación marina • Gestión de residuos no mineros	• Innovación operacional

Relevancia de los impactos económicos, ambientales y sociales en la organización

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2015, los Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como un llamado universal a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad de todas las personas para el año 2030. Antofagasta Minerals se ha comprometido a desempeñar una función activa para alcanzar los ODS.

Fin de la pobreza

Erradicar la pobreza en todas sus f ormas a nivel mundial

Establecimos un ingreso ético mínimo de CLP$ 500.000 para los trabajadores de empresas contratistas, lo que supera en dos tercios el salario mínimo legal en Chile. Durante la crisis generada por el COVID-19, nos concentramos en proteger los empleos. Los contratistas impedidos de acudir a sus trabajos por las restricciones de acceso a las operaciones y oficinas recibieron al menos el ingreso ético mínimo. Con motivo de la pandemia, apoyamos a las economías locales y tomamos medidas que incluyeron desde la distribución de insumos básicos hasta financiamiento para pequeños empresarios.

Salud y bienestar

Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades

El objetivo de nuestra Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional es proteger la salud física y mental de nuestros trabajadores propios y contratistas, por ejemplo, mediante programas preventivos de salud; asimismo, apoyamos proyectos sanitarios de las comunidades. Como respuesta al COVID-19, invertimos US$ 3,3 millones en la salud de la comunidad y medidas preventivas (como parte de una inversión total de US$ 6 millones en COVID-19). Nuestro sistema de trabajo flexible y nuestra Guía de Conciliación entre la vida laboral y personal buscan mejorar la experiencia laboral y calidad de vida de nuestros trabajadores propios.

Educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Apoyamos el acceso inclusivo a una educación de calidad para mejorar las oportunidades laborales en las regiones en las que operamos. Las iniciativas abarcan desde becas escolares y de apoyo a la educación superior hasta la entrega y el refuerzo de formación técnico-profesional. Ofrecemos el programa Jóvenes Profesionales, así como pasantías y prácticas profesionales para entregar oportunidades de aprendizaje y experiencia laboral a jóvenes de las comunidades locales.

Igualdad de género

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión apunta a aumentar la dotación de mujeres, de personas con discapacidad y de aquellos con experiencia internacional en nuestra empresa. En 2020, revisamos y eliminamos la brecha salarial de género entre nuestros trabajadores propios y sobrepasamos las metas anuales de inclusión de mujeres y personas con discapacidad. Nuestros programas de aprendices se orientan principalmente a mujeres de la comunidad local.

Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y gestión sostenible del agua y saneamiento para todos

Todas nuestras operaciones se encuentran en zonas afectadas por estrés hídrico y con el fin de proteger la disponibilidad de este recurso para nuestras operaciones, las comunidades y el medio ambiente, ejercemos prácticas de gestión hídrica alineadas con el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM). Las faenas de Antucoya y Centinela operan principalmente con agua de mar sin desalar, mientras que Los Pelambres comenzará prontamente a utilizar agua desalinizada. Producto de la grave sequía que afecta a la zona de Los Pelambres, estamos implementando un plan dirigido a asegurar el agua para el consumo humano y mejorar la eficiencia del riego agrícola.

Energía asequible y no contaminante

Asegurar el acceso a energías asequibles, fiables, sostenibles y modernas para todos

Renegociamos nuestros contratos de suministro de energía de manera de pasar de fuentes convencionales a renovables en todas nuestras operaciones de aquí al 2022. En julio de 2020, Zaldívar se convirtió en la primera de nuestras operaciones en utilizar energías 100 % renovables. Además, en la comuna de Sierra Gorda, ofrecimos capacitación para la instalación, el uso y el mantenimiento de sistemas de energía solar y equipamos 49 hogares con paneles solares.

Trabajo decente y crecimiento económico

Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Nuestro Código de Ética y Política de Derechos Humanos (esta última aprobada en 2020) apuntan a garantizar un lugar de trabajo inclusivo y libre de acoso, en el que se respeten los derechos humanos y la diversidad. Además, aplicamos la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. En 2020, invertimos US$ 1,1 millones en iniciativas de capacitación y lanzamos una Academia Digital dirigida a preparar a nuestros trabajadores para el mundo del trabajo futuro y fortalecer sus oportunidades laborales. Ofrecemos también variadas oportunidades de desarrollo económico y empresarial para las comunidades de las regiones en que operamos.

Industria, innovación e infraestructura

Desarrollar infraestructuras resilientes; promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación

La innovación es uno de los cinco pilares de nuestra Estrategia cuyo propósito es desarrollar minería para un futuro mejor. En 2020, reforzamos este objetivo creando la Vicepresidencia de Estrategia e Innovación para impulsar la implementación de nuestra hoja de ruta y transformación digital. Fomentamos la innovación mediante nuestra plataforma abierta, InnovaMinerals, participando en las Semanas Industriales para la Innovación de la ciudad de Antofagasta y realizando las jornadas de presentación para empresas tecnológicas en nuestras operaciones.

Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos

Contribuimos a disminuir la desigualdad colaborando en forma de becas y apoyo educacional para promover la movilidad social en sectores aislados y vulnerables de las regiones en las que operamos. Además, generamos oportunidades laborales y fortalecemos las capacidades de las personas y empresas de las comunidades locales.

Ciudades y comunidades sostenibles

Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Nuestro Modelo de Gestión Social nos permite desarrollar e implementar proyectos de inversión social en conjunto con las comunidades locales, lo que fortalece el liderazgo local y el impacto a largo plazo de las iniciativas. Nuestras operaciones también trabajan con las autoridades y comunidades locales para la mejora de espacios públicos, instalaciones deportivas e infraestructura de atención médica.

Producción y consumo responsables

Garantizar pautas de consumo y producción sostenibles

Nuestra Política de Sustentabilidad sienta las bases de una gestión responsable de nuestras actividades. En 2020, suscribimos una carta de compromiso con The Copper Mark, el nuevo marco sobre prácticas de producción responsable de la industria del cobre, incorporando programas de aseguramiento independiente para Centinela y Zaldívar, que se harán extensivos a Los Pelambres y Antucoya.

Acción por el clima

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Tomando en consideración la particular vulnerabilidad de Chile respecto del cambio climático, a partir de 2019, incorporamos de manera específica el cambio climático a nuestra matriz de riesgos y, en octubre de 2020, nuestro directorio aprobó una detallada Estrategia de Cambio Climático. Desde 2018, venimos implementado una serie de proyectos con el objeto de disminuir en 300.000 toneladas nuestras emisiones de CO_2 directas e indirectas (o emisiones Alcance 1 y Alcance 2) entre 2017 y 2022. Nuestros esfuerzos en esta materia contemplan el paso a energías renovables e iniciativas para reducir el uso del diésel en nuestras minas.

Vida submarina

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para lograr el desarrollo sostenible.

Vida de ecosistemas terrestres

Proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres; gestionar de manera sostenible los bosques; combatir la desertificación; detener y revertir la degradación de la tierra, y frenar la pérdida de diversidad biológica

Nuestro Estándar de Biodiversidad está alineado con la declaración de posición del ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas. Persigue tres metas: evitar o minimizar los impactos en la biodiversidad; restaurar o compensar apropiadamente todo impacto generado, y producir beneficios adicionales en las zonas en que operamos. Implementamos programas para proteger especies animales, vegetales, marinas y de aves, además de administrar un conjunto de santuarios de la naturaleza.

Paz, justicia e instituciones sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible; facilitar el acceso a la justicia para todos, y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Nuestras actividades se rigen por la Ley Antisoborno y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, como también por la Ley 20.393 chilena sobre delitos de soborno y lavado de activos. Nuestro Código de Ética, Modelo de Cumplimiento y Manual de Prevención del Delito determinan la forma en que conducimos nuestro negocio de manera responsable, honesta, transparente y dando cuenta de nuestras acciones.

Alianzas para lograr los objetivos

Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Promovemos la creación de alianzas público-privadas en que aprovechamos la experiencia y estrategias de nuestros socios para contribuir al logro de los ODS en los territorios donde operamos. Nuestros socios son el Estado, asociaciones gremiales chilenas e internacionales, otras empresas mineras y/o grupos de la industria, la sociedad civil, instituciones académicas y ONG. Establecemos alianzas, principalmente con fundaciones locales o nacionales, para implementar nuestros programas sociales, lo que, en muchos casos, implica potenciar o complementar programas de gobierno.

+ Para más información sobre estas iniciativas, consultar las secciones sobre Seguridad y Salud, Personas, Comunidades, Proveedores, Cambio climático y Medio Ambiente del presente reporte.

Nuestro Marco Estratégico

Nuestro Marco Estratégico fue diseñado para alinear plenamente nuestras actividades con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor.

Antofagasta Minerals está totalmente comprometida con el propósito que ha definido: desarrollar minería para un futuro mejor. Este propósito se sustenta en el Marco Estratégico por medio del cual buscamos cumplir con nuestra visión.

El Marco Estratégico consta de tres dimensiones: estrategia o, en otras palabras, lo que hacemos en pos de nuestro propósito; organización o el modo en que gestionamos nuestras actividades y cultura o la forma en que trabajamos, guiada principalmente por nuestra Carta de Valores. A su vez, nuestra estrategia está compuesta por cinco pilares: las personas, la seguridad y sustentabilidad, la competitividad, el crecimiento y la innovación.

Nuestra visión: ser reconocidos como una compañía minera internacional con base en Chile, centrada en el cobre y sus subproductos, además de destacar por su eficiencia operacional, creación de valor sustentable, alta rentabilidad y como un socio preferido en la industria minera global.

Cultura

La cultura representa los valores que compartimos y nuestro modo de trabajar. Se manifiesta no solo en nuestra gente, sino que también en la manera en que nos relacionamos con las comunidades locales, nuestros proveedores, socios y clientes. Dicha cultura se sustenta y refleja en nuestra Carta de Valores.

Organización

La manera en que organizamos nuestras actividades es crucial para alcanzar nuestras metas. Nuestra estructura apunta a generar resultados y crecimiento, a la vez que permite la flexibilidad para adaptarnos a los desafíos y las oportunidades que surjan.

Estrategia

Para cada uno de los pilares que comprende nuestra estrategia, hemos definido objetivos de largo plazo con metas de corto y mediano plazo.

Personas

Las personas son el centro de nuestro negocio. Buscamos que nuestros trabajadores se sientan reconocidos y que dispongan del máximo de oportunidades para su crecimiento personal y profesional.

Seguridad y sustentabilidad

La protección de la seguridad y la salud de nuestros trabajadores es un valor intransable. Utilizamos los recursos naturales de manera eficiente y estamos conscientes de las amenazas que implica el cambio climático. Consideramos a la sustentabilidad como una fuente de creación de valor, fundamental en nuestro procesos de toma de decisiones.

Competitividad

Nuestro principal foco en materia de competitividad es aumentar nuestra productividad mediante el control de los costos y la optimización de nuestros procesos.

Crecimiento

Contamos con una cartera de proyectos que nos permiten mantenernos competitivos y lograr operaciones sustentables en el largo plazo.

Innovación

Innovamos con el propósito de mejorar las condiciones sociales, ambientales y económicas del entorno y, al mismo tiempo, obtener un sólido retorno para nuestros accionistas.

Carta de valores

Responsabilidad por la seguridad y salud

Somos responsables de nuestra seguridad y salud, así como la de los demás. Identificamos y controlamos nuestros riesgos, siendo conscientes de los impactos que generan nuestras acciones.

Excelencia en nuestro desempeño diario

Trabajamos para alcanzar siempre mejores resultados a través de la disciplina operacional. Cuidamos nuestros recursos, somos eficientes, austeros e íntegros. Construimos confianza al cumplir nuestros compromisos.

Respeto

Respetamos a las personas, su opinión nos importa y por eso nos relacionamos de forma abierta, transparente y colaborativa. Confiamos en ellas y tenemos un genuino interés por su bienestar. Fomentamos un ambiente de trabajo que promueve la diversidad e inclusión.

Somos visionarios

La estrategia de nuestro negocio busca generar valor con una mirada de largo plazo, tanto para el accionista como para otros públicos de interés. Aprendemos de nuestros errores y tenemos la flexibilidad y coraje para enfrentar desafíos cambiantes.

Compromiso con a sustentabilidad

Operamos de manera responsable y eficiente con una visión de largo plazo. Maximizamos el valor económico de nuestros activos, aportamos al desarrollo social y minimizamos nuestros impactos ambientales.

Innovación práctica permanente

Reconocemos y fomentamos las nuevas ideas que permiten mejorar nuestras prácticas de trabajo y la forma de relacionarnos con otros. Buscamos crear valor para la organización, las personas y el entorno.

Foto: María de los Ángeles Sáez - Vantaz, Antofagasta Minerals

Nuestro negocio

Somos un grupo minero productor de cobre con base en Chile

Antofagasta Minerals pertenece al Grupo Antofagasta plc y es uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Operamos cuatro minas de cobre en Chile, dos de las cuales producen importantes volúmenes de molibdeno y oro como subproductos. Además, disponemos de una cartera de oportunidades de crecimiento.

En 2020, produjimos 733.900 toneladas de cobre, 70 % en concentrados de cobre y 30 % en forma de cátodos.

	Ingresos[1]	EBITDA[2]
Antucoya • Propiedad: 70 % • Vida útil: 19 años • Produce cátodos de cobre • Exporta cátodos a través del Puerto de Mejillones, propiedad de terceros	9 % US$ 480 M	6 % US$ 166 M
Centinela • Propiedad: 70 % • Vida útil: 47 años • Produce cátodos y concentrados de cobre, que contienen oro y plata, y concentrado de molibdeno • Exporta cátodos a través del Puerto de Mejillones, propiedad de terceros, y concentrados por el Puerto Michilla de su total propiedad	36 % US$ 1.845 M	34 % US$ 912 M
Zaldívar • Propiedad: 50 % (100% operación) • Vida útil: 10 años • Produce cátodos de cobre • Exporta cátodos a través del Puerto de Mejillones, propiedad de terceros		4 % US$ 96 M
Los Pelambres • Propiedad: 60 % • Vida útil: 14 años • Produce concentrados de cobre, que contienen oro y plata, y concentrado de molibdeno • Exporta concentrados por el Puerto Punta Chungo, de su total propiedad, ubicado en Los Vilos	52 % US$ 2.655 M	62 % US$ 1.663 M
Antofagasta Minerals	**US$ 4.980 M**	**US$ 2.678 M**

1. Los ingresos no incluyen a Zaldívar, ya que es una joint venture y no se consolida según lo establecido por las Normas Internacionales de Información Financiera correspondiente a los estados financieros consolidados.
2. Totaliza más de 100 %, pues excluye $ 159 millones correspondientes a costos corporativos, de exploración y evaluación, así como otros ingresos y gastos no operacionales. Ver nota 2 a los estados financieros en la Memoria Anual 2020 de Antofagasta plc en las páginas 169-175.
3. El costo de producción operativa se expresa en dólares US por libra pagada de cobre producido.

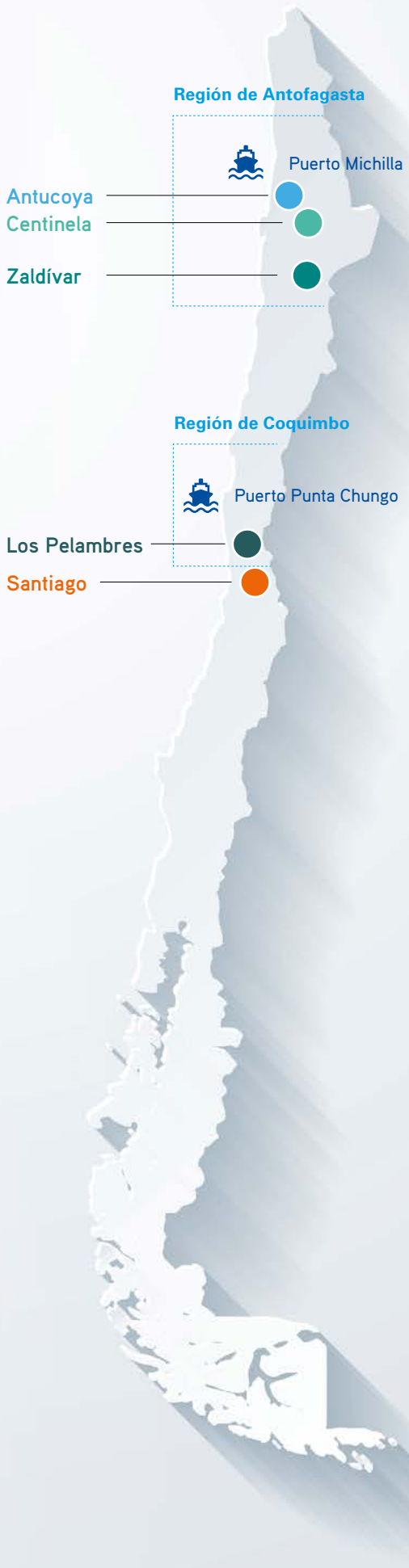
Acerca de Antofagasta Plc

Antofagasta plc cotiza en la Bolsa de Metales de Londres y forma parte del índice FTSE 100. Participa de índices de sostenibilidad, DJSI, FTSE4Good y STOXX Global ESG Leaders. La familia Luksic controla cerca del 65 % de las acciones ordinarias del Grupo y el 35% restante está en manos de accionistas institucionales o individuales.

La minería representa más del 97 % de los ingresos y el EBITDA del Grupo. Además, el Grupo es el propietario del Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB), que presta servicios de transporte ferroviario y por carretera en el norte de Chile, principalmente para cliente mineros, incluido el traslado de cátodos desde nuestras operaciones.

Producción de cobre (toneladas) y costo neto de caja[3]

2020	Proyección 2021	Potencial de crecimiento
79.300 US$ 1,82/lb	75-80.000 US$ 1,80/lb	**Extensión de vida de mina** • Potencial para procesar depósitos satélites.
246.800 US$ 1,27/lb	270-280.000 US$ 1,15/lb	**Expansión de Centinela** • Apertura de rajo Esperanza Sur en 2022, que aumentará producción en 10.000-15.000 toneladas por año. • Evaluación de construcción de segunda concentradora. Decisión a comienzos de 2022.
48.200 US$ 1,80/lb	45-50.000 US$ 1,75/lb	**Extensión de vida de mina** • Evaluación de viabilidad de lixiviación de sulfuros primarios. • Proyecto de lixiviación clorada en construcción para aumentar producción anual en 10.000-15.000 toneladas por año.
359.600 US$ 0,81/lb	340-350.000 US$ 1,05/lb	**Pelambres Futuro** • Fase 1 sumará • 60.000 toneladas a producción anual. • Finalizará a comienzos de segundo semestre 2022. • Fase 2 aumentará capacidad de planta desalinizadora y extenderá en 15 años vida de mina.
733.900 US$ 1,14/lb	730-760.000 US$ 1,25/lb	



Relación con nuestros grupos de interés

El respeto por las personas es uno de nuestros valores centrales. Por ello, nos relacionamos con nuestros grupos de interés de manera abierta, transparente y colaborativa, mediante los mecanismos apropiados para interactuar con ellos, entregarles información y conocer sus intereses e inquietudes.

Personas

Más de 21.300 trabajadores (propios y contratistas) se desempeñan en nuestras operaciones, proyectos, programas de exploración y oficinas corporativas. Casi la totalidad de nuestra fuerza laboral opera en Chile.

Por qué nos relacionamos

Las relaciones constructivas basadas en el respeto mutuo y la transparencia son cruciales para mantener un buen clima laboral, retener el talento y lograr productividad y eficiencia. Al relacionarnos con los contratistas, quienes son esenciales para nuestra continuidad operacional, buscamos transferir conocimiento y velar por el cumplimiento de nuestras normas, en especial en lo que respecta a la salud y la seguridad.

Cómo nos relacionamos

Los mecanismos que empleamos para relacionarnos con nuestra fuerza laboral contemplan visitas periódicas a terreno de los altos ejecutivos, revisiones en faenas, encuestas sobre el clima laboral y evaluaciones de desempeño. Sostenemos reuniones periódicas con los sindicatos y jefes de contratos sobre temas específicos, como salud y seguridad.

+ Ver p. 36 para más información.

Comunidades

Operamos en las regiones de Antofagasta y Coquimbo en Chile. Nuestros vecinos están compuestos por diversas comunidades situadas en torno a nuestras minas, así como en la costa cercana a nuestras instalaciones portuarias.

Por qué nos relacionamos

El bienestar de las comunidades locales está directamente relacionado con el desarrollo sustentable y el éxito de nuestros negocios. Interactuamos con las comunidades para lograr un crecimiento conjunto y contribuir a su desarrollo social y económico de largo plazo. A la vez, nos ocupamos de prevenir, mitigar y compensar todo impacto adverso que pueda derivarse de nuestras actividades.

Cómo nos relacionamos

Nos relacionamos con las comunidades por medio de diversos programas sociales, usualmente implementados en alianza con fundaciones locales. Las iniciativas se seleccionan y diseñan en colaboración con la comunidad mediante grupos de trabajo sobre temas específicos en materia de desarrollo o preocupaciones de la comunidad.

+ Ver p. 42 para más información.

Proveedores

Trabajamos con más de 2.200 empresas proveedoras, de las cuales 92 % están basadas en Chile. Nos brindan una amplia gama de productos y servicios, desde grandes equipos de minería, hasta servicios de alimentación y transporte.

Por qué nos relacionamos

Los proveedores desempeñan un papel fundamental en nuestra capacidad de operar de manera sustentable y segura. Interactuamos con ellos velando por que cumplan con nuestras normas y directrices en materia de sustentabilidad. Además, trabajamos con ellos para asegurar el ofrecimiento de soluciones eficientes y eficaces en función de los costos.

Cómo nos relacionamos

El equipo de abastecimiento se reúne periódicamente con los proveedores. Los procesos de licitación se realizan por medio de nuestra plataforma en línea, diseñada para garantizar procesos justos y transparentes. Para maximizar el acceso a las licitaciones, empleamos un sistema de convocatoria automatizado y participamos en diversas plataformas externas. Al otorgar prioridad a proveedores locales, buscamos promover el desarrollo de las comunidades vecinas.

+ Ver p. 34 para más información.

Foto: Bárbara Pinto González - Minera Los Pelambres

Clientes

La mayor parte de nuestras ventas se dirigen a clientes industriales, que refinan o procesan el concentrado de cobre y los cátodos.

Por qué nos relacionamos

La mayoría de nuestras ventas se basan en contratos marco de largo plazo o contratos anuales que estipulan volúmenes de venta para el año siguiente. Sin estas relaciones a largo plazo con nuestros clientes, tendríamos que vender una mayor proporción de nuestros cátodos y concentrados en el mercado spot, sujetos a una mayor incertidumbre sobre precios y volúmenes.

Cómo nos relacionamos

Algunos de nuestros principales clientes son también accionistas de nuestras operaciones mineras. El presidente del directorio y diversos directores visitan Japón cada año para reunirse con nuestros socios. También sostenemos reuniones periódicas con clientes a nivel mundial y contamos con una oficina de marketing en Shanghái.

+ Ver p. 58 en la Memoria Anual 2020 para más información. Disponible en: https://www.antofagasta.co.uk/media/4098/antofagasta_2020_annual_report.pdf

Accionistas

Los accionistas son las empresas, instituciones financieras y personas que poseen acciones en la Compañía. Tienen derecho a recibir dividendos y a votar en las juntas de accionistas para decidir sobre materias como la elección de los directores de la Compañía.

Por qué nos relacionamos

Los accionistas y, especialmente, los inversionistas institucionales están constantemente evaluando sus acciones en la Compañía, por lo que requieren información periódica sobre la estrategia, los proyectos y el desempeño de esta. Por ello, prestamos especial atención a la manera de comunicarnos con nuestros accionistas, de modo de asegurar un diálogo fluido y transparente, que les permite recibir toda la información pertinente.

Cómo nos relacionamos

Nos reunimos periódicamente con inversionistas institucionales y analistas de inversiones en conferencias de la industria y roadshows, como también en reuniones individuales. Los miembros del Directorio asisten, de manera virtual o presencial, a la Asamblea Anual de Accionistas de la Compañía, donde están disponibles para responder a las consultas que surjan. Además, la Compañía elabora periódicamente informes sobre producción y finanzas y otra información puntual.

+ Ver p. 59 en la Memoria Anual 2020 para más información. Disponible en: https://www.antofagasta.co.uk/media/4098/antofagasta_2020_annual_report.pdf

Gobiernos y entidades reguladoras

Los gobiernos y las entidades reguladoras a nivel local, nacional y regional, elaboran, implementan y supervisan legislaciones, normativas y regulaciones, a la vez que establecen el marco legal en el que operamos.

Por qué nos relacionamos

La minería se desarrolla a largo plazo y sus actividades pueden extenderse durante décadas. En cambio, los ciclos políticos suelen ser mucho más breves, por lo que los acontecimientos importantes y cambios en políticas, leyes y normativas pueden tener un fuerte impacto en el negocio.

Cómo nos relacionamos

Trabajamos junto a asociaciones mineras y otros organismos relacionados con el sector para dialogar con los gobiernos sobre políticas públicas, leyes, regulaciones y procedimientos que puedan afectar al negocio. Nuestra relación con los gobiernos y las entidades reguladoras se desarrolla estrictamente conforme a los mecanismos definidos para ello, que en Chile regula la Ley del Lobby N.° 20.730).

+ Ver p. 60 en la Memoria Anual 2020 para más información. Disponible en: https://www.antofagasta.co.uk/media/4098/antofagasta_2020_annual_report.pdf

Soluciones colaborativas a desafíos comunes

Nuestra práctica de establecer alianzas con actores públicos y privados nos permitió ampliar el alcance y la eficiencia del apoyo que prestamos a la comunidad durante la pandemia.

Las alianzas público-privadas y con otros actores privados, pertenecientes o externos a la industria minera, son un elemento clave en la manera en que gestionamos nuestro negocio. Antofagasta Minerals es socio de proyectos como el Clúster Minero de la Región de Antofagasta, que promueve el desarrollo de las zonas en que se sitúan nuestras operaciones, y miembro de organizaciones, como el Consejo Minero chileno y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), que nos permiten trabajar en conjunto con otras empresas para abordar los desafíos de la industria.

ICMM

Antofagasta Minerals participa activamente del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y suscribe los 10 principios que este promueve. El ICMM, organización que reúne a las mayores empresas mineras del mundo, promueve una industria minera sostenible, desarrolla normas e insta a sus miembros a adoptar las mejores prácticas. Nuestro presidente ejecutivo, Iván Arriagada, es presidente adjunto del Consejo ICMM.

Aprovechando el proceso de auto evaluación de los requerimientos de Copper Mark en Centinela y Zaldívar, durante 2020 realizamos también la auto evaluación respecto al cumplimiento de las Expectativas de Desempeño asociadas a los 10 principios de ICMM en ambas compañías.

En 2021 está prevista la realización de una auditoría externa en Centinela y Zaldívar para asegurar nuestro cumplimiento con las Expectativas de Desempeño de ICMM.

Choapa, Apoyo Emergencia

En 2020, Los Pelambres adaptó los programas de desarrollo económico que normalmente implementa por medio de la Fundación Minera Los Pelambres (FMLP), con el fin de brindar apoyo de emergencia a las pequeñas empresas de la Provincia del Choapa afectadas por la pandemia. El programa Choapa, Apoyo Emergencia - Económico, implementado en colaboración con los municipios de la provincia y la comunidad, ha apoyado un total de 2.096 iniciativas en las localidades de Salamanca, Illapel, Los Vilos y Canela.

En el marco del programa, se estableció una alianza con el Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC) de la Región de Coquimbo por medio de su Centro de Desarrollo de Negocios de Illapel. Esta alianza permitirá entregar capacitaciones y asesoría a las empresas que recibieron apoyo de emergencia en 2020 de modo de contribuir a su recuperación.

Clúster Minero de la Región de Antofagasta

Una de las principales alianzas en que participamos es el Clúster Minero de la Región de Antofagasta, un vehículo para promover el desarrollo económico y social de largo plazo de la Región de Antofagasta, en la zona norte de Chile, donde se sitúan tres de nuestras operaciones. En diciembre de 2018, nos convertimos en la primera empresa minera en integrar esta alianza público-privada, que reúne también a organismos gubernamentales e instituciones educacionales y, en diciembre de 2020, renovamos nuestro compromiso por otros dos años. Nos hemos comprometido especialmente con dos pilares estratégicos del Clúster: la formación de capital humano regional y el desarrollo de proveedores con foco en la innovación

Durante los últimos dos años, dedicamos US$ 1,8 millones a iniciativas de educación y capacitación en la región. Estas iniciativas beneficiaron directamente a 1.662 personas, desde estudiantes de institutos técnicos y universidades hasta vecinos de nuestras operaciones. En paralelo, trabajamos con universidades locales con las que desarrollamos 22 programas conjuntos.

En materia de promoción de la innovación, contamos con nuestra propia plataforma colaborativa abierta, InnovaMinerals y, además, participamos en Expande, un programa público-privado nacional que promueve la innovación en minería. Respecto del desarrollo de proveedores, trabajamos estrechamente con organismos gubernamentales y con otras organizaciones del sector privado, como la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Cátedra Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals

En noviembre de 2020, Antofagasta Minerals anunció una alianza con la Universidad Católica de Chile (UC) para desarrollar la Cátedra Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals, a la que ha efectuado un aporte de US$ 1,5 millones. Mediante actividades de investigación y extensión, esta alianza busca contribuir a la gestión hídrica del país. Permitirá a la universidad desarrollar investigación multidisciplinaria, convocando a distintas áreas, tales como ingeniería, agronomía y geografía, como también al área de salud pública de la Facultad de Medicina UC.

Adicionalmente, Los Pelambres cofinancia el consorcio de investigación público-privado, Quitai Anko, que en 2019 se adjudicó una licitación para implementar un programa de cinco años con el propósito de desarrollar soluciones sustentables para desafíos hídricos. Inicialmente, se está concentrando en soluciones para el Valle del Choapa, donde se sitúa Los Pelambres, pero apunta a implementarlas también en el resto de la Región de Coquimbo, así como en las regiones vecinas de Atacama y Valparaíso.

Consejo Minero

Por intermedio del Consejo Minero, asociación gremial que agrupa a las empresas mineras de mayor tamaño en Chile, formamos parte de importantes iniciativas para el desarrollo sustentable de la industria. Iván Arriagada, nuestro presidente ejecutivo, es miembro del directorio del Consejo Minero; René Aguilar, nuestro vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, preside el Comité de Entorno Social y Comunicaciones; mientras que Ana María Rabagliati, nuestra vicepresidenta de Recursos Humanos, y Rodrigo Moya, nuestro gerente de estudios, ejercen como vicepresidentes de las comisiones de Capital Humano y Depósitos de Relaves respectivamente.

En 2020, el Consejo Minero desempeñó un importante papel en la coordinación del apoyo prestado por sus empresas socias a las comunidades en sus áreas de influencia durante la pandemia. Esto incluyó tanto medidas de ayuda económica y social como de fortalecimiento de los servicios de salud locales. Una iniciativa clave, organizada por la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), organización gremial del empresariado chileno, fue la donación de ventiladores y equipos de detección de la enfermedad.

Membresías

Antofagasta Minerals es miembro de diversas organizaciones regionales, nacionales e internacionales relacionadas con la industria minera del cobre y el desarrollo sustentable de las zonas en las que se sitúan nuestras operaciones.

Regionales

- Clúster Minero de la Región de Antofagasta
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)
- Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
- Corporación PROA
- Corporación PROLOA
- Fundación Gaviotín Chico
- Alianza Antofagasta
- Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo (CIDERE)
- Consejo Minero Regional de Coquimbo (CORMINCO)

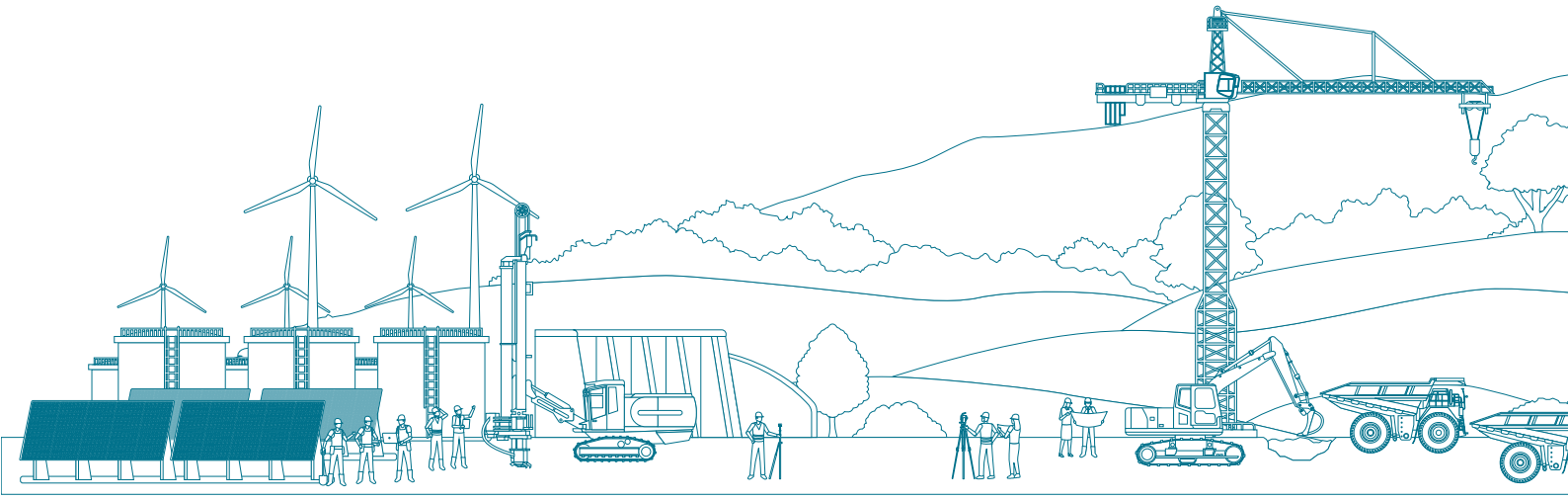
Nacionales

- Consejo Minero
- Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)
- Red Pacto Global Chile
- Acción Empresas, socio local del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD)
- Asociación Chilena de Hidrógeno

Internacionales

- Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
- Asociación Internacional del Cobre (ICA)
- Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA)
- Grupo de trabajo de minería y metales del Foro Económico Mundial (WEF)

Generamos valor a lo largo del ciclo minero



La minería se desarrolla a largo plazo y sus actividades pueden extenderse durante décadas. El período comprendido entre la fase inicial de exploración y el inicio de la producción puede superar los 10 años y, dependiendo de la naturaleza del proyecto y las condiciones de mercado, recuperar la inversión inicial puede tomar más de cinco años de operación.

Por razones geológicas, con frecuencia en los yacimientos de cobre, los minerales cercanos a la superficie presentan una ley más alta, mientras que esta disminuye con la profundidad. Esto significa que, a menos que se tomen medidas como expandir la operación, la producción de cobre disminuirá con la antigüedad de la mina.

Asimismo, a mayor profundidad de extracción de un rajo abierto, aumentan las distancias de transporte y la dureza de la roca. Esto, combinado con las menores leyes, lleva a costos unitarios más altos. Las minas de larga vida y gran tamaño serán objeto de diversas expansiones durante su ciclo de vida. Nuestra mina Los Pelambres, de 21 años de vida, realiza actualmente su cuarta expansión.

Insumos

Energía
Agua
Mano de obra
Contratos de servicios y suministros clave
Combustibles y lubricantes
Ácido sulfúrico

Nuestras faenas mineras dependen de una serie de insumos clave, como energía, agua, mano de obra, servicios como alimentación y suministros como ácido sulfúrico y combustible. La gestión de estos insumos tiene un efecto importante en los costos operacionales y la sustentabilidad de las operaciones mineras. Por ello, asegurar el suministro de largo plazo de estos insumos es parte vital del negocio.

En el marco de nuestro compromiso de mitigación y adaptación al cambio climático, a partir de 2022, el 100 % de la energía utilizada por nuestras operaciones mineras provendrá de fuentes renovables, mientras que, a partir de 2025, el agua de mar y agua reciclada representarán el 90 % de nuestro consumo.

+ Para más información, ver pp. 34-35 y 50-51.

Exploración

Chile
Internacional

Con el fin de asegurar la sustentabilidad de largo plazo de nuestro negocio minero, debemos focalizarnos en expandir nuestra base de recursos minerales.

Realizamos actividades de exploración en Chile y el extranjero, con especial énfasis fuera de Chile en otros países de América. Nuestros programas de exploración internacional, en general, se llevan a cabo en sociedad con otras compañías, con el fin de beneficiarnos de sus conocimientos y experiencia a nivel local.

Período: 3-5 años

Evaluación

Pelambres Futuro – Fase 2
Segunda planta concentradora en Centinela
Twin Metals, Minnesota

La eficacia en la evaluación y el diseño de un proyecto maximiza el valor en esta etapa del ciclo minero.

La vasta experiencia de Antofagasta Minerals en ambas áreas permite el mejor uso de los yacimientos de mineral. Integramos los criterios de sustentabilidad al proceso de diseño y a la fase de evaluación de proyectos, de manera de elaborar soluciones innovadoras para desafíos como la disponibilidad hídrica, el suministro energético de largo plazo y la relación con las comunidades.

Período: 5 años

Construcción

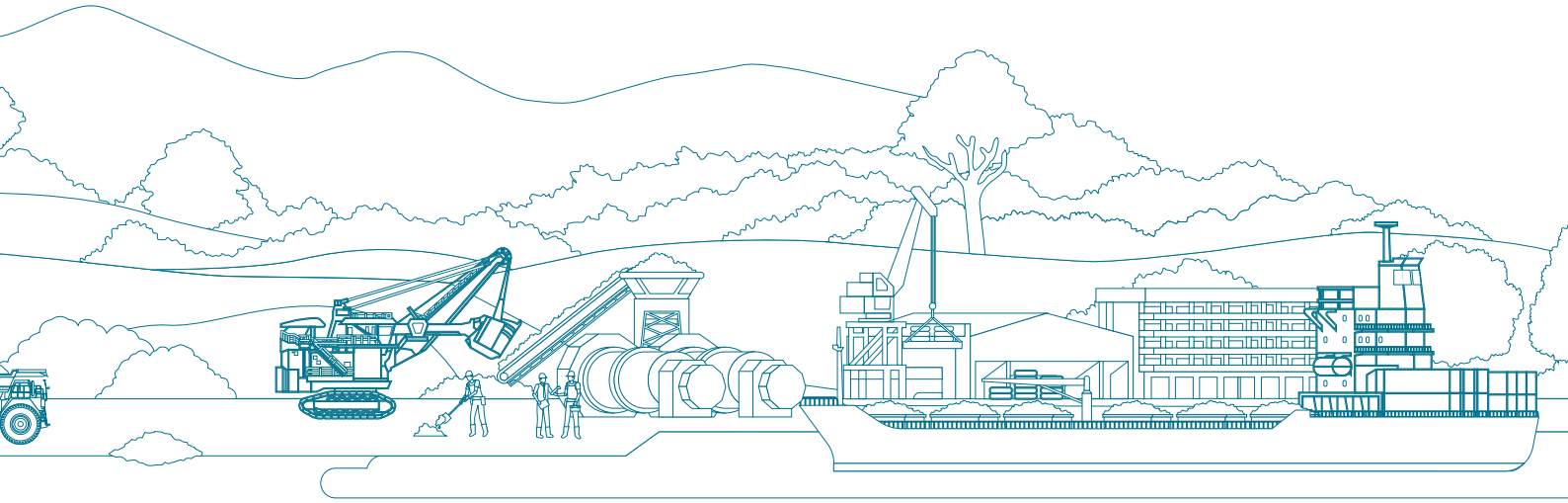
Pelambres Futuro – Fase 1
Rajo Esperanza Sur en Centinela
Proyecto de lixiviación clorada en Zaldívar

Una vez que el Directorio ha aprobado un proyecto, se inicia la construcción.

Esta etapa requiere un considerable capital y recursos, así como una eficaz gestión de proyectos y control de gastos para maximizar el retorno de la inversión del proyecto.

Aplicamos un enfoque cooperativo al desarrollo de proyectos. Habitualmente, luego de la fase de factibilidad y antes de la etapa de construcción, buscamos a un socio de desarrollo para que adquiera una participación en el proyecto, lo que genera un retorno de efectivo inmediato, diversifica el riesgo y permite un mayor acceso al financiamiento, al mismo tiempo que mantenemos el control del proyecto.

Período: 3-5 años



Operaciones centrales

Extracción

Los Pelambres
Centinela
Antucoya
Zaldívar

Las cuatro operaciones de Antofagasta Minerals en Chile son Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.

Los distritos mineros de clase mundial Los Pelambres y Centinela operan faenas mineras de cobre sustentables y de larga vida útil, con amplios recursos minerales, y producen considerables volúmenes de oro, plata y molibdeno como subproductos. Todas nuestras minas se explotan a rajo abierto.

La seguridad y la salud son elementos clave para la eficiencia operacional y siguen siendo la primera prioridad para el Directorio y el equipo directivo.

Período: más de 20 años

+ Para más información, ver pp 40-41.

Procesamiento

Antofagasta Minerals extrae minerales de cobre sulfurados y oxidados, los cuales requieren distintas técnicas de procesamiento:

Concentrados en Los Pelambres y Centinela

El mineral sulfurado extraído es sometido a un proceso de molienda para reducir su tamaño, antes de pasar a las celdas de flotación donde se obtiene el concentrado, que contiene 25–35 % de cobre.

El concentrado es luego transportado a una fundición operada por terceros fuera de Chile donde se convierte en cobre metálico.

Cátodos en Centinela, Antucoya y Zaldívar

El mineral oxidado extraído, que a veces se combina con mineral sulfurado lixiviable, es chancado, depositado en pilas y lixiviado con ácido sulfúrico, proceso que produce una solución de cobre.

Esta solución es enviada a la planta de extracción por solventes y electro obtención ("SX-EW") para obtener cátodos de cobre de alta pureza, que son vendidos a fabricantes en todo el mundo.

Comercialización

El equipo de comercialización construye relaciones de largo plazo con las fundiciones y los fabricantes que adquieren nuestros productos. Cerca de un 70 % del valor de la producción llega a mercados asiáticos.

Además de cobre, Los Pelambres y Centinela producen considerables volúmenes de oro, molibdeno y plata como subproductos.

El cobre se utiliza principalmente en la construcción, redes eléctricas y artefactos eléctricos. Debido a que es un excelente eficaz conductor eléctrico y térmico, el cobre es un material clave para impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías para enfrentar el cambio climático.

El oro y la plata se comercializan para usos industriales y electrónicos, así como en la fabricación de joyas.

El molibdeno se utiliza para producir aleaciones de acero.

La mayoría de las ventas de cobre y molibdeno se efectúan mediante contratos anuales o acuerdos marco de largo plazo. Los volúmenes de venta se acuerdan cada año, lo que garantiza el flujo de ingresos. .

Cierre de faenas

Durante la operación de una mina, su impacto en el medio ambiente y las comunidades vecinas se gestiona cuidadosamente. Al final de su vida útil, se debe realizar el cierre de la mina y la restauración de su entorno a su estado original.

Cada mina dispone de un plan de cierre, que se actualiza a lo largo de su vida útil para asegurar el cumplimiento de las leyes más recientes y permitir un cierre sustentable.

+ Para más información, ver p. 56.

Productos

Cobre
Molibdeno
Oro
Plata

Nuestras faenas mineras crean un importante valor económico y social para una amplia gama de grupos de interés. Las comunidades locales se benefician de la generación de empleo y la mejora de infraestructura, mientras que el Gobierno de Chile y los municipios locales reciben pagos por concepto de impuestos y royalties.

También se beneficia a la sociedad en su conjunto, pues el cobre que producimos se utiliza en diversos sectores, desde industrial hasta médico, y desempeña cada vez más un rol vital para enfrentar los principales desafíos a nivel mundial, como el desarrollo urbano sustentable, la disponibilidad de energías limpias y electromovilidad, así como tecnologías ecológicas.

El cobre y subproductos que producimos son procesados posteriormente para ser utilizados en mercados finales, por ejemplo, propiedades, electricidad, electronica, transporte y productos de consumo.

+ Para más información, ver pp. 32-33 y 42-49.

Gobierno corporativo

El Directorio de Antofagasta plc, máximo órgano de gobierno corporativo de Antofagasta Minerals, ha establecido estructuras que aseguran una gestión transparente y responsable en línea con las mejores prácticas internacionales.

Directorio

Antofagasta Minerals es de total propiedad de Antofagasta plc, cuyo Directorio es su máximo órgano de gobierno corporativo. Los diez miembros que componen el Directorio, presidido por Jean-Paul Luksic, aportan una amplia experiencia y su rol es promover el éxito sustentable a largo plazo del Grupo y, de esta manera, generar valor para sus accionistas y contribuir a la sociedad en su conjunto. El Directorio ha establecido el propósito, los valores, la estrategia y el apetito al riesgo del Grupo, además de monitorear su cultura y desempeño.

El Directorio es asistido en sus funciones por cinco comités en los que delega las actividades estipuladas en sus términos de referencia. Luego de cada reunión de comité, el presidente de comité reporta al Directorio. Esto permite al Directorio informarse y, de ser necesario, examinar en mayor detalle las materias, así como considerar las recomendaciones de los comités. Para consultar los términos de referencia de cada uno de los comités, visitar https://www.antofagasta.co.uk/about-us/corporate-governance/board-committees/.

Principales responsabilidades del Directorio

- Cultura
- Estrategia y gestión
- Gobernanza
- Relacionamiento con los accionistas
- Controles internos, gestión de riesgos y cumplimiento
- Reportes financieros y de desempeño
- Estructura y capital
- Aprobación de transacciones materiales

Comités del Directorio

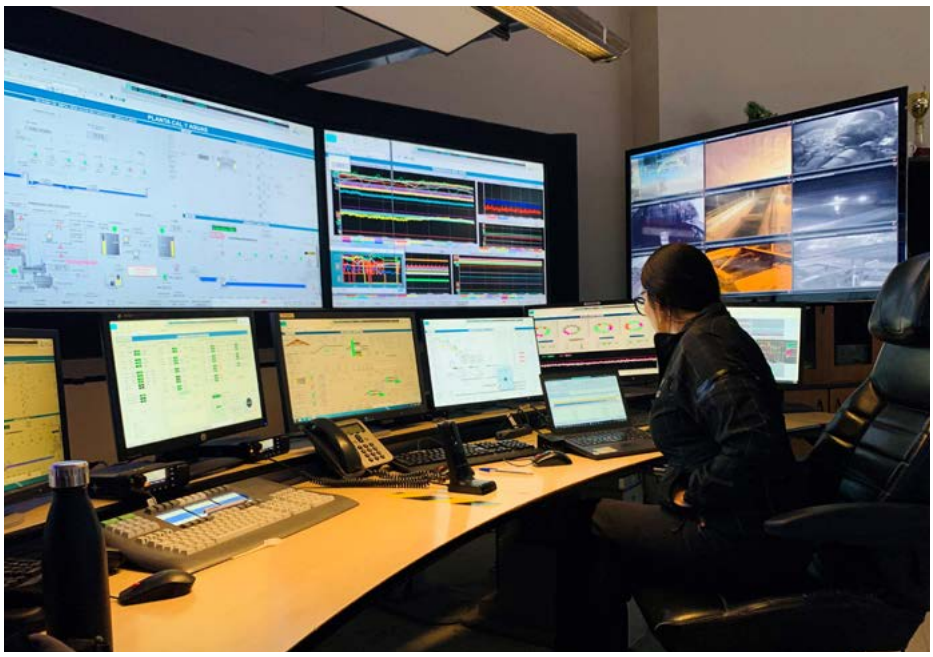
Nominación y Gobernanza

Auditoría y Riesgos

Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

Proyectos

Remuneraciones y Gestión del Talento



Dentro de sus actividades de 2020, el Directorio abordó los desafíos de la pandemia del COVID-19 para proteger la salud y la seguridad de sus trabajadores y las comunidades locales, a la vez de asegurar la continuidad operacional. Además, supervisó la aplicación de la estrategia del Grupo, lo que implicó enfrentar oportunamente asuntos críticos y asesorar a la plana ejecutiva sobre el desarrollo de prioridades estratégicas y planes, alineados con los valores del Grupo y los mejores intereses de nuestros grupos de interés.

+ Más información sobre gobierno corporativo, responsabilidades, funciones e integrantes del Directorio, así como sobre prioridades y medidas adoptadas para desarrollar y reforzar el conocimiento colectivo del Directorio en materia de sustentabilidad, en páginas 94 a 155 de la Memoria Anual, disponible en www.antofagasta.co.uk.

Foto: Macarena Matras Pérez - Centinela

"Las estructuras de gobernanza del Grupo incluyen una red de acuerdos para asegurar que las visiones e intereses de los grupos de interés estén representadas y se consideren en las deliberaciones de las reuniones del Directorio"

Jean-Paul Luksic
Presidente del Directorio

Presidente ejecutivo y Comité Ejecutivo

El Directorio ha delegado en Iván Arriagada, presidente ejecutivo de Antofagasta plc, las responsabilidades del día a día para implementar la estrategia del Grupo y promover la cultura organizacional respectiva. Si bien el presidente ejecutivo no integra el Directorio, es invitado a asistir a todas las reuniones del Directorio y sus comités y cuenta con el apoyo de un Comité Ejecutivo, el cual preside.

El Comité Ejecutivo revisa las materias de relevancia y aprueba los gastos acordes a su nivel de autoridad. Dirige los procesos anuales de presupuesto y planificación; monitorea el desempeño de las operaciones e inversiones del Grupo; evalúa los riesgos y establece controles internos y, además, promueve el intercambio de las mejores prácticas a nivel de Grupo.

El Comité Ejecutivo es apoyado en sus responsabilidades por cinco subcomités, especializados en distintos ámbitos.

Los miembros del Comité Ejecutivo también integran los directorios de las compañías mineras del Grupo e informan sobre las actividades de estas al Directorio, el presidente ejecutivo y el Comité Ejecutivo.

Subcomités del Comité Ejecutivo

Revisión de Operación y Desempeño

Desarrollo del Negocio

Disclosure

Ética

Dirección de Proyectos

Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

El Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés apoya al Directorio en la gestión de nuestros programas ambientales, sociales y de seguridad y salud. Efectúa recomendaciones al Directorio para garantizar que considere los puntos de vista e intereses de los grupos de interés en sus deliberaciones.

El Comité revisa y actualiza el marco de políticas del Grupo en materia de seguridad, salud, medio ambiente, derechos humanos y relación con la comunidad y supervisa el desempeño del Grupo en la definición y cumplimiento de los compromisos ambientales, sociales, de seguridad y salud ocupacional. También, orienta sobre la manera en que la Compañía debe reflejar las opiniones e intereses de los grupos de interés en relación con posibles proyectos y otros asuntos de negocios. Además, tiene un rol clave en la supervisión de la gobernanza de Antofagasta Minerals sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

En 2020, sus principales focos fueron los siguientes:

- Supervisar las medidas de protección de salud y seguridad de los trabajadores propios, contratistas y la comunidad local en respuesta a la pandemia por COVID-19.
- Respaldar las principales políticas para el éxito sustentable a largo plazo del Grupo en relación con gestión de relaves, cambio climático, derechos humanos, medio ambiente y relación con la comunidad.

La interacción periódica del Comité con el equipo de sustentabilidad le permite entregar una guía y apoyo oportunos cuando se requiere.

Desde 2017, el Comité es presidido por Vivianne Blanlot, quien se integró al Directorio en 2014. Sus miembros son Jorge Bande, Juan Claro, Ramón Jara y Tony Jensen. El presidente ejecutivo, el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad y el secretario de la Compañía asisten periódicamente a las reuniones, tal como los otros directores que no integran el Comité. El Comité se reúne al menos dos veces al año y cuando es necesario. En 2020, sostuvo siete reuniones.

"Durante este difícil año, mantuvimos un diálogo constante con nuestros grupos de interés de manera de monitorear estrechamente la seguridad y salud de nuestros trabajadores y las comunidades locales, responder a los desafíos específicos de la pandemia, así como a temas de largo plazo como el cambio climático, y asegurarnos de continuar generando valor social."

Vivianne Blanlot
Presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

Otras actividades clave de 2020

Políticas y compromisos

- Revisión de los aspectos ambientales y sociales de los proyectos de expansión del Grupo en Los Pelambres y Centinela, así como los planes sobre evaluaciones de impacto ambiental y procesos de participación ciudadana.
- Respaldo a la Política de Derechos Humanos, que fue aprobada por el Directorio, además de revisión de los resultados del ejercicio de due diligence sobre derechos humanos.
- Revisión de la Política de Gestión de Relaves del Grupo alineada con el Estándar Global de Relaves de ICMM.
- Revisión de la propuesta de incorporación de nuestras operaciones mineras a la Marca del Cobre (Copper Mark), proceso de aseguramiento sobre las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.
- Revisión de los términos de referencia del Comité.

Seguridad y salud

- Revisión del desempeño del Grupo en seguridad y salud ocupacional durante 2020, así como de su estrategia y planes para 2021.
- Revisión de la estrategia del Grupo y monitoreo de la eficacia de los protocolos de respuesta a la pandemia COVID-19.
- Monitoreo del desempeño en seguridad del Grupo, incluyendo los accidentes de alto potencial.
- Revisión del reporte de 2020 elaborado por el Directorio Independiente de Revisión Técnica, designado para asesorar al Grupo sobre la operación de sus depósitos de relaves.

Relaciones comunitarias

- Revisión del Modelo de Gestión Social del Grupo.
- Monitoreo de la implementación del fondo de apoyo a la comunidad de US$ 6 millones, destinado a la entrega de equipos de atención de salud, iniciativas comunitarias y apoyo económico a emprendedores locales y empresas durante la pandemia COVID-19.
- Revisión de la Estrategia de Comunicaciones del Grupo y monitoreo de los resultados de sus actividades comunicacionales.

Medio ambiente

- Revisión de los reportes de gestión ambiental.
- Revisión de eventos ambientales y monitoreo de las medidas de mitigación.
- Revisión de los compromisos ambientales relacionados con la propiedad histórica de Minera Michilla.
- Revisión y respaldo para la aprobación del Directorio de la Estrategia de Cambio Climático del Directorio.
- Revisión conjunta con el Comité de Proyectos de las revisiones ambientales requeridas para abordar los cambios en el alcance del proyecto de Expansión de Los Pelambres.
- Revisión y respaldo de la propuesta de participación en la iniciativa XPRIZE para desarrollar tecnología que minimice la generación de relaves.

Política de Sustentabilidad

Nuestra Política de Sustentabilidad está estructurada en torno a cinco pilares: personas, desempeño económico, gestión ambiental, desarrollo social, además de transparencia, y gobierno corporativo. Constituye el marco que guía nuestro continuo esfuerzo por desarrollar minería para un futuro mejor.

Personas

La seguridad y salud de las personas es la prioridad de nuestro quehacer en Antofagasta Minerals.

Asimismo, el bienestar, la motivación y el desarrollo de nuestros trabajadores son parte crucial de la propuesta de valor del Grupo. Reconocemos la importancia de la diversidad e igualdad de oportunidades, por lo que nos esforzamos continuamente en crear entornos que permitan la integración, y desarrollo profesional y personal de nuestros trabajadores.

Desempeño económico

Estamos constantemente buscando maneras sustentables de mejorar nuestra eficiencia operacional que aseguren la generación de valor para nuestros accionistas y diversos grupos de interés. Operamos de manera responsable y eficiente, con una visión de largo plazo, con el propósito de maximizar el valor económico de nuestros activos, aportar al desarrollo social y minimizar nuestros impactos ambientales.

Gestión ambiental

Trabajamos permanentemente para prevenir, controlar y mitigar nuestros posibles impactos ambientales y estamos constantemente buscando hacer un uso eficiente de los recursos naturales. Implementamos sistemas de gestión ambiental integrados a nuestro negocio, estableciendo objetivos, metas e indicadores, buscando la mejora continua y evaluando nuestro desempeño ambiental.

Desarrollo social

Buscamos aportar a la generación de capital económico, social y humano en los entornos donde operamos. Activamos procesos de diálogos efectivos, participativos y transparentes con los distintos actores del territorio, reconociendo las controversias y oportunidades para abordarlas en conjunto y así generar una visión compartida con respecto al desarrollo.

Transparencia y gobierno corporativo

Creemos en la importancia de desarrollar instituciones eficaces, responsables y transparentes.Contamos con lineamientos y normativa interna que establecen nuestro compromiso para emprender un negocio de manera responsable. Mantenemos una conducta honesta, transparente y respetuosa con los derechos humanos y la ley. Además, comunicamos abiertamente nuestro desempeño e implementamos sistemas que nos permiten fiscalizar nuestros procedimientos a nivel interno.

Cumplimiento y controles internos

El modo en que logramos nuestros objetivos es crucial para el desarrollo sustentable a largo plazo de la Compañía. No toleramos el soborno ni la corrupción y nos hemos comprometido a trabajar con integridad y transparencia.

Cumplimos plenamente con las leyes anticorrupción y antisoborno aplicables y nos ocupamos de que existan los controles necesarios para evitar cualquier conducta antiética. Mantenemos un sólido sistema de gobernanza, que comprende un Comité de Ética, canales abiertos de comunicación, capacitación y múltiples niveles de control, en todas nuestras operaciones, proyectos y actividades de exploración, así como en nuestra relación con terceros.

Ámbitos prioritarios de 2020

- Revisión de mecanismo de quejas y separación de funciones entre la Gestión de Cumplimiento y el encargado de prevención de delitos.
- Lanzamiento de iniciativas de digitalización, como la automatización del proceso de due diligence para proveedores y comunidades, y desarrollo de un sistema para monitorear los posibles conflictos de interés.
- Elaboración de un sistema de gestión virtual para la resolución de quejas, que contempla nuevos métodos para evaluar y clasificar las quejas según su gravedad: crítica, alta, media y baja.
- Aprendizaje en línea sobre cumplimiento para todos los directores y ejecutivos, así como formación intensiva y sesiones informativas sobre ética y cumplimiento para las áreas de mayor riesgo, como Abastecimiento y Asuntos Públicos (relacionamiento comunitario).
- Capacitación a todos los nuevos trabajadores sobre el Modelo de Cumplimiento como parte de su programa de inducción.
- Refuerzo de los controles del departamento de Abastecimiento y fortalecimiento del proceso de due diligence de la cadena de abastecimiento, especialmente en materia de condiciones laborales y esclavitud moderna.
- Mejora y actualización del canal de denuncias mediante el cual trabajadores propios y terceros pueden plantear preguntas y quejas.
- Actualización de información sobre conflictos de interés de todos los trabajadores propios.

Código de Ética

El Código de Ética declara el compromiso de Antofagasta Minerals de realizar las actividades de negocio de un modo responsable y transparente.

El Código demanda honestidad, integridad y responsabilidad por parte de todos los trabajadores propios y contratistas y contiene directrices para detectar y gestionar los posibles conflictos de interés. Constituye la base de nuestro Modelo de Cumplimiento y apoya la implementación de las otras actividades relacionadas.

Modelo de Cumplimiento

El Modelo de Cumplimiento de Antofagasta Minerals se aplica tanto a los trabajadores propios como contratistas. Se encuentra claramente definido y se comunica en forma periódica por medio de canales internos, además de estar disponible en nuestro sitio web. Todos los trabajadores propios reciben capacitación sobre el modelo; se realizan actualizaciones y cursos más específicos para las áreas de mayor riesgo. Todos los contratos contienen cláusulas relativas a la ética, la esclavitud moderna y la prevención del delito para garantizar la adhesión de los contratistas a nuestro Modelo de Cumplimiento.

Promovemos activamente una comunicación abierta con todos nuestros trabajadores, contratistas y comunidades locales, lo que nos permite alcanzar nuestros objetivos corporativos y de creación de valor de manera ética y honesta.

El objetivo central del Modelo de Cumplimiento es evitar que ocurran situaciones irregulares. Es revisado periódicamente, tanto por agentes internos como externos. En materias relativas a la corrupción, ha sido certificado en virtud de la ley chilena anticorrupción.

Modelo de Cumplimiento

Prevenir

Ofrecemos diversas herramientas y oportunidades de capacitación a nuestros trabajadores y contratistas para favorecer conductas apropiadas mediante:

- Procedimientos internos
- Directrices antimonopolio (personas expuestas políticamente, pagos de facilitación, etc.)
- Procesos de due diligence, por ejemplo, revisión de conflictos de interés y de posibles socios de negocios
- Inclusión de cláusulas anticorrupción en contratos
- Capacitación y comunicaciones

Detectar

Disponemos de diversas herramientas como las siguientes para detectar situaciones potencialmente irregulares:

- Canales de denuncia
- Análisis de datos
- Procesos de due diligence periódicos
- Controles internos
- Auditorías internas

Actuar

Si se detecta una situación irregular, se investiga mediante los procedimientos de Antofagasta Minerals. Cada una de nuestras compañías mineras posee un Comité de Ética, que revisa las conclusiones de las investigaciones y recomienda planes de acción al Comité de Ética corporativo. El desempeño en el programa de cumplimiento se reporta trimestralmente al Comité de Auditoría y Riesgos y semestralmente al Directorio.

Se garantiza el anonimato de los trabajadores que utilizan los canales de denuncia, con el fin de proteger a las personas y lograr el máximo de transparencia.

Gestión integral de riesgos

Modelo de Prevención de Delitos

Nuestro Modelo de Prevención de Delitos asegura el cumplimiento de las leyes anticorrupción y antisoborno vigentes en el Reino Unido y Chile y ha sido certificado por una entidad externa. En 2020, se incorporaron nuevas infracciones a las leyes chilenas sobre anticorrupción y protección del empleo en relación con medidas sanitarias durante emergencias. Nuestro Manual de Prevención de Delitos se actualizó concordantemente y se entregó capacitación sobre estos cambios.

El Comité de Auditoría y Riesgo del Directorio monitorea el cumplimiento de los modelos de Cumplimiento y Prevención de Delitos.

Principales procesos de due diligence

Durante el año, se aplicaron procesos de due diligence (o debida diligencia) a 5.963 proveedores, 0,84 % (50) de los cuales fueron rechazados. De ellos, 64 % provenía del sector local; 34 %, nacional y 2 %, internacional. Respecto de las razones del rechazo, 28 % correspondieron a alto riesgo financiero o tributario, 6 % a no cumplimiento de la Ley 20.393 (Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas), 12 % a incumplimiento de las directrices, 4 % a antecedentes penales y 50 % a otras causas.

Línea de denuncias

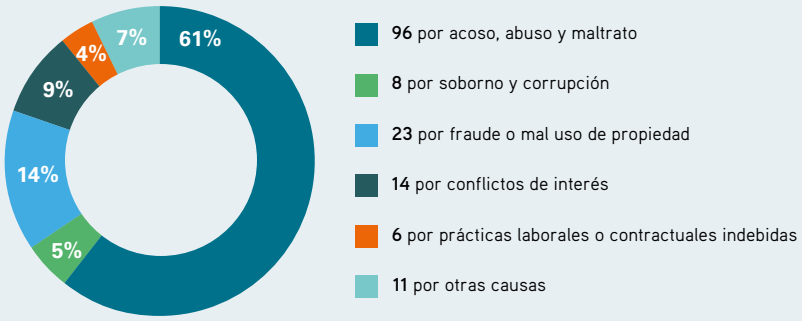
Antofagasta Minerals cuenta con una línea de denuncias confidencial (Tu Voz) cuyo propósito es alentar a los trabajadores, contratistas y miembros de la comunidad a reportar posibles irregularidades o incumplimientos del Código de Ética. El Comité de Auditoría y Riesgo recibe informes periódicos sobre los incidentes reportados, en los que se detallan la cantidad y tipo de incidentes, junto a información sobre los asuntos más relevantes y las medidas originadas de las investigaciones. También es posible plantear quejas directamente a las operaciones.

Quejas recibidas

De un total de 357 denuncias recibidas, 158 (44 %) tenían relación con materias éticas y 199 (56 %), con asuntos no éticos, como quejas por el retraso del pago a proveedores. Por otra parte, 6 % (21) fueron denuncias de gravedad crítica, 28 % (102) alta, 43 % (153) media y 23 % (81) baja.

Se realizaron 19 sesiones del Comité de Ética durante el año para analizar las 158 quejas relacionadas con la ética.

Quejas relacionadas con la ética



Pagos a gobiernos

Antofagasta Minerals realiza pagos a los gobiernos, relacionados con sus actividades de exploración, descubrimiento, explotación y extracción de minerales. Se trata de pagos principalmente por concepto de impuestos al Estado de Chile y derechos de propiedad minera. En 2020, totalizaron US$ 322 millones, de los cuales 99,5 % fueron efectuados en Chile.

La ley chilena permite efectuar donaciones políticas sujetas a ciertas exigencias, pero Antofagasta Minerals no realizó ninguna donación política en 2020. Sin embargo, a menudo contribuimos con financiamiento para proyectos que beneficien a las comunidades locales, en alianza con los municipios y el Gobierno. Estos aportes se regulan por medio de leyes específicas y son revisados por el Servicio de Impuestos Internos (SII) de Chile.

En el sitio web del grupo, se publica anualmente un detallado Reporte sobre Pagos a Gobiernos.

Ley sobre Esclavitud Moderna

En cumplimiento de la Ley de Esclavitud Moderna 2015 del Reino Unido, el Grupo publica anualmente una declaración en la que indica las medidas adoptadas para asegurar que la esclavitud y la trata de personas no estén ocurriendo en su cadena de abastecimiento ni en ningún otro ámbito de su negocio. Esta declaración puede consultarse en https://www.antofagasta.co.uk/modern-slavery-statement/

Política de Derechos Humanos

En 2020, incorporamos formalmente una Política de Derechos Humanos, basada en un proceso de due diligence sobre derechos humanos. Estipula los elementos fundamentales de nuestro enfoque frente a los derechos humanos y establece la manera en que nos relacionamos con nuestros trabajadores, contratistas, proveedores, socios de negocios, comunidades vecinas y otras partes directamente relacionadas con nuestras operaciones. En la Política, se reconoce y se asume explícitamente el compromiso de respetar los derechos, la cultura y las tradiciones de los pueblos originarios. Se aplica a todas las compañías del Grupo, que además procurarán el cumplimiento de esta por parte de los contratistas y otras empresas de nuestra cadena de abastecimiento.

+ Para más información sobre la Política de Derechos Humanos, consultar la página 43.

Gestión de riesgos

Una gestión de riesgos eficaz es parte esencial de nuestra cultura y estrategia. La precisa y oportuna detección, evaluación y gestión de los principales riesgos nos ha permitido comprender con claridad las medidas que se requieren para alcanzar nuestros objetivos.

Focos de 2020

Nuestro enfoque principal en 2020 fue implementar una herramienta de gestión de riesgos de clase mundial, en línea con nuestro compromiso con la transformación digital, para revisar los riesgos clave de acuerdo con nuestra metodología de riesgo. Durante el año, implementamos Active Risk Manager (ARM), un repositorio digital único y seguro, para monitorear nuestros principales riesgos y controles asociados.

Revisamos el nivel de apetito al riesgo y el nivel de cada uno de los riesgos definidos e incorporamos riesgos externos a nuestro registro. Estos últimos se definen como amenazas externas, difíciles de predecir, de amplias consecuencias y baja probabilidad, que podrían afectar considerablemente nuestro negocio.

Además, aplicamos el sistema ARM para actualizar la evaluación de riesgos en todas nuestras compañías mineras, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo.

Gobernanza

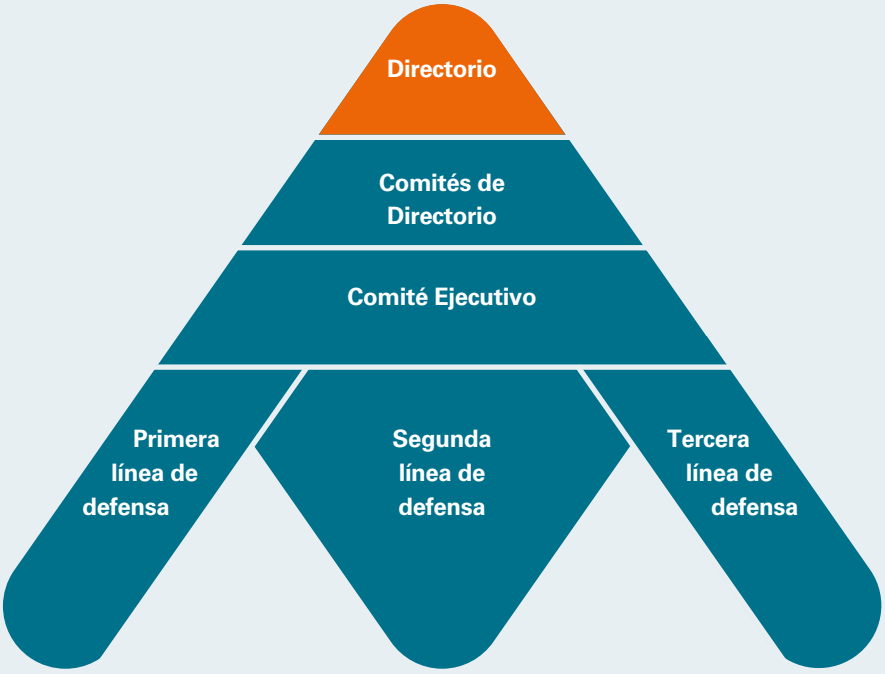
En Antofagasta Minerals, estamos conscientes de que no todos los riesgos pueden eliminarse totalmente y que la exposición a algunos riesgos es necesaria para conseguir nuestros objetivos estratégicos. Nuestro marco de gestión de riesgos apunta a detectar, evaluar y adoptar medidas de prevención y mitigación adecuadas para controlar dichos riesgos.

El Directorio determina la naturaleza y el alcance de los riesgos significativos que asumiremos para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. En esta tarea, es asistido por el Comité de Auditoría y Riesgos, que revisa la eficacia del proceso de gestión de riesgos y monitorea los principales riesgos, los procedimientos de prevención y mitigación y los planes de acción. El presidente del Comité informa al Directorio tras cada reunión del Comité y, de ser necesario, el Directorio analiza con más detalle los aspectos planteados.

Estos procesos permiten al Directorio monitorear los principales riesgos y los procedimientos de prevención y mitigación de Antofagasta Minerals, así como evaluar si la exposición real es coherente con el apetito al riesgo definido.

La gerencia de Gestión de Riesgos y Cumplimiento es responsable de los sistemas de gestión de riesgos de Antofagasta Minerals en su conjunto. Implementa nuestra Política de Gestión de Riesgos, visión y propósito para velar por una cultura de gestión de riesgos sólida a todo nivel en la organización. Dicha gerencia apoya a las áreas de negocios en el análisis de riesgos, la detección de controles de prevención y mitigación existentes, así como en la definición de nuevos planes de acción. Además, mantiene y actualiza periódicamente un registro de riesgos. Informa varias veces en el año al Comité de Auditoría y Riesgos.

Nuestra estructura de gestión de riesgos



Directorio
- Tiene la responsabilidad global por la gestión de riesgos y su alineación con la estrategia de Antofagasta Minerals
- Aprueba la Política de Gestión de Riesgos
- Define la tolerancia al riesgo
- Revisa, cuestiona y monitorea los principales riesgos

Comités de Directorio
- Apoyan al Directorio en el monitoreo de los principales riesgos y exposición relativa a nuestra tolerancia al riesgo
- Efectúan recomendaciones al directorio sobre el sistema de gestión de riesgos
- Revisan la eficacia e implementación del sistema de gestión de riesgos

Comité Ejecutivo
- Evalúa los riesgos y su posible repercusión en la consecución de los objetivos estratégicos
- Promueve nuestra cultura de gestión de riesgos en cada una de las áreas de negocios
- Es responsable de los principales riesgos

Primera línea de defensa
Cada persona es responsable de detectar, prevenir y mitigar los riesgos de su área de negocios y de escalar las preocupaciones al nivel que corresponda, si es necesario.

Segunda línea de defensa
La gerencia de Gestión de Riesgos y Cumplimiento es responsable de monitorear nuestro perfil de riesgos y desempeño en gestión de riesgos general, registrando riesgos y emitiendo alertas si se detecta alguna desviación.

Tercera línea de defensa
El área de Auditoría Interna garantiza el proceso de gestión de riesgos, por ejemplo, la eficacia del desempeño en las líneas de defensa primera y segunda.

El gerente general de cada una de nuestras operaciones es el responsable global de liderar y apoyar la gestión de riesgos. Los encargados de riesgos de cada operación son los responsables directos de los procesos de gestión de riesgos, así como de actualizar periódicamente los registros de riesgos de la operación, incluidas las actividades de mitigación que correspondan. Anualmente, se realizan talleres sobre riesgos para analizar los principales riesgos y actividades de mitigación.

La gerencia de Gestión de Riesgos y Cumplimiento revisa trimestralmente las técnicas de mitigación de los riesgos estratégicos significativos y de las unidades de negocio. Además, contamos con un Área de Auditoría Interna autónoma, que realiza revisiones periódicas y puntuales a los controles de gestión de riesgos y reporta directamente al Comité de Auditoría y Riesgos.

Principales riesgos de seguridad y sustentabilidad

Antofagasta Minerals mantiene un registro de riesgos efectuando una sólida evaluación de los posibles riesgos claves que podrían afectar a nuestro desempeño. Dicho registro se utiliza para garantizar que se haya efectuado una detección exhaustiva y sistemática de los principales riesgos, basada en las definiciones de riesgos previamente acordadas.

La minería es, por su naturaleza misma, una actividad de largo plazo. Por ello, como parte del proceso de actualización y evaluación de los principales riesgos, identificamos riesgos nuevos o emergentes que podrían generar un impacto en nuestra sustentabilidad a largo plazo.

Detectamos 18 riesgos, que se clasifican bajo Personas, Seguridad y Sustentabilidad, Competitividad, Crecimiento, Innovación y Transversales. Se establecieron medidas de prevención y mitigación para todos los riesgos.

Para cada uno de los riesgos, el Directorio determina el apetito al riesgo (nivel aceptable de riesgo para alcanzar sus objetivos), así como el nivel de riesgo (impacto y probabilidad de ocurrencia del riesgo).

En materia de seguridad y sustentabilidad, se definieron seis riesgos. En 2020, el Directorio subió de bajo a medio el apetito al riesgo de todos estos riesgos, salvo la corrupción. Luego de aprobar una Estrategia de Cambio Climático durante el año, el Directorio bajó el nivel de riesgo del cambio climático de alto a medio. Además, determinó que los cambios políticos, legales y reglamentarios son ahora probables en lugar de posibles, dada la reforma constitucional prevista en Chile.

Foto: Hernán Arancibia - INCO, Minera Los Pelambres

Principales elementos de nuestra gestión de riesgos integrada

- **Reconocemos que los riesgos son inherentes a nuestro negocio:** solo mediante una adecuada gestión de riesgos se podrá apoyar de manera eficaz a los grupos de interés internos en la toma de decisiones estratégicas claves e implementación de nuestra estrategia.
- **Nos aseguramos de que nuestra exposición y tolerancia al riesgo sean coherentes:** el Directorio define y revisa periódicamente un nivel aceptable de exposición a los principales riesgos. Los riesgos se alinean con nuestra tolerancia al riesgo, en busca de un equilibrio entre las amenazas y las oportunidades.
- **Todos asumimos la responsabilidad de gestionar los riesgos:** en todas las actividades de negocios, se realizan evaluaciones de riesgos para asegurar que exista una rigurosa detección, gestión, monitoreo y reporte de los riesgos capaces de afectar la consecución de nuestros objetivos.
- **Analizamos los riesgos por medio de un marco congruente:** aplicamos nuestra metodología de gestión de riesgos en todas las compañías mineras, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo, de manera de lograr una visión completa de las incertidumbres que podrían afectar la consecución de nuestros objetivos estratégicos.
- **Estamos comprometidos con la mejora continua:** incorporamos las lecciones adquiridas y mejores prácticas a nuestros procedimientos para proteger y generar el valor de manera sustentable.

Riesgos de seguridad y sustentabilidad

		Nivel de riesgo	
Riesgo	**Apetito al riesgo**	**2020**	**v. 2019**
Seguridad y salud	Medio	Muy Alto	=
Gestión ambiental	Medio	Alto	=
Cambio climático	Medio	Medio	↘
Relaciones comunitarias	Medio	Alto	=
Ámbitos político, legal y reglamentario	Medio	Muy Alto	↗
Corrupción	Bajo	Alto	=

Nivel: Bajo · Medio · Alto · Muy Alto

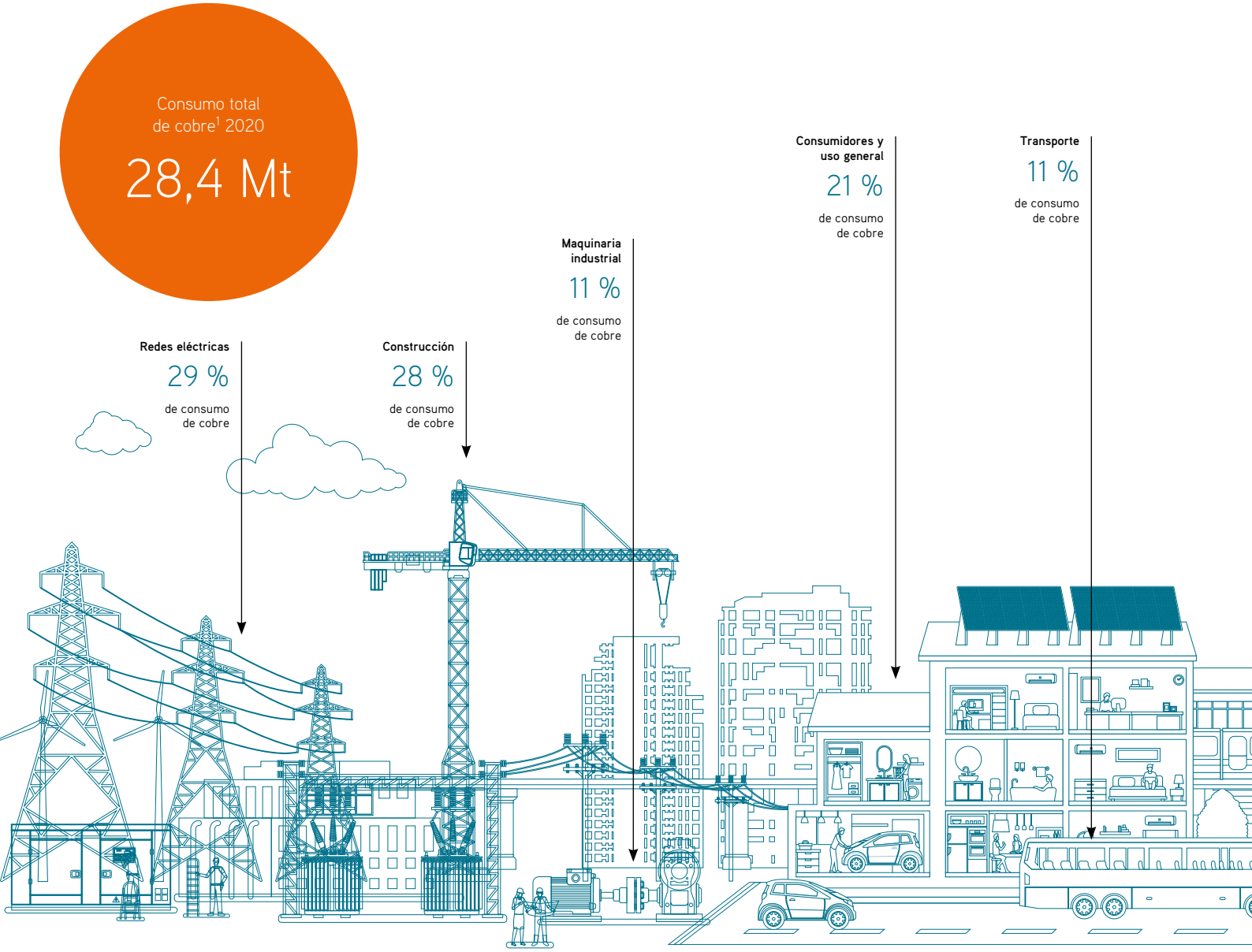
El cobre para un mundo más sustentable

El cobre es esencial para la sociedad moderna y un futuro más ecológico. Debido a que es un excelente conductor eléctrico y térmico, es el metal preferido para lograr el doble propósito de generar energía limpia asequible y enfrentar el cambio climático.

Las excepcionales propiedades eléctricas y térmicas de este metal le permiten generar, transmitir y distribuir electricidad y calor de manera eficiente y segura, por lo que utiliza menos energía y reduce las emisiones de gases de efecto invernadero. Es un componente vital para el desempeño eficiente de energía de los sistemas de energías renovables y vehículos eléctricos, así como de los aparatos electrónicos que utilizamos a diario, desde teléfonos celulares y computadoras portátiles hasta televisores y artefactos domésticos.

El cobre es un insumo clave para el sector de la construcción, en el que se emplea para el cableado, las tuberías, los sistemas térmicos y de ventilación, así como para proporcionar internet a los hogares y las oficinas. Su uso en maquinaria industrial promueve un desarrollo limpio y económico.

Entre otros atributos especiales, por sus propiedades antimicrobianas, el cobre puede eliminar gérmenes. Asimismo, puede ser infinitamente reciclado sin perder ninguna de sus propiedades químicas o físicas. Además de contribuir a las energías renovables y la fabricación de automóviles silenciosos y limpios, el cobre es parte fundamental del desarrollo de las ciudades más limpias, silenciosas y eficaces del futuro.



1 Fuente: Wood Mackenzie, Copper Outlook diciembre 2020. Consumo total de cobre incluido el uso directo de chatarra.

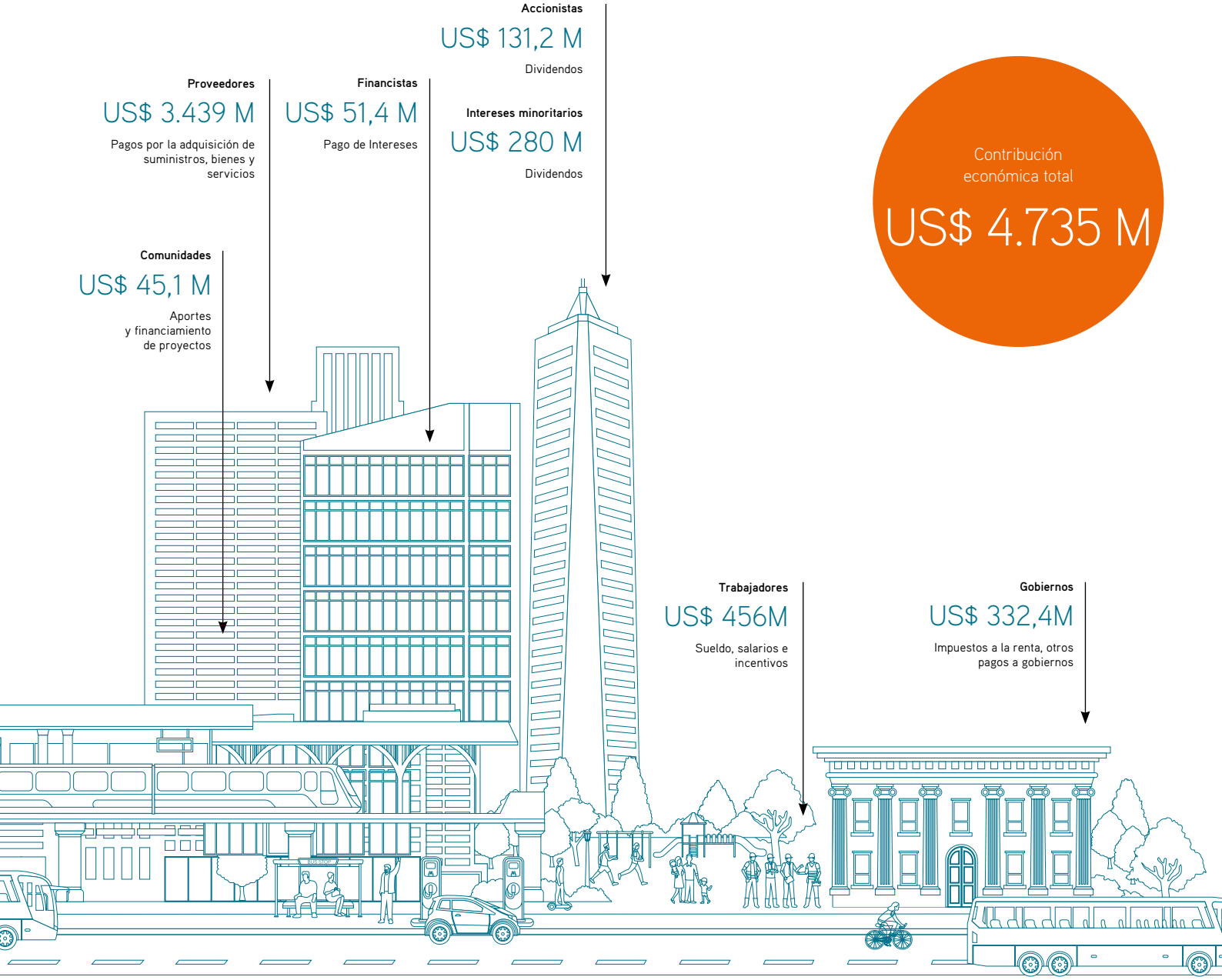
Generamos valor económico sustentable

Distribuimos parte del valor económico que generamos directamente a nuestros distintos grupos de interés, entre ellos, nuestros trabajadores, las comunidades vecinas y, por medio de los impuestos, al país como un todo.

Nuestro propósito es desarrollar minería para un futuro mejor y entendemos que generar valor económico involucra más que obtener utilidades. Generamos valor económico para todos nuestros grupos de interés y lo distribuimos en la forma de salarios, adquisición de bienes y servicios, aportes a comunidades locales, impuestos, dividendos e intereses pagados a nuestros financistas. Esta distribución directa de valor económico también genera beneficios indirectos por medio del gasto efectuado por nuestros trabajadores, proveedores, el Gobierno y otros.

Para Antofagasta Minerals, crear valor económico implica generar utilidades de manera responsable y con una visión a largo plazo, incorporando soluciones únicas e innovadoras en nuestras decisiones de negocios para abordar los desafíos de las regiones en las que operamos y trabajando para enfrentar los actuales desafíos globales.

En 2020, distribuimos un total de US$ 4.735 millones a nuestros grupos de interés.



Abastecimiento responsable

Nuestros proveedores desempeñan un papel fundamental en nuestra capacidad de operar de manera continua, segura y eficiente. Este año, trabajamos de forma especialmente estrecha con ellos para controlar la propagación del COVID-19.

HITOS DEL 2020

- **El valor de los contratos adjudicados a proveedores locales se incrementó en 9 % a US$ 275 millones**
- **Redujimos a 15 días el plazo de pago a los proveedores locales**
- **Mejoramos la gestión de contratos para permitir que los responsables de los contratos se concentren en las tareas esenciales**

Antofagasta Minerals trabaja con 2.214 proveedores de bienes y servicios, que abarcan desde electricidad y combustible hasta alimentación y mantenimiento. Un equipo centralizado de abastecimiento adopta procedimientos comunes para garantizar el cumplimiento de nuestros estándares, así como procesos de licitación competitivos y justos.

Aplicamos procesos de due diligence a todos los posibles proveedores antes de adjudicar un contrato. Verificamos la propiedad de las empresas y antecedentes sobre participación de personas expuestas políticamente (PEP), prácticas antimonopolio, modelos de cumplimiento, comportamiento comercial, causas judiciales, prácticas laborales, conflictos de interés y riesgos contractuales. Empleamos un sistema de seguimiento del cumplimiento para detectar irregularidades, como lavado de dinero, fraude o infracciones medioambientales.

Los procesos de licitación se realizan por medio de una plataforma en línea, diseñada para garantizar procedimientos de adjudicación objetivos y auditables. En 2019, adoptamos una herramienta de automatización robótica de procesos (RPA) con el fin de automatizar las convocatorias a licitación y, así, ampliar significativamente su alcance y competitividad. En 2020, se actualizó el software para apoyar la evaluación de propuestas.

En los contratos con nuestros proveedores, incluimos cláusulas que estipulan el cumplimiento de la Ley chilena N.° 20.393 sobre cohecho y lavado de activos y, también, de las leyes del Reino Unido sobre corrupción (UK Bribery Act) y esclavitud moderna (UK Modern Slavery Act), así como nuestras políticas y procedimientos. Además, consideramos criterios sobre salud y seguridad, así como de eficiencia energética en la adjudicación de contratos. En 2020, se realizaron auditorías en línea para asegurar el cumplimiento debido a la pandemia de COVID-19.

Durante el año, actualizamos nuestra Directriz de Administración de Contratos de Servicios para asegurar que los responsables de los contratos se concentren en tareas esenciales, como la salud y la seguridad. Asimismo, constituimos un pequeño equipo corporativo para el apoyo de la gestión de contratos de las compañías mineras. Además, nuestro equipo de Abastecimiento asistió a una nueva capacitación sobre el Manual de Prevención de Delitos del Grupo, la esclavitud moderna y nuestro Modelo de Cumplimiento.

Los proveedores pueden utilizar la plataforma para licitaciones y el canal de denuncias Tu Voz en el sitio web de la compañía para plantear sus quejas, que pueden presentarse de forma anónima.

Priorizamos el crecimiento local

Nuestra área de Abastecimiento busca estimular el crecimiento económico de las regiones en las que operamos generando oportunidades para los proveedores locales, fortaleciendo sus capacidades empresariales y motivando a nuestros proveedores a emplear mano de obra local. Nuestra estrategia se apoya en alianzas con grupos de interés regionales, tales como agrupaciones gremiales, universidades, organismos de gobierno, municipalidades locales y organizaciones comunitarias.

Impulsamos a los proveedores locales

En 2020, implementamos una nueva directriz, aprobada en 2019, sobre compras y contratación de proveedores regionales para promover la contratación de empresas proveedoras con casa matriz en las regiones de Antofagasta y Coquimbo donde se sitúan nuestras operaciones. Mediante esta directriz, se busca mejorar el registro y la clasificación de los proveedores locales en nuestra base de datos, así como facilitar su participación en las licitaciones reduciendo las barreras administrativas y financieras.

Durante el año, ampliamos el número de proveedores locales[1] registrados en nuestra base de datos y convocados a participar en nuestras licitaciones. Además, incrementamos en 9 %, a US$ 275 millones, el valor de los contratos adjudicados a los proveedores de las regiones donde operamos, de los cuales un 54 % corresponden a pymes. El plazo de pago se redujo 15 días a fines de 2019.

1 A partir de 2019, en este reporte, proveedor local se define como una empresa con casa matriz en las regiones de Antofagasta y Coquimbo. Con anterioridad, se definía como una empresa con instalaciones en cualquiera de estas dos regiones, pero cuya casa matriz podía estar establecida en estas u otras regiones de Chile.

Foto: Daniel Labra Cortéz - Zaldívar

COVID-19

La pandemia de COVID-19 impuso desafíos adicionales a nuestro equipo de Abastecimiento en 2020, principalmente debido a restricciones sanitarias en la fabricación y logística de transporte que tuvo un impacto en cadenas de suministro internacionales. Sostuvimos reuniones semanales con proveedores esenciales, que nos permitieron abordar estos problemas de manera eficaz acelerando las compras y el stock cuando se nos informaba de mayores tiempos de entrega.

Se solicitó a los contratistas comunicar sus protocolos de prevención contra el COVID-19 e indicar si trabajadores de su empresa correspondían a los grupos de mayor riesgo o alguno presentaba síntomas de la enfermedad. Asimismo, se impusieron restricciones a los contratistas de Antucoya y Centinela que permanecían en las comunas vecinas de María Elena y Sierra Gorda, respectivamente.

Los contratistas afectados por la decisión de Antofagasta Minerals de suspender temporalmente sus proyectos de expansión, como ocurrió en Los Pelambres, así como otras actividades de sus operaciones recibieron un sueldo mensual de, al menos, CLP$ 500.000 pesos chilenos, monto que corresponde al ingreso ético mínimo fijado por la compañía. Durante el tercer trimestre del año, iniciamos la reanudación gradual de las actividades suspendidas.

En julio, suscribimos un contrato con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) con el propósito de utilizar su Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras de Bienes y Servicios (SICEP), un registro digital de proveedores evaluados y calificados, lo que nos permite fortalecer nuestra base de posibles proveedores locales y anunciar licitaciones para los seis meses siguientes. Esta iniciativa ofrece a los proveedores una mayor visibilidad para acceder a oportunidades futuras y un plazo mayor para preparar sus propuestas.

Por primera vez, Antofagasta Minerals sostuvo también reuniones en línea exclusivamente dirigidas a proveedores establecidos en las regiones de nuestras operaciones para analizar las licitaciones futuras y conectar a los posibles proveedores con las oportunidades. En agosto, abrimos 12 licitaciones para 73 empresas de la Región de Antofagasta mientras que, en noviembre, Minera Los Pelambres convocó a siete licitaciones a 150 empresas de la Región de Coquimbo.

Promovemos el empleo local

En agosto, Antofagasta Minerals lanzó una plataforma para que grandes empresas proveedoras publiquen sus oportunidades laborales a nivel local en contratos de nuestras faenas en el norte del país. Cuatro importantes proveedores internacionales se comprometieron a utilizar esta plataforma y dar prioridad a la contratación de personas locales.

Los Pelambres emplea un indicador clave de desempeño en los contratos no especialistas, según el cual el 30 % de los trabajadores de las empresas proveedores debe provenir de la región local.

Desarrollamos a los proveedores

Uno de nuestros compromisos como miembros activos del Clúster Minero de la Región de Antofagasta —alianza público-privada que busca impulsar el progreso socioeconómico regional— es fomentar el desarrollo de la innovación en los proveedores locales. Como parte de este compromiso, en 2020, propusimos desafíos operacionales a empresas tecnológicas locales en el marco de las Semanas Industriales para la Innovación en Antofagasta. Luego de dos tandas de talleres en línea, los participantes presentaron cuatro pitches con soluciones a los problemas planteados por nuestras empresas mineras. Desde su lanzamiento en 2018, 120 empresas han participado en esta iniciativa; 754 personas han asistido al lanzamiento de los eventos y 398, a los talleres.

Además, participamos en Expande, un programa de innovación abierta que promueve la generación de soluciones de alto potencial por parte de empresas tecnológicas para abordar desafíos que enfrenta la industria minera. En 2020, junto a Expande, sostuvimos 17 días de pitch en línea para que los proveedores presentaran solución a 10 desafíos publicados en InnovaMinerals, nuestra plataforma colaborativa abierta sobre innovación. Actualmente, estamos codesarrollando 12 proyectos de innovación.

En diciembre, capacitamos a cerca de 200 pymes regionales acerca de cómo participar en nuestras licitaciones y utilizar nuestras plataformas digitales.

+ Para más información, ver la sección [Comunidades en p. 49

Nuestras personas

En Antofagasta Minerals buscamos promover una cultura diversa e inclusiva, que fomente la innovación y permita a nuestros trabajadores desarrollar su pleno potencial. Nuestro programa de transformación digital es parte cada vez más importante de esta estrategia.

HITOS DEL 2020

- **En 2020, el 50% de las nuevas contrataciones fueron mujeres**
- **Implementamos nuestra Academia Digital para mejorar las competencias de nuestros trabajadores**
- **Aprobamos una modalidad que combina en forma permanente el trabajo presencial con el teletrabajo**

El principal foco de Antofagasta Minerals durante 2020 fue manejar los efectos de la emergencia sanitaria por COVID-19 para resguardar la salud y la seguridad de nuestros trabajadores propios y contratistas, asegurar la continuidad operacional y proteger los puestos de trabajo.

Nuestra prioridad fue limitar al mínimo la cantidad de trabajadores en nuestras oficinas corporativas y operaciones con el fin de controlar la propagación del virus en los lugares de trabajo y las comunidades vecinas. Rápidamente implementamos el trabajo a distancia para todos los puestos en que fuera posible, lo que nos permitió cerrar las oficinas corporativas y reducir el aforo de trabajadores en nuestras operaciones en 30 % a 35 % en el peak de la pandemia.

Durante el año, aplicamos tres encuestas para monitorear la manera en que los trabajadores estaban enfrentando el teletrabajo y la pandemia. Una gran mayoría expresó su apoyo a la oportunidad de trabajar desde el hogar, Aumentamos las comunicaciones internas para mantener informados a nuestros trabajadores sobre el COVID-19 y ofrecimos herramientas para ayudar a manejar el estrés mediante iniciativas en línea, como mindfulness y yoga, y guías de apoyo al liderazgo. Lanzamos una campaña contra la violencia intrafamiliar. Además, dispusimos una línea telefónica de apoyo psicológico, confidencial, disponible 24/7, y un Programa de Bienestar y Apoyo para los trabajadores y sus familias, que incluía sesiones con un experto en salud mental.

La pandemia nos hizo cambiar algunos planes, pero también nos ayudó a reforzar aspectos de nuestra estrategia de gestión de personas, que se sustenta en cuatro pilares: cultura, efectividad organizacional, relaciones laborales y compromiso de los trabajadores y, por último, capacidades organizacionales y gestión de talentos.

En 2020, Antofagasta Minerals contó con 21.378 trabajadores propios y contratistas. La mayor proporción de nuestra fuerza laboral se desempeña en Centinela con un 33 %, seguida de Los Pelambres (30 %), nuestras oficinas corporativas (17 %), Zaldívar (11 %) y Antucoya (9 %), respectivamente. Nos enfocamos en promover el empleo local y, en 2020, un 40 % de los trabajadores directos de nuestras empresas mineras eran residentes de las regiones de Antofagasta y Coquimbo donde tenemos nuestras operaciones.

Una cultura inclusiva

Antofagasta Minerals se ha comprometido a ofrecer un lugar de trabajo en el que todos puedan prosperar, al margen de su raza, género, orientación sexual, nacionalidad, capacidades diferentes, religión o contexto social. El respeto es uno de los seis valores definidos en nuestra Carta de Valores y guía la manera en que trabajamos y nos relacionamos con las personas.

Creemos que un ambiente diverso e inclusivo es esencial para que las personas desarrollen todo su potencial, pues esto promueve el bienestar, la retención del talento, la seguridad y la productividad. Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión (D&I), lanzada en 2018, se concentró inicialmente en crear las condiciones para atraer, contratar y retener a mujeres, personas con discapacidad y trabajadores con experiencia internacional.

En 2020, renovamos a los miembros de nuestro Consejo de D&I y elegimos a más de 90 personas protagonistas de la inclusión, conocidos como "agentes del cambio", en nuestras operaciones y oficinas, los cuales fueron capacitados en nuestra Estrategia de D&I, equidad de género, discapacidades, liderazgo inclusivo y sesgos inconscientes.

Promoción de la D&I

En diciembre de 2020, una encuesta aplicada a los trabajadores mostró su alta adhesión a nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión (D&I):

- 93 % considera que la D&I es una prioridad para el negocio.
- 86 % siente que la compañía valora la diversidad.
- 80 % afirma que puede expresar sus opiniones con libertad.
- 83 % cree que la alta gerencia fomenta la D&I a través de sus palabras y acciones.
- 88 % declara que su jefe directo promueve un entorno de trabajo en el que se valoran las diferencias individuales.
- 90 % está de acuerdo o muy de acuerdo con que lograr una organización inclusiva es responsabilidad de todos.

Bienestar de nuestros trabajadores

Un aspecto central de nuestra Estrategia de D&I es nuestra Guía de Conciliación, cuyo propósito es mejorar la distribución del tiempo dedicado por nuestros trabajadores directos al trabajo y la vida familiar o el tiempo libre, así como generar una fuerza laboral más sustentable. La guía fue lanzada en nuestras oficinas corporativas en 2020 y planeamos implementarla en nuestras operaciones mineras en el primer trimestre de 2021. Otorga beneficios que exceden lo exigido por la legislación laboral chilena, como un permiso laboral más extenso por razones de duelo y paternidad, un retorno gradual al trabajo luego del permiso postnatal de las madres y hasta un año de permiso o sabático, sin goce de sueldo por razones personales o de salud.

La guía considera un sistema de trabajo flexible, que permite a los trabajadores que realizan turnos 5x2 (cinco días de trabajo por dos días libres), empezar su jornada laboral más temprano o terminarla más tarde respecto del horario habitual de oficina. El sistema se aplica tanto a la modalidad de trabajo presencial como a distancia.

Equilibrio entre géneros

Hacia fines de 2020, las mujeres representaron el 14,7 % de nuestra fuerza laboral, lo que refleja una importante mejora frente al 10 % de 2019 y supera la meta de 13,3 % fijada para el año. Además, un 20 % se desempeña en cargos de jefatura y alta dirección, en comparación con un 17 % el año anterior. Nuestra meta para fines de 2022 es duplicar la dotación propia femenina respecto de la línea de base de 8,6 % correspondiente a 2018.

En 2020, por primera vez, incluimos metas relacionadas con la participación femenina en los convenios de desempeño anuales y, además, revisamos y corregimos la brecha salarial por razones de género. Seguimos creando conciencia internamente sobre el acoso sexual y los sesgos inconscientes mediante webinars y videoclips, además de lanzar una campaña externa sobre Mujeres y Minería en el norte del país.

Estas iniciativas están rindiendo frutos. En 2020, 50 % de nuestras nuevas contrataciones correspondieron a mujeres, lo que permitió sumar 356 mujeres a nuestra fuerza laboral, en los distintos segmentos, concentrándonos en los puestos de nivel inicial. Más del 90 % de los candidatos seleccionados para nuestros programas de Aprendices y Jóvenes Profesionales fueron mujeres. Además, contratamos a más de 100 mujeres como supervisoras.

Durante el año, una cifra récord de mujeres participó en programas de capacitación. Lanzamos el programa Desarrollo Mujer, que ofrece capacitación en liderazgo con enfoque de género y programas de mentoría ofrecidos por la

Centinela impulsa el cambio

Antofagasta Minerals busca aumentar su dotación de mujeres, mejorar las oportunidades laborales de sus trabajadores y ofrecer más puestos de trabajo a los miembros de las comunidades locales de las regiones donde opera. La estrategia de crecimiento de Centinela cumple con todos estos objetivos:

- 88 de los 91 aprendices que iniciaron su capacitación en diciembre son mujeres y se preparan para conducir o mantener la actual flota de camiones manuales
- Los conductores de vehículos mineros han sido capacitados para operar la flota de camiones autónomos que se incorporarán a fines del 2021 al rajo Esperanza Sur
- 96 % de los aprendices habitan en la Región de Antofagasta en la que se sitúa la mina

Foto: Nicol Huerta Núñez - Zaldívar

ONG local, Comunidad Mujer, tendientes a reforzar la capacidad de la mujer para desempeñarse en una industria predominantemente masculina. Un total de 105 mujeres participaron en Desarrollo Mujer, mientras que otras 17 asistieron a diversas oportunidades de capacitación sobre alta dirección. Además, proporcionamos coaching a siete mujeres que ocupaban funciones ejecutivas por primera vez.

Otras iniciativas sobre igualdad de género incluyeron una participación activa en:

- **Mesa Nacional Mujer y Minería:** una iniciativa público-privada que busca abordar problemas de conciliación de la vida laboral y personal que impiden la incorporación de mujeres en minería.
- **Iniciativa de Paridad de Género (IPG) Chile, del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:** una alianza público-privada que tiene como objetivo disminuir las brechas de género en el mercado laboral de Chile.
- **30% Club:** patrocinio del capítulo chileno de esta iniciativa del Reino Unido, que apunta a promover la participación de la mujer en los directorios y en la alta dirección de empresas.
- **Target Gender Equality:** una iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas que busca establecer y alcanzar metas corporativas ambiciosas para la representación y el liderazgo de la mujer en el mundo empresarial.

Personas con discapacidad

En virtud de la Ley de Inclusión Laboral de Chile, a contar del 1 abril 2020, las personas con discapacidad deben representar al menos un 1 % de los trabajadores de una empresa. Antofagasta Minerals cumple con esta exigencia como organización y en cada una de sus operaciones, lo que ha sido posible gracias a habilitar un acceso universal a sus oficinas corporativas, una mejor accesibilidad a sus sitios web para personas con discapacidad visual, así como plataformas de contratación y ferias de empleo inclusivas para personas con discapacidad. Continuamos trabajando con el Consejo Minero de Chile para definir un estándar técnico para el acceso universal a las faenas mineras de personas con discapacidades.

Efectividad organizacional

Transformación digital

En abril de 2020, creamos la vicepresidencia de Estrategia e Innovación con el fin de impulsar nuestra hoja de ruta digital y la innovación. Dentro de las responsabilidades de la vicepresidencia, se incluye la adopción de la gestión integrada de operaciones remotas y de equipo automatizado, así como el Proyecto de Transformación Digital para incorporar tecnologías que permitan eliminar la impresión de papeles , automatizar procesos repetitivos y tomar decisiones basadas en datos. A fines de 2020, se habían implementado 20 proyectos de transformación digital; siete se encontraban en desarrollo y seis, en la fase de diseño.

Con el fin de apoyar este cambio de la forma en que trabajamos, constituimos una Academia Digital para asegurarnos de contar con las capacidades organizacionales necesarias para obtener los beneficios tecnológicos, así como mejorar las competencias y oportunidades laborales de nuestros trabajadores. Más de 1.500 altos directivos y supervisores se capacitaron en alfabetización digital con el fin de conocer la terminología y herramientas básicas. A fines del año, un 94 % había recibido sus diplomas tras finalizar los nueve cursos en línea, mientras que 234 personas habían tomado un curso especializado sobre decisiones basadas en datos.

Las Nuevas Formas de Trabajar

La pandemia de COVID-19 demostró que nuestros trabajadores pueden desempeñarse a distancia sin menoscabar la seguridad, eficiencia o productividad. Los trabajadores también manifestaron opiniones positivas sobre el teletrabajo. Como resultado de ello, decidimos examinar las oportunidades de largo plazo que ofrece el teletrabajo con miras a:

- Construir una organización resiliente y flexible, que posea la capacidad inherente de responder a eventos externos inesperados.
- Aprovechar las oportunidades para mejorar la productividad y la eficiencia, por ejemplo, disminuyendo los viajes.
- Ofrecer un equilibrio más ventajoso entre trabajo y vida privada y fortalecer, así, nuestra Estrategia de D&I.

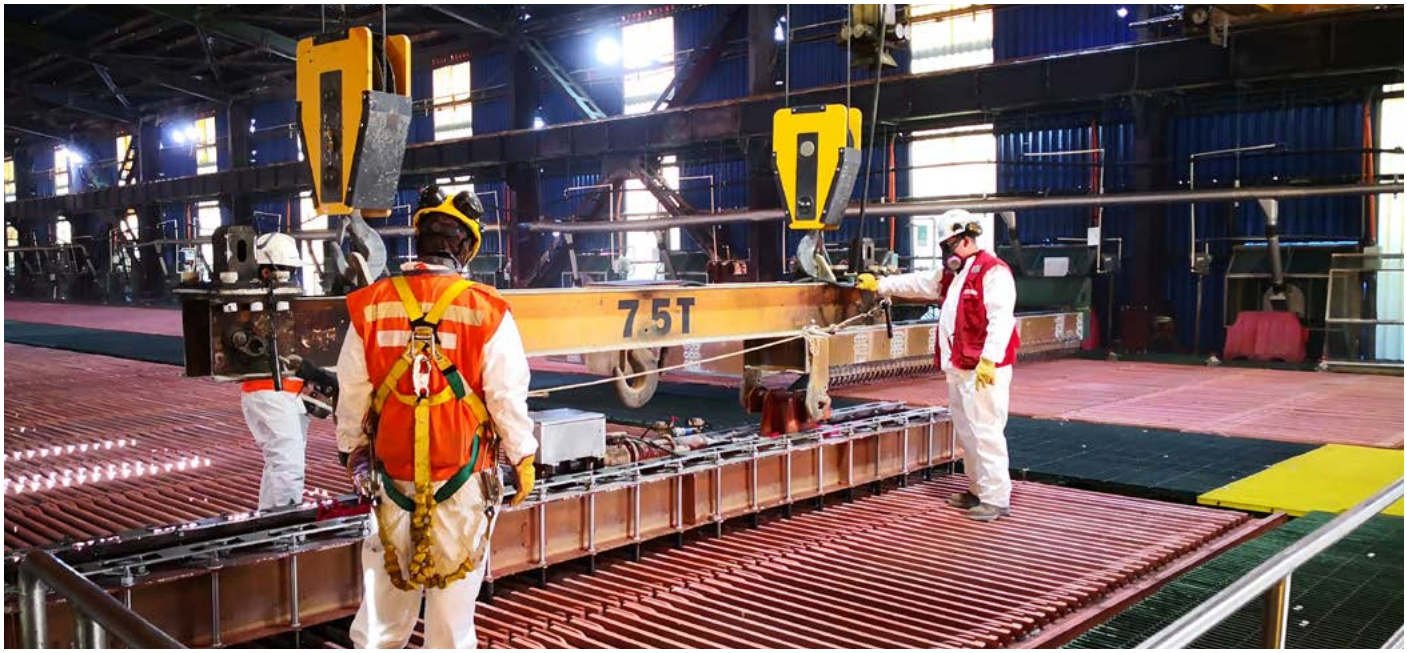


Foto: Pedro Astorga Arzola - Centinela

Sobre la base de las opiniones de los trabajadores, 30 sesiones de trabajo, seis *focus groups* y un análisis comparativo, se propuso el proyecto las Nuevas Formas de Trabajo. Comprende un sistema que combina el trabajo planificado a distancia y presencial. Con este último se busca mantener un sentido de pertenencia a los equipos de trabajo; alinear a los trabajadores con la cultura de la empresa, y evitar riesgos psicosociales derivado del trabajo desde el hogar. Las funciones corporativas requerirán trabajo presencial el 50 % del tiempo, mientras que los trabajos en las operaciones se distribuyeron en tres modelos presenciales: 100 % del tiempo (por ejemplo, para el caso de los conductores de camiones), 50 % del tiempo y, al menos, una semana al mes. El modelo fue aprobado por el directorio en noviembre y comenzó a implementarse parcialmente en enero de 2021 con el fin de ajustarse a las restricciones sanitarias en curso por el COVID-19.

Formación de capital humano

Antofagasta Minerals se ha comprometido a promover una cultura que fomente la innovación, desarrolle las competencias y posibilite la transformación. En 2020, invertimos US$ 1,1 millones en la capacitación de nuestros trabajadores propios, lo que equivale a 31 horas de capacitación por trabajador, incluida la Academia Digital, Desarrollo Mujer y salud y seguridad. Debido al COVID-19, la mayor parte de la capacitación se realizó en línea.

Además, diseñamos un programa de capacitación que se implementará en 2021 sobre competencias no técnicas, que se requieren en el mundo digital de hoy, como la capacidad de aprender con rapidez, trabajar en equipo, ser curiosos y promover la innovación.

Promover el talento joven y local

Desde 2010, tenemos en marcha el programa Jóvenes Profesionales cuyo objetivo es contratar a jóvenes talentosos con el potencial de asumir cargos ejecutivos. En 2020, de los 20 jóvenes seleccionados, 19 eran mujeres.

Por otra parte, nuestros programas de aprendices están dirigidos a la contratación de jóvenes provenientes de las regiones en las que operamos. En 2020, contratamos a 91 aprendices en Centinela, 10 en Los Pelambres y 15 en Zaldívar, con un 81 % de dotación femenina.

Participamos activamente en el programa Eleva, una iniciativa público-privada constituida por diversos organismos públicos, empresas mineras, el Consejo de Competencias Mineras (CCM) y Fundación Chile, entidad que promueve la transferencia tecnológica. El objetivo de Eleva es asegurar la alineación entre los programas de capacitación técnica y las necesidades de la industria minera. Nuestra vicepresidenta de Recursos Humanos, Ana María Rabagliati, es presidenta del CCM. Luego de un programa piloto aplicado en Antucoya en 2018, todas nuestras operaciones ofrecen pasantías a instituciones técnicas certificadas por el CCM bajo el programa Eleva y, en 2020, participaron un total de 40 personas.

En septiembre, 10 personas, incluidas cinco mujeres, se graduaron del programa Relevos de Antucoya y se certificaron para desempeñarse como operadoras de camiones de extracción minera durante los descansos de turnos. El programa está dirigido específicamente a los residentes de las localidades cercanas a María Elena, que pueden desplazarse diariamente para realizar el turno y luego volver a sus hogares.

Sello de liderazgo

En 2020, ofrecimos webinars y toolkits sobre cinco habilidades de liderazgo definidas en nuestro nuevo Modelo de Competencias de Liderazgo, aprobado en 2019. Valoro todos los aportes; Actúo mirando hacia el futuro; Me desarrollo y desarrollo a otros; Hago las cosas con convicción y compromiso, y Creo valor en cada cosa que hacemos son las habilidades incluidas, que reflejan la cultura inclusiva e innovadora que aspiramos a desarrollar y que está dirigida a todos los trabajadores. En 2021, seguiremos reforzando el desarrollo de las competencias con programas de aprendizaje relacionados.

Relaciones laborales

Antofagasta Minerals reconoce los derechos de sindicalización y de negociación colectiva de sus trabajadores. En Chile, la libertad de asociación está protegida por ley. Nuestras operaciones mineras cuentan con 11 sindicatos: cuatro en Centinela, tres en Los Pelambres, dos en Zaldívar y dos en Antucoya, que en conjunto representan el 78 % de nuestros trabajadores.

En 2020, negociamos cinco convenios colectivos: uno en Zaldívar y cuatro en Centinela. Las negociaciones se realizaron a distancia y no se registraron huelgas. Según la normativa laboral de Chile, estos acuerdos vinculantes deben renegociarse en un plazo no superior a tres años y cubrir materias, tales como salarios, patrones de turnos y beneficios para trabajadores.

La ley chilena prohíbe toda forma de trabajo forzoso y trabajo infantil, limita las horas de trabajo y establece un descanso de 15 días hábiles remunerados y un sueldo mínimo.

Nuestros trabajadores propios y contratistas pueden presentar quejas directamente a las operaciones o mediante el canal de denuncias confidencial Tu Voz, disponible en nuestro sitio web.

Foto: Antonio Álvarez - SGS Minerals, Centinela

21.378
Personas

Contratistas

Los contratistas realizan funciones claves de la compañía y representan el 75 % del total de nuestra fuerza laboral. Tienen la obligación contractual de cumplir con todas las normas de Antofagasta Minerals en materia de salud, seguridad, medio ambiente y ética, así como con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. En 2020, reforzamos nuestra fiscalización de contratistas para asegurar el cumplimiento de los protocolos de las tareas críticas.

Asimismo, requerimos que contratistas y subcontratistas dispongan de un seguro de salud y un seguro de vida para sus trabajadores y, en el caso de Los Pelambres y Centinela, entreguen apoyo para la educación de sus hijos.

Durante el año, lanzamos una plataforma dirigida a grandes empresas contratistas que prestan servicio a nuestras operaciones en la Región de Antofagasta para que puedan publicar sus ofertas laborales, de manera de fortalecer aún más nuestro compromiso de generar empleo en las regiones en las que operamos.

A comienzos de 2020, nos vimos en la obligación de retirar temporalmente de faenas a 1.875 contratistas debido a la suspensión del proyecto Infraestructura Complementaria de Los Pelambres (INCO) para proteger a los trabajadores y las comunidades del COVID-19. Se llegó a acuerdo con las empresas contratistas de que los trabajadores suspendidos recibieran mensualmente al menos CLP$ 500.000, monto correspondiente al ingreso ético mínimo establecido por Antofagasta Minerals el 1 enero de 2020 y que supera en aproximadamente dos tercios el salario mínimo legal en Chile. Este compromiso con la retención de puestos de trabajo de nuestros contratistas nos permitió reanudar nuestras actividades rápidamente cuando comenzamos a reiniciar nuestros proyectos en el tercer trimestre.

+ Para más información, ver la sección [Abastecimiento responsable en p. 34-35

25%
Trabajadores propios

75%
Contratistas

14,7%
Mujeres

78%
Sindicalizados

Seguridad y salud ocupacional

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores propios, contratistas y comunidades cercanas es nuestra primera prioridad. Las medidas adoptadas con prontitud y decisión para controlar la propagación del COVID-19 nos permitieron operar de manera segura y continua durante el año.

HITOS DEL 2020

- **A fines del 2020, cumplimos el récord de 27 meses sin registrar accidentes fatales**
- **Nuestra tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) disminuyó en 3 % y alcanzó la cifra récord de 0,73**
- **Los accidentes de alto potencial disminuyeron en 63 %: un mínimo histórico**

En 2020, seguimos reforzando nuestra Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, sustentada en cuatro pilares: gestión de riesgos de seguridad, gestión de riesgos de salud, reportes estandarizados y mejora continua y, finalmente, liderazgo. Mediante esta estrategia, se busca lograr cuatro objetivos: erradicar los accidentes fatales, prevenir las enfermedades ocupacionales, desarrollar una cultura resiliente y automatizar los procesos peligrosos.

Desempeño en 2020

Por segundo año consecutivo, no registramos ningún accidente fatal relacionado con las actividades de Antofagasta Minerals de nuestros trabajadores propios, contratistas o terceros como, por ejemplo, las comunidades. Hacia fines del año 2020, completamos casi 27 meses sin accidentes fatales, lo que marca un nuevo récord.

Continuamos mejorando nuestra Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) al anotar 0,73 por millón de horas trabajadas, lo que representa una disminución de 3 % respecto a 2019, con lo cual conseguimos un nuevo récord. Nuestra Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR), que considera las lesiones que implican tiempo perdido y las que requieren tratamiento médico, aumentó en 2 % a 0,55 por 200 mil de horas trabajadas.

No registramos ningún caso de enfermedad ocupacional en 2020.

Gestión de riesgos de seguridad

Durante el año, fortalecimos la implementación eficaz de los controles críticos de nuestras actividades de alto riesgo. Actualizamos nuestras estrategias de control para 10 riesgos de fatalidad identificados y definimos con mayor claridad las funciones y responsabilidades a nivel operacional para mejorar la gestión de los controles críticos.

Nuestra estrategia consta de un proceso de siete pasos para mejorar continuamente la detección de fallas de seguridad y nuestra comprensión de los factores causantes de los accidentes de alto potencial, esto es, aquellos incidentes que podrían haber ocasionado uno o más accidentes fatales. Estos accidentes constituyen indicadores proactivos sobre la efectividad de nuestros controles de seguridad y facilitan la introducción temprana de mejoras para evitar accidentes graves. Continuamos concentrados en aprender y compartir lo aprendido en las investigaciones sobre estos eventos con nuestras diversas operaciones, con el fin de subsanar las deficiencias en la gestión de riesgos.

En 2020, comenzamos a utilizar los accidentes de alto potencial como un indicador de seguridad en los Convenios de Desempeño de nuestros trabajadores propios en pro de una cultura de seguridad preventiva y resiliente. Durante el año, los casos de accidentes de alto potencial, se redujeron en un 63% respecto al año anterior, lo que supera con creces nuestra meta de disminución de 10 % a 15 %. Los accidentes de alto potencial más frecuentes se relacionan con el transporte (de vehículos livianos e interacción con equipos móviles de minería), las liberaciones descontroladas de energía y la falla de terreno y caída de rocas.

También promovemos la notificación de los cuasi accidentes para fortalecer el desempeño en seguridad. Nuestra tasa de frecuencia de cuasi accidentes aumentó en 15 % a 298, lo que refleja una mejora importante en nuestra cultura de notificación.

Gestión de riesgos de salud ocupacional

Antofagasta Minerals se ha comprometido a proveer un lugar de trabajo saludable y a contribuir al bienestar físico y mental de sus trabajadores propios y contratistas. En 2020, fijamos estrategias de control para cuatro de nuestros mayores riesgos de salud ocupacional: polvo de sílice; ruido; fatiga y somnolencia, y neblina ácida.

Por primera vez, establecimos también una meta de notificación de eventos no deseados de alto potencial para estimular la toma de conciencia y la notificación, así como la incorporación de mejoras en esta materia. El grupo registró una tasa de frecuencia de 108 de estos eventos por millón de horas trabajadas.

Adicionalmente, fortalecimos nuestro programa de salud psicosocial para ayudar a los trabajadores propios y contratistas a manejar cualquier efecto nocivo sobre su salud mental por causa de la pandemia de COVID-19, lo que incluyó habilitar una nueva línea de ayuda confidencial 24x7. Además, constituimos un grupo de trabajo formado por representantes de sindicatos, recursos humanos, empresas de operaciones y salud ocupacional para profundizar en los riesgos psicosociales y definir mejoras.

Contratistas

En nuestros datos de desempeño en seguridad y salud, se considera también a los contratistas y subcontratistas, que deben cumplir plenamente con nuestros estándares y procedimientos. En 2020, fortalecimos la gestión de contratistas mejorando nuestra supervisión de estas empresas y calificándolas en función de su desempeño global en seguridad y salud ocupacional. Esta información es utilizada por el equipo de Abastecimiento para adjudicar nuevos contratos y, si alguna empresa no cumple con ciertos estándares, puede ser eliminada del registro de proveedores.

Automatización de equipos de perforación

En 2020, Minera Los Pelambres implementó con éxito equipos de perforación autónomos, que no solo aumentaron la productividad, sino que mejoraron la seguridad y redujeron la exposición de los trabajadores a factores de riesgo ocupacional como el ruido, el polvo y la vibración.

COVID-19

Antofagasta Minerals comenzó en febrero a aplicar medidas para evitar o frenar la propagación del COVID-19, con el fin de mantener un lugar de trabajo seguro y saludable y resguardar la salud de nuestros trabajadores propios, contratistas y comunidades vecinas.

Nuestro primer paso importante fue restringir el acceso a las oficinas y operaciones solo a aquellas personas cuyas funciones requirieran asistencia presencial para asegurar la continuidad operacional. Se instruyó que las personas de grupos de riesgo permanecieran en sus hogares y se organizó rápidamente el trabajo a distancia para todos los puestos en que fuera posible.

Principales controles

Se implementaron cuatro controles básicos para evitar el contagio de COVID-19 en nuestras instalaciones:

- Cuestionarios de autoevaluación de salud y controles de salud antes del inicio de cada turno.
- Uso obligatorio de mascarilla en todas las áreas comunes.
- Distanciamiento físico en buses, camionetas, vuelos chárter y áreas comunes.
- Lavado frecuente de manos.

Además, contratamos buses y vuelos chárter para el traslado de nuestros trabajadores propios y contratistas desde y hacia nuestras faenas al inicio y término de cada turno. Otras medidas fueron la instalación de barreras de separación de personas en los vehículos, desinfección frecuente de los espacios y capacitación especial al personal de cocina para la manipulación de alimentos.

Se realizaron campañas informativas sobre hábitos fundamentales para combatir el COVID-19 por medio de educación a distancia, afiches, videos y competencias.

Protocolos

Los trabajadores o contratistas que presenten síntomas propios del COVID-19 en el lugar de trabajo son aislados de inmediato en el policlínico y trasladados a la brevedad a un centro asistencial para realizarse el examen PCR. Se realiza seguimiento a los colegas que tuvieron contacto estrecho o de bajo riesgo, quienes deben cumplir aislamiento y someterse a un test de diagnóstico de la enfermedad.

Los contactos estrechos mencionados deben realizar una cuarentena de 14 días en sus hogares o residencias sanitarias. No tienen necesidad de hacer cuarentena los casos de contacto de bajo riesgo con test negativo.

La cuarentena para los casos asintomáticos confirmados es de 14 días, mientras que para los sintomáticos confirmados, de 28 días con el fin de asegurar que trabajadores propios y contratistas vuelvan a sus labores solo una vez que estén en óptimas condiciones de salud.

Los trabajadores propios y contratistas que trabajen en áreas con alto nivel de contacto con personas son sometidos proactivamente al test de diagnóstico.

En 2020, hicimos seguimiento y control de 12.885 casos sospechosos de COVID-19, de los cuales 1.186 resultaron positivos. Desgraciadamente, tres de nuestros trabajadores contratistas fallecieron producto del COVID-19, tras presentar síntomas durante su período de descanso o de teletrabajo.

Foto: Eduardo Ruz Jiménez - Centinela

Comunidades

Los aprendizajes adquiridos en la implementación de iniciativas sociales y las redes de colaboración formadas durante años de relacionamiento fueron clave para apoyar a las comunidades durante la pandemia.

HITOS DEL 2020

- **Lanzamos nuestra Política de Derechos Humanos, con lo cual sostenemos formalmente nuestro respeto por los derechos humanos.**
- **Adicional a nuestras iniciativas sociales planificadas, creamos un fondo COVID de US$ 6 millones para financiar medidas sanitarias, de apoyo social y económicas en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.**
- **Renovamos por dos años más nuestra alianza con el Clúster Minero de la Región de Antofagasta.**

Los territorios en que se sitúan nuestras faenas mineras —la Región de Coquimbo en el centro-norte de Chile y la Región de Antofagasta en el norte del país— son muy diferentes desde la perspectiva económica y social:

- Nuestra mayor operación, Los Pelambres, se ubica en el Valle del Choapa, una zona mayormente agrícola, en la Región de Coquimbo, compuesta por grandes localidades como Illapel, capital de la Provincia del Choapa, y Salamanca, así como por diversas otras localidades más pequeñas aledañas y rurales aisladas. Su área de influencia también incluye la localidad de Los Vilos, en la costa, en las cercanías del puerto Punta Chungo y donde actualmente Los Pelambres construye una planta desalinizadora de agua de mar.
- Nuestras otras tres compañías mineras —Centinela, Antucoya y Zaldívar— se emplazan en el desierto de Atacama, una zona de baja densidad poblacional, en la cual la minería y, más recientemente, la generación de energía solar son las principales actividades económicas. Centinela se encuentra a 34 km de la localidad de Sierra Gorda y Antucoya, a 75 km de María Elena, mientras que Zaldívar se sitúa a cerca de 100 km del Salar de Atacama. El área de influencia de Centinela y Antucoya incluye la localidad de Mejillones, situada en la costa de la Región de Antofagasta, desde donde importan insumos, como petróleo y explosivos, a través de puertos de terceros. En Michilla, una caleta pesquera ubicada a casi 60 km al norte de Mejillones, Centinela y Antucoya extraen agua de mar, para utilizarla en sus faenas mineras, y Centinela tiene un muelle para embarcar el concentrado que transporta hacia la costa por medio de un mineroducto.

Comunidades indígenas forman parte de las áreas de influencia de Los Pelambres y Zaldívar:

- Miembros de la comunidad Diaguita Taucán viven en el Valle del Choapa, mientras que, en la comunidad pesquera de Los Vilos, habitan integrantes del pueblo Chango, el cual se consideraba extinto, pero fue recientemente reconocido dentro de los 10 pueblos originarios de Chile.
- Zaldívar se sitúa a cerca de 100 km del Salar de Atacama, donde habitan los pueblos atacameños de Peine, Socaire, Camar y Talabre.

Modelo de Gestión Social

El Modelo de Gestión Social fue diseñado para asegurar la coherencia entre nuestros principios de relacionamiento, metodologías y prácticas comunes en el conjunto de operaciones. Consta de cuatro componentes: Relacionamiento, Gestión de Iniciativas, Medición de Impacto y Gestión de Riesgos Socio-Territoriales. Luego de incorporar en 2020, según lo previsto, un Estándar de Medición de Impacto y un Estándar de Gestión de Riesgos, los cuatro componentes cuentan ahora con su estándar correspondiente.

Nuestro proceso de relacionamiento con las comunidades vecinas se basa en los principios de diálogo, colaboración, trazabilidad, excelencia y transparencia. Buscamos crecer junto con las comunidades, así como contribuir a su desarrollo social y económico de largo plazo. Al mismo tiempo, nos ocupamos de prevenir, mitigar y compensar todo impacto adverso que puedan ocasionar nuestras actividades. Contamos con una amplia gama de programas sociales, que a menudo se implementan en alianza con fundaciones locales. Asimismo, las iniciativas a ejecutar se seleccionan y diseñan en conjunto con las comunidades, en grupos de trabajo, para poder abordar inquietudes o aspectos específicos relacionados con su desarrollo.

Contribución social

Nuestra contribución social considera todos los proyectos y programas de inversión social de las operaciones, esto es, tanto las iniciativas voluntarias como los compromisos legalmente vinculantes, tales como aquellos estipulados en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA). También contempla los programas que implementa Fundación Minera Los Pelambres.

Modelo de gestión social

RELACIONAMIENTO	GESTIÓN DE INICIATIVAS	MEDICIÓN DE IMPACTO	GESTIÓN DE RIESGOS SOCIO-TERRITORIALES
Proceso asociativo definido por el Grupo para vincularse con los distintos grupos de interés, con el propósito de resolver controversias, contribuir al desarrollo y habilitar socialmente las operaciones y su crecimiento social.	Asegura la correcta ejecución física, financiera y administrativa de la cartera de iniciativas que se despliegan en los territorios, conforme a la planificación y los recursos definidos para cada uno de ellos.	Define las métricas para entender la contribución de las iniciativas desplegadas en los territorios donde opera Antofagasta Minerals, para facilitar la toma de decisiones futuras respecto de la estrategia de inversión social, conforme a los objetivos de negocios.	Identifica los puntos críticos derivados de la interacción (o no) entre la compañía, la comunidad y/o las autoridades locales o nacionales, para anticipar y gestionar posibles riesgos que pudiesen afectar la reputación, operación y/o crecimiento de las compañías del Grupo.

Inversión en la comunidad[1]

US$ 45,1 M

invertidos en proyectos sociales en 2020

22 % más que en 2019

1 Proyectos y programas sociales obligatorios y voluntarios, donaciones y acuerdos sociales. Se incluyen los programas gestionados por Fundación Minera Los Pelambres.

Medición de impacto

En 2020, cumplimos nuestra meta de medir el impacto de cuatro programas: dos de ellos implementados por Minera Los Pelambres y su Fundación y los otros dos por Antucoya en el norte de Chile. Todos arrojaron un Retorno Social de la Inversión (SROI) positivo, liderado por el programa Relevos de Antucoya, mediante el cual se capacita a vecinos de las comunidades aledañas para operar camiones de extracción minera y luego se les contrata para cubrir a los conductores titulares durante el descanso de turnos. Le siguió el programa de atención médica domiciliaria y por telemedicina implementado en la Región de Antofagasta con el propósito de contribuir a descomprimir los centros de salud de la región durante la pandemia y acercar soluciones de salud a las comunidades.

Junto a la gestión de riesgos socio-territoriales o, dicho de otro modo, la detección temprana de asuntos que podrían afectar la reputación del Grupo y/o de las operaciones, la medición de impacto es una herramienta clave para la gestión y el diseño de nuestras iniciativas sociales. Nuestro Estándar de Gestión de Impacto define la metodología que utilizamos para evaluar todos los proyectos y programas implementados por nuestras distintas operaciones en, por ejemplo, aspectos como las exigencias mínimas de información y la comunicación de resultados a los grupos de interés. En este contexto, se estableció un Comité de Impacto liderado por el área de Asuntos Públicos para supervisar el proceso de evaluación.

Es importante destacar que en 2020 la medición de impacto de las iniciativas sociales se incorporó como un indicador clave en el convenio de desempeño del Grupo Minero, lo cual nos impulsa a avanzar como organización en mejorar nuestra oferta programática para generar impactos positivos significativos y duraderos en las comunidades.

Nuestro enfoque en Derechos Humanos

En 2020, lanzamos formalmente nuestra Política de Derechos Humanos, basada en un proceso previo de debida diligencia sobre derechos humanos. La Política presenta los elementos fundamentales de nuestro enfoque hacia los derechos humanos y establece la forma en como nos relacionamos con nuestros trabajadores, contratistas, proveedores, socios comerciales, comunidades y demás partes directamente vinculadas con nuestras operaciones. Sus principales puntos son:

- Buscamos proactivamente la no violación de los Derechos Humanos y actuar de acuerdo con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos que establece la ONU. No toleramos actos contra éstos que pudiesen cometer nuestros empleados, trabajadores de nuestra cadena de suministro o terceros que estén relacionados de cualquier forma con nuestras operaciones.
- Ponemos especial énfasis en evitar comportamientos que constituyan cualquier forma de explotación, esclavitud o trata de personas, tanto en nuestras operaciones como en la cadena de suministro, y no toleramos el uso de mano de obra infantil, forzada, obligada, esclava o en servidumbre en ninguna operación ni en la cadena de suministro de Antofagasta plc.
- Estamos comprometidos con evitar la discriminación de personas por motivos de raza, color, género, religión, opinión política, nacionalidad u origen social y el acoso de personas empleadas por nuestra compañía.
- Nos esforzamos por llevar a cabo adecuadas debidas diligencias con el fin de identificar, prevenir, mitigar y responder a las posibles consecuencias negativas de nuestras actividades sobre los derechos humanos.
- En todas nuestras operaciones, procuramos disponer de mecanismos de reclamo para la formulación de quejas y denuncias, para que las personas potencialmente afectadas puedan poner en conocimiento de Antofagasta plc cualquier situación de posible impacto en materia de derechos humanos.
- Procuramos actualizar y mejorar de manera continua nuestras prácticas, estándares, políticas, procedimientos y mecanismos de reclamo, para asegurar el respeto de derechos humanos.
- Respetamos los derechos, la cultura y el patrimonio de las comunidades que acogen nuestras exploraciones, operaciones y proyectos. Dialogamos continuamente con ellas, desde la instancia de exploración hasta el cierre de las operaciones y trabajamos con ahínco para maximizar los beneficios y reducir los posibles impactos negativos de nuestras actividades para los territorios y comunidades donde operamos.
- Reconocemos y respetamos los derechos, la cultura y las tradiciones de todos los pueblos indígenas y ponemos especial cuidado en aquellos grupos que habitan en las cercanías de nuestras operaciones y proyectos.
- Promovemos el conocimiento de esta política entre nuestros grupos de interés y esperamos que cumplan con este compromiso.

Pueblos originarios

Nuestra Política de Derechos Humanos explícitamente reconoce y se compromete a respetar los derechos, la cultura y las tradiciones de los pueblos originarios. La relación con las comunidades indígenas en nuestras áreas de influencia se encuentra alineada con la legislación local, el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las directrices del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

En 2020, Zaldívar llevó a cabo el primer proceso de consulta voluntaria a pueblos originarios del Grupo dirigido a la comunidad atacameña de Socaire. La consulta, implementada como parte de la evaluación ambiental del proyecto de extensión de la vida útil de la operación, concluyó favorablemente con la firma de un acuerdo.

Zaldívar también se relaciona con Socaire y otras comunidades indígenas vecinas por medio de mesas de trabajo ambientales. Además, apoya el jardín infantil Miscanti de Socaire en el marco de un programa más amplio de apadrinamiento de jardines infantiles, liderado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Mecanismos de queja

Los miembros de las comunidades disponen de una serie de canales para presentar quejas. Pueden enviar un correo electrónico a la operación en cuestión o una carta a alguna de las oficinas locales o bien recurrir al canal de denuncias Tu Voz disponible en el sitio web del Grupo, mediante el cual se pueden interponer reclamos en forma anónima, que reciben un tratamiento confidencial. Sin embargo, el primer punto de contacto suele ser el responsable de relacionamiento comunitario a nivel local.

Todas las quejas y/o reclamos son investigados y el procedimiento exacto depende de la naturaleza de éstos. En 2020, sometimos a revisión nuestros diversos mecanismos de queja y elaboramos una propuesta para contar con un sistema único en línea con las directrices del Consejo de Minería y Metales (ICMM). A fines de 2020, esta propuesta se encontraba en fase de validación interna.

Procesos de participación ciudadana

Además del proceso de consulta voluntaria de Zaldívar a la comunidad indígena de Socaire, Los Pelambres implementó un Proceso de Participación Ciudadana Anticipada (PACA) para informar a la comunidad sobre su proyecto de Adaptación Operacional, anunciado en septiembre. Se sostuvieron reuniones con organizaciones de agricultores locales, asociaciones de usuarios de aguas, organizaciones de pescadores y juntas de vecinos.

Respuesta al COVID-19

Enfrentados al brote del COVID-19 que, en Chile, comenzó en marzo, rápidamente reorientamos nuestros programas sociales para ayudar a las comunidades vecinas a contener la propagación del virus y mitigar sus repercusiones económicas. En abril, ya habíamos creado un fondo COVID de US$ 6 millones con el fin de financiar nuestra respuesta organizada en tres fases: una fase de emergencia, concentrada en medidas de salud preventivas; una fase de recuperación para aliviar las dificultades económicas y sociales inmediatas, y una fase de normalización para apoyar la reactivación de las comunidades.

En todas estas actividades, trabajamos estrechamente con las autoridades locales y el gobierno central y, en muchos casos, con otras empresas y agrupaciones gremiales. Como ocurre con nuestros programas sociales habituales, implementamos muchas de las iniciativas del Fondo COVID en alianza con fundaciones locales y nacionales y, en el caso de Los Pelambres, con su propia fundación, Fundación Minera Los Pelambres.

Foco sanitario

Las numerosas medidas sanitarias incluyeron desde aportes en suministros médicos y elementos de protección personal hasta la donación de equipos de examen PCR y de ventilación mecánica. Los siguientes son algunos ejemplos de la Región de Coquimbo:

- La construcción de un nuevo laboratorio en el hospital de Illapel, Dr. Humberto Elorza Cortés, con el fin de disminuir los tiempos de respuesta del examen PCR para los habitantes de la Provincia del Choapa;
- La donación de 11 ventiladores mecánicos a distintos hospitales (algunos en el marco de un programa dirigido por la Confederación de la Producción y del Comercio -CPC-, una asociación gremial);
- La donación de un equipo de rayos X móvil para una nueva unidad de cuidados intensivos en el hospital de Illapel.

Por otra parte, en la Región de Antofagasta, el apoyo incluyó lo siguiente:

- Disminución de la sobrecarga de los centros de salud locales a través del programa de visitas a domicilio y telemedicina;
- Donación de tres ventiladores mecánicos a hospitales en Antofagasta y Calama;
- Financiamiento de un albergue sanitario.

Foco comunitario

Las medidas de ayuda económica y social variaron según las necesidades de las distintas comunidades. Estas contemplaron la distribución de alimentos y otros insumos básicos, así como medidas para mejorar la condiciones sanitarias de espacios públicos como mercados de frutas y verduras. En las regiones de Coquimbo y

FONDO COVID

Atención de salud y prevención

US$ 3,3 M

Apoyo a la comunidad

US$ 1,1 M

Reactivación económica

US$ 1,5 M

US$ 5,9 M

Total Fondo COVID-19

Antofagasta, también apoyamos la organización de los proveedores y/o residentes locales para la fabricación de mascarillas con lo cual se produjeron más de 100.000.

Dado que las escuelas se vieron obligadas a cerrar, la atención también se volcó hacia los desafíos que debían enfrentar profesores, alumnos y sus familias. En respuesta, distribuimos kits de internet y dispusimos el apoyo de expertos en metodologías de aprendizaje a distancia. Por ejemplo, Fundación Minera Los Pelambres trabajó con la ONG Educación 2020 para apoyar a 15 escuelas rurales de la Provincia del Choapa, con lo cual benefició a 176 profesores y 2.097 alumnos.

En línea con la política del Grupo de potenciar las iniciativas gubernamentales, Fundación Minera Los Pelambres publicó, además, tres manuales, en abril, mayo y julio, sobre los beneficios ofrecidos por el Estado. Estos indicaban en un lenguaje sencillo la manera de acceder a los beneficios y tuvieron una muy buena acogida por parte de la comunidad.

Foco impulso económico

En la Región de Antofagasta, Antofagasta Minerals se unió a otras empresas locales para contribuir al fondo Reactivando mi Pampa Salitrera creado por la Corporación de Fomento de la Producción de Chile (CORFO) y destinado a las comunas de María Elena y Sierra Gorda en el marco del Programa de Apoyo a la Reactivación (PAR). El programa se abrió a postulantes que buscaran implementar iniciativas conjuntas de entre cinco a quince pequeñas y medianas empresas (Pymes) y/o emprendedores. El financiamiento se adjudicó en agosto y favoreció a un total de 35 beneficiarios (15 de Sierra Gorda, nueve de María Elena y siete y cuatro, respectivamente, de las localidades de Baquedano y Quillagua).

En el caso de María Elena, Antucoya también se unió a otras empresas con operaciones en las cercanías de esta localidad para crear el fondo Juntos Impulsamos Tu Negocio, el cual entregó recursos a 33 emprendedores y microempresarios en María Elena y Quillagua. Asimismo, en el caso de Sierra Gorda, Minera Centinela, Minera Spence de BHP, la Corporación Municipal de Fomento y Desarrollo de la comuna y el gobierno municipal participaron en la creación del fondo Todos Juntos Avanzamos, que benefició con recursos a 29 microempresarios y 21 emprendedores de las localidades de Sierra Gorda y Baquedano.

Otro paso clave en Sierra Gorda fue el retorno gradual, iniciado en septiembre, de los trabajadores de las empresas contratistas de Centinela, quienes se hospedan y alimentan en el lugar y son parte fundamental del ingreso económico de la localidad. Mediante un acuerdo con la Corporación de Fomento Productivo de Sierra Gorda, se elaboró y gestionó el Plan de Regreso Seguro, en virtud del cual Centinela seleccionó a las empresas colaboradoras cuyos trabajadores podían volver y los capacitó para ayudar a la comuna a aplicar los mismos protocolos que en la faena minera. Además, se contrató a monitores que supervisaran el proceso y se creó una aplicación para el despacho de alimentos.

En la Región de Coquimbo, Fundación Minera Los Pelambres (FMLP) implementó el programa Choapa Apoyo Emergencia destinado a la Provincia del Choapa para apoyar a pequeñas empresas en dificultades. Además de aportar recursos económicos, consideró la entrega de asesoría técnica en materias como comercio electrónico y acceso a beneficios estatales, y promocionó a las empresas a través de los canales de comunicación de la Fundación. El programa fue financiado por medio del presupuesto que FMLP destina habitualmente al desarrollo económico y el aporte fue igualado con recursos del Fondo COVID, con lo cual totalizó CLP$ 1.140 millones. Se recibieron 3.532 postulaciones y se apoyaron un total de 2.096 iniciativas de Salamanca, Illapel, Los Vilos y la localidad de Canela.

Reducir la sobrecarga de los Centros de Salud en la Región de Antofagasta

Uno de los programas cuyo impacto fue medido en 2020 y que arrojó resultados positivos fue el implementado en la Región de Antofagasta para aliviar la sobrecarga de los servicios de salud congestionados por causa de la pandemia. La iniciativa se apoyó en la experiencia adquirida en un programa de atención de salud ya implementado, mediante el cual especialistas como oftalmólogos, ginecólogos y nutricionistas realizan visitas médicas a las localidades de María Elena y Sierra Gorda. Durante tres meses, desde mediados de mayo a mediados de agosto, se aplicó el programa en conjunto con la Fundación Manos que Ayudan, la división de transporte de Antofagasta plc (FCAB) y el Gobierno Regional, el cual permitió trasladar a médicos a María Elena, Sierra Gorda y Michilla para que realizaran visitas a domicilio y trataran problemas de salud distintos del COVID. De este modo, no solo se contribuyó a descongestionar hospitales y centros de atención primaria, sino que también a que personas con enfermedades crónicas y, por lo mismo, de mayor vulnerabilidad ante el COVID, continuaran con su tratamiento desde la seguridad de sus hogares. En paralelo, se estableció un centro de llamadas médicas en Antofagasta, que permitió agendar visitas domiciliarias en los casos necesarios. Durante su vigencia de tres meses, el centro recibió más de 6.500 llamadas y efectuó más de 1.800 visitas a domicilio. Cerca de un 60 % de las llamadas estuvieron relacionadas con problemas de salud mental.

Alivio de la sequía en el Choapa

Dada la persistente sequía que afecta a la Región de Coquimbo, Fundación Minera Los Pelambres (FMLP) continuó implementando sus dos programas de gestión hídrica, aunque con algunas modificaciones exigidas por la pandemia.

- **APRoxima.** Este programa apoya a los comités técnicos locales responsables de gestionar los Sistemas de Agua Potable Rural (APR) y ofrece cursos de capacitación y asistencia técnica para la construcción y el mantenimiento de infraestructura. En 2020, una de sus principales actividades fue APRoxima Emergencia, un servicio al que pueden acceder los APR de Salamanca en caso de requerir reparaciones a averías menores de sus sistemas de agua. Además, se estableció un comité que reúne a los APR de Salamanca, el gobierno municipal, Minera Los Pelambres y FMLP para seleccionar proyectos de mejora que postularán a fondos estatales dispuestos para estos efectos.

- **Confluye.** El programa Confluye se ejecuta en conjunto con las Juntas de Vigilancia de los ríos Choapa, Chalinga e Illapel con el fin de mejorar el riego para la agricultura. En 2020, se concentró en disminuir las pérdidas de agua reparando el revestimiento de canales de riego. Una de las principales actividades habituales de Confluye es asistir a las Juntas de Vigilancia en la presentación de postulaciones a fondos estatales, así como adelantarles los fondos adjudicados para evitar retrasos innecesarios en la implementación de proyectos. En 2020, suscribió un acuerdo con el Ministerio de Agricultura para facilitar el acceso a recursos que ofrecen la Comisión Nacional de Riego (CNR) y el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP).

En el Valle del Choapa, Minera Los Pelambres participa activamente en la Mesa Hídrica Provincial, establecida por el Gobierno Regional, y cuyo propósito es definir e implementar soluciones que puedan mejorar la seguridad hídrica en la zona en el corto, mediano y largo plazo. Además, cofinancia el Consorcio Centro Tecnológico del Agua Quitai Anko, una entidad público-privada, que en 2019 se adjudicó una licitación para implementar un programa de cinco años con el propósito de desarrollar soluciones sustentables a desafíos hídricos, partiendo por el Valle del Choapa. En 2020, el consorcio comenzó a trabajar en cinco proyectos estratégicos (ver pág. 53).

Programas habituales

Las restricciones que impuso la pandemia y nuestro foco en los programas de emergencia social restringieron inevitablemente la aplicación de nuestros programas habituales. Sin embargo, las mesas de trabajo continuaron reuniéndose en línea, lo que nos dejó en buen pie para retomar el trabajo una vez que las condiciones lo permitan, como ocurrió gradualmente a fines del año.

Somos Choapa

En la Provincia del Choapa, canalizamos nuestra inversión social principalmente mediante nuestro programa Somos Choapa, una alianza entre Minera Los Pelambres y las cuatro municipalidades de la Provincia del Choapa: Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos. Por medio de esta alianza, buscamos aportar al desarrollo sustentable del territorio y al bienestar de sus habitantes.

En 2020, dada la emergencia COVID, el presupuesto para los programas de fomento productivo implementados por Fundación Minera Los Pelambres (FMLP) bajo el alero de Somos Choapa, fue en su mayoría reasignado al programa Choapa Apoyo Emergencia, mientras que programas tales como la mejora de los espacios públicos que requieren de trabajo en terreno, fueron severamente restringidos. Sin embargo, continuó la labor en otros proyectos y programas:

- **Centro de Diálisis de Los Vilos.** En septiembre, abrimos un centro de diálisis en Los Vilos. Fue construido por Los Pelambres y equipado por el Gobierno Regional y ha implicado que los pacientes de Los Vilos ya no tengan que trasladarse varias veces a la semana a centros de otras localidades.

- **Proyecto habitacional Aguas Claras 2.** Este proyecto, implementado en Salamanca y materializado en septiembre, permitió otorgar 50 viviendas a familias de escasos recursos, en su mayoría, con mujeres jefas de hogar, e incluyó la adaptación de algunas viviendas a las necesidades de miembros de la familia con discapacidades. En esta alianza público-privada en colaboración con el Ministerio de Vivienda, Los Pelambres realizó el diseño y se encargó de obtener los permisos correspondientes.

- **Estadio Los Vilos.** Finalizó la primera etapa de un proyecto de remodelación del estadio de Los Vilos, con la instalación de una cancha sintética y butacas para 950 personas. La segunda fase contempla la remodelación de camarines y baños públicos, entre otras mejoras.

- **Becas educacionales.** Como parte de su área de trabajo Educación y Cultura, la FMLP adjudicó un total de 637 becas para educación superior y secundaria.

- **Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).** En enero, antes de que la pandemia llegara a Chile, la FMLP adjudicó 295 beneficios a través de este programa, que busca ayudar, mediante el cofinanciamiento de inversiones y la capacitación técnica, a pequeños agricultores de la comuna de Salamanca a aumentar su producción y eficiencia de riego.

- **Emprende Valle Alto.** En enero, esta versión del programa Emprende de la FMLP, que fomenta el desarrollo de diversas actividades económicas, adjudicó 49 beneficios a pequeños empresarios de las localidades de Batuco, Chillepin, Cuncumén, Punta Nueva y Tranquila, comunidades que se encuentran en el Valle Alto del Choapa y son las más cercanas a la faena minera de Los Pelambres.

Diálogos para el Desarrollo

Mediante el programa Diálogos para el Desarrollo, Antucoya y Centinela trabajan en conjunto con las municipalidades de María Elena (Antucoya) y Sierra Gorda (Centinela), además de otros socios estratégicos, con el fin de promover el desarrollo de estas localidades y contribuir a la calidad de vida de sus habitantes. En operación desde 2018, el programa se sustenta en la experiencia exitosa de Somos Choapa.

En 2020, en María Elena continuó el trabajo en un proyecto sobre patrimonio, memoria e identidad, destinado a poner en valor la historia de esta localidad como un centro clave de la industria salitrera de Chile de fines del siglo XIX y comienzos del siglo XX. Se finalizó la construcción de un atractivo sitio web (https://mariaelenapatrimonial.cl), que fue lanzado en enero de 2021 con información sobre la localidad y su historia.

En un proyecto de seguridad pública en María Elena, continuó la instalación de alarmas, aunque más lentamente que lo previsto debido a la pandemia, mientras que la instalación de cámaras debió posponerse para el 2021.

En 2020, la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST) se convirtió en abastecedora de la farmacia digital creada en 2019 para María Elena con el fin de evitar la necesidad de los vecinos de desplazarse a las localidades más grandes para adquirir medicamentos. Se tomó la decisión de cerrar las dependencias físicas de la farmacia digital para realizar la distribución por medio del consultorio local.

En Sierra Gorda, el trabajo realizado durante la mayor parte del año se concentró en prestar asistencia social y económica, pero a finales del año, se reanudaron otras iniciativas tales como un proyecto de economía circular destinado al reciclaje de desechos, como botellas plásticas y chips de madera, de Centinela, y a la construcción de un invernadero para cultivar hortalizas para la faena minera.

PVC FILM

Generación de empleo

En 2020, realizamos un análisis de materialidad para definir los temas de mayor relevancia para nuestra compañía y nuestros grupos de interés (ver pág. 11). El análisis confirmó que la generación de empleo representa una expectativa clave de las comunidades vecinas y, más allá del apoyo inmediato que pudimos entregar en 2020, continuará siendo una preocupación más apremiante que lo habitual a medida que las comunidades buscan recuperarse de los efectos económicos de la pandemia.

Más de 2.100 de nuestros trabajadores propios son de las regiones de Antofagasta y Coquimbo, lo que representa un 40 % de nuestra dotación. También generamos oportunidades laborales a través de nuestro uso de proveedores locales y al motivar a los grandes proveedores a contratar mano de obra local.

En esta misma dirección, en 2019, lanzamos una nueva Directriz de Compras y Contratación de Proveedores Regionales. En ella, se explicita nuestra preferencia por los proveedores de las regiones en que se emplazan nuestras operaciones y cómo hemos hecho para reducir las barreras para su participación en las licitaciones. En 2020, registramos un aumento de 9 % en el valor de los contratos adjudicados a los proveedores de las regiones en las que operamos (ver pág. 35-35).

En agosto de 2020, lanzamos una plataforma para facilitar la contratación local por parte de nuestros grandes proveedores. Actualmente opera en fase piloto en la Región de Antofagasta con cuatro empresas proveedoras.

Estamos conscientes de que a medida que avancemos con nuestra transformación digital y la automatización de procesos, se requerirán nuevas competencias para acceder a las oportunidades laborales. Abordamos este desafío por medio de la capacitación interna (ver pág. 37) e iniciativas destinadas a la comunidad, como el Programa Aprendices y nuestra participación en el programa Eleva. Este último programa es implementado por Fundación Chile, entidad que promueve la transferencia tecnológica, junto a socios como el Consejo de Competencias Mineras (CCM). Eleva busca asegurar que los estándares de capacitación estén en línea con las necesidades de la industria, certificando los establecimientos educacionales, capacitando a su personal y ofreciendo experiencia laboral a los alumnos en compañías mineras líderes.

Clúster Minero de la Región de Antofagasta

Otro vehículo clave para nuestras inversiones sociales en el norte de Chile es el Clúster Minero de la Región de Antofagasta. En diciembre de 2018, cuando suscribimos un acuerdo de colaboración con esta entidad, fuimos la primera empresa minera en participar de esta alianza público-privada y, en diciembre de 2020, renovamos el acuerdo por otros dos años.

El Clúster, que también reúne a organismos gubernamentales e instituciones educacionales, busca promover el desarrollo económico y social de largo plazo de la Región de Antofagasta. Nos hemos comprometido con dos de sus cinco pilares estratégicos: la formación de capital humano y el desarrollo de proveedores regionales con foco en la innovación.

Durante los últimos dos años, hemos invertido US$ 1,8 millones en el fortalecimiento del capital humano de la Región de Antofagasta, con lo cual se ha beneficiado directamente a 1.662 personas. Nuestro trabajo incluye 22 programas con universidades locales, así como iniciativas implementadas en nuestras operaciones, como el programa Relevos de Antucoya. Además, en todas nuestras operaciones se ofrece el Programa Aprendices, con participantes en su mayoría de la Región de Antofagasta. Del mismo modo, al ofrecer la posibilidad de que estudiantes elaboren sus tesis en nuestras operaciones, damos prioridad a aquellos provenientes de las universidades locales, los que, en 2020, representaron un 75 % del total de admitidos.

En 2020, Centinela marcó un hito con su Programa Aprendices, pues del total de 106 matriculados, hubo una participación femenina de 103, o un 96 %. Acorde a los protocolos de salud, los cursos se impartieron en línea vía streaming y se ofrecieron dos opciones: Operación de Camiones de Extracción y Mantenimiento Electromecánico. En noviembre, la operación contrató a 91 de los participantes (88 mujeres y tres hombres) para hacer su práctica laboral en línea.

También contribuimos al desarrollo del capital humano regional por medio del programa Eleva. Si bien tiene un alcance nacional, en la práctica, muchos de los estudiantes que adquieren experiencia laboral en nuestras operaciones provienen de localidades cercanas. En septiembre de 2020, diez jóvenes finalizaron su práctica laboral en Zaldívar y siete de ellos fueron contratados, mientras que otros diez están adquiriendo experiencia laboral en Antucoya, aunque con retrasos debido a restricciones derivadas de la pandemia.

Durante los últimos dos años, incrementamos considerablemente nuestra contratación de proveedores de la Región de Antofagasta. Durante 2020, adquirimos bienes y servicios por US$ 201 millones de empresas locales, lo que representa un alza de 23 % en comparación con 2019.

Otro paso clave en esta dirección fue el acuerdo que suscribimos en julio con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) para utilizar su Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras de Bienes y Servicios (SICEP), una base de datos digital de proveedores. Esto se tradujo en un aumento de 20 % en la cantidad de proveedores locales con acceso a información sobre posibles negocios con nuestras operaciones.

En el caso de la promoción de la innovación, nuestra plataforma colaborativa abierta, InnovaMinerals, promueve el desarrollo de soluciones innovadoras a desafíos que enfrenta la industria minera. También participamos en Expande, un programa público-privado, liderado por Fundación Chile, que promueve la innovación en minería, (ver pág. 35).

Cambio climático

En línea con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor, hemos dado pasos decisivos para gestionar y mitigar los efectos del cambio climático en nuestra empresa y áreas de influencia.

HITOS DEL 2020

- **Nuestra nueva Estrategia de Cambio Climático entró en vigencia en 2020.**
- **En julio de 2020, Zaldívar se convirtió en nuestra primera mina en utilizar electricidad únicamente de fuentes renovables.**
- **Aportamos al desarrollo de una cátedra universitaria para impulsar la investigación en sustentabilidad hídrica.**

En Antofagasta Minerals, tenemos presente la situación de particular vulnerabilidad de Chile respecto del cambio climático. Desde 2019, nuestra matriz de riesgos incluye de manera específica el cambio climático y elaboramos una completa Estrategia de Cambio Climático, que fue aprobada por nuestro Directorio en 2020.

Gracias a esta estrategia, podremos adoptar un enfoque multidisciplinario frente a los desafíos que supone el cambio climático, lo que permitirá una mejor coordinación de las iniciativas, de pequeña y gran escala, implementadas por las diversas áreas de nuestras operaciones. La estrategia se basa en cinco pilares: desarrollo de resiliencia climática, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), uso eficiente de recursos estratégicos, gestión ambiental y de biodiversidad, e integración de grupos de interés.

Para cada uno de los pilares, se han definido distintos ámbitos de acción, junto a un plan preliminar de trabajo a corto, mediano y largo plazo. Por ejemplo, uno de los pilares de la estrategia es el desarrollo de resiliencia climática. Este pilar apunta a generar iniciativas concretas que permitan adaptarnos a los riesgos directos que implica el cambio climático para el Grupo. En este pilar hay ámbitos de acción de corto plazo relacionados con:

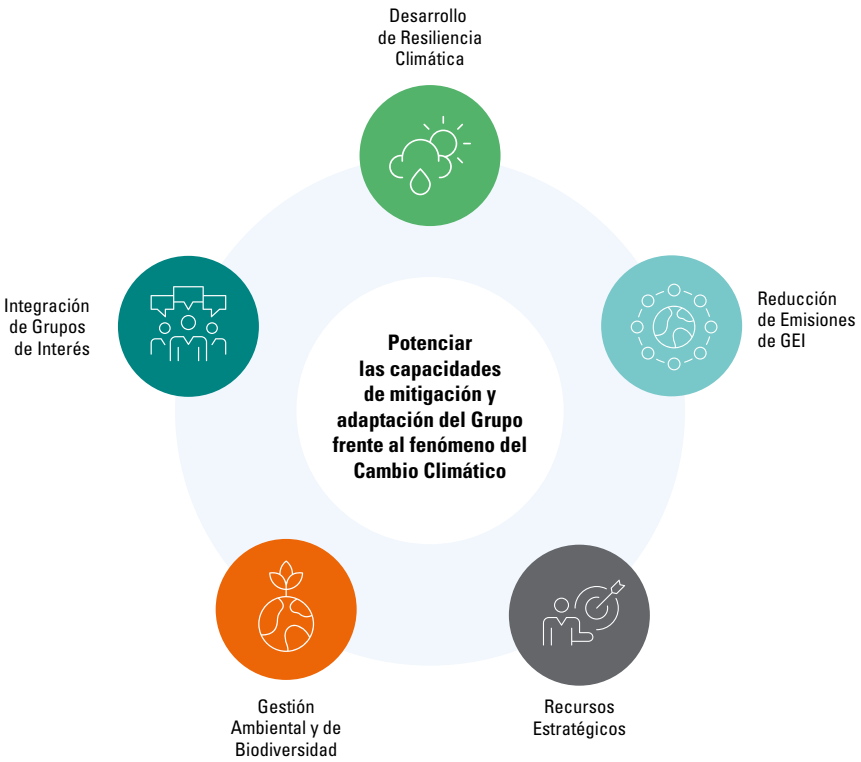
- Conocer más en detalle cuáles son los riesgos físicos y de transición del cambio climático específicos para cada operación y bajo distintos escenarios de aumento de temperatura;
- Incorporar los riesgos con más detalle en nuestros sistemas de gestión de riesgo;
- Evaluar los impactos del cambio climático desde el punto de vista operacional, financiero y social.

En el mediano y largo plazo, y teniendo más conocimientos acerca de los impactos del cambio climático, esperamos avanzar en la definición de otros ámbitos de acción en este pilar que permitan, por ejemplo, implementar medidas de adaptación de infraestructura y procesos críticos en las operaciones.

En 2021, se dará a conocer información acerca del avance en los ámbitos de acción de cada pilar a través de un reporte específico de cambio climático, en el que también se informará sobre nuestros avances en la implementación de las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre la Divulgación de Información Financiera relativa al Clima[1] (o TCFD, por sus siglas en inglés).

En línea con nuestra nueva Estrategia de Cambio Climático, creamos una nueva gerencia de Recursos Estratégicos dependiente de la Vicepresidencia de Estrategia e Innovación, la cual se enfocará de manera específica y centralizada en la gestión de los recursos hídricos y energéticos del Grupo. La misión de esta nueva área, lanzada oficialmente el 1 de enero de 2021, es gestionar, con una visión a largo plazo, el uso de agua y energía. Estos dos recursos estratégicos se entrelazan cada vez más a medida que reemplazamos el agua continental por agua de mar, con las consiguientes consecuencias energéticas en términos de desalinización y bombeo de agua hacia la mayoría de nuestras faenas mineras. Esta nueva área también prestará apoyo a las diversas operaciones en las iniciativas que impulsen para aumentar su eficiencia energética e hídrica.

Estrategia de Cambio Climático



1 Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD): En estas recomendaciones, se propone que las empresas informen sobre los impactos del cambio climático en sus operaciones y la forma como se hacen cargo de estos, para ayudar a los mercados financieros a entender si dichos impactos se reflejan correctamente en la valoración de sus activos.

Foto: Iván Andrés Aguirre Villegas - Antucoya

Nuestro paso hacia energías renovables

A comienzos de 2010, en lo que fue una iniciativa pionera en la industria minera, Los Pelambres lideró la construcción de un parque eólico y dos plantas solares. Si bien posteriormente vendió su participación en dichos proyectos, estos continúan suministrando electricidad a la faena y, junto al proyecto de autogeneración de electricidad por medio de una correa transportadora, realizan una importante contribución al abastecimiento energético de la operación.

Durante los últimos años, nuestras operaciones mineras también se han abocado a renegociar sus contratos de suministro eléctrico con las empresas generadoras, de manera de pasar de fuentes convencionales, principalmente carbón, a fuentes renovables. Como primer logro de estas renegociaciones, Zaldívar se convirtió en la primera empresa minera del Grupo en operar con energías 100 % renovables, cambio que se hizo efectivo a partir de julio de 2020.

Seguirá Minera Los Pelambres, cuya fecha exacta de paso total a energías renovables dependerá de la puesta en marcha de una nueva planta hidroeléctrica, y luego será el turno de Antucoya y Centinela. Como resultado de ello, a partir de 2022, el consumo de electricidad de nuestras operaciones mineras provendrá exclusivamente de fuentes renovables.

En el marco de la renegociación del contrato de suministro eléctrico de Centinela con la multinacional Engie, acordamos transferir el 40 % de nuestra participación en la planta termoeléctrica a carbón, Hornitos (ubicada en el puerto de Mejillones en el norte de Chile) a Engie, generadora ya propietaria del 60 % restante. El traspaso se concretará en 2021.

Consumo y gestión de la energía

La energía representa cerca del 17 % del costo operacional total de nuestras operaciones mineras. Aproximadamente un 12 % de ello corresponde a electricidad, y el 5 % restante a combustibles, principalmente diésel. En 2020, nuestro consumo de electricidad fue de 3.490 GWh, inferior a los 3.557 GWh de 2019, lo cual se atribuye a una baja en la producción de cobre respecto del nivel récord alcanzado en 2019, así como a la implementación de una serie de iniciativas de eficiencia energética.

Nuestra Estrategia de Energía se basa en tres pilares:

- Seguridad de Suministro
- Competitividad
- Eficiencia energética y reducción de emisiones

En 2020, el trabajo de consolidación de esta estrategia incluyó la incorporación de un Portal de Energía, que agrupa los datos de nuestras cuatro operaciones en una sola plataforma tecnológica.

Durante el año, nuestras operaciones continuaron implementando proyectos de eficiencia energética. Por ejemplo, se instaló un variador de frecuencia (VFD) en una de las bombas de impulsión de Los Pelambres, lo que representó un ahorro de 1.548 MWh/año y permitió evitar 587 tCO_2e/año en emisiones. Igualmente, las mejoras efectuadas a un tramo de la tubería de Zaldívar permitieron ahorrar 1.525 MWh/año y evitar 599 tCO_2e/año en emisiones. Además, Los Pelambres pasó de iluminación convencional a LED en su planta de molienda y flotación por su menor consumo energético, con lo cual ahorró 745 MWh/año y evitó la emisión de 276 tCO_2e/año.

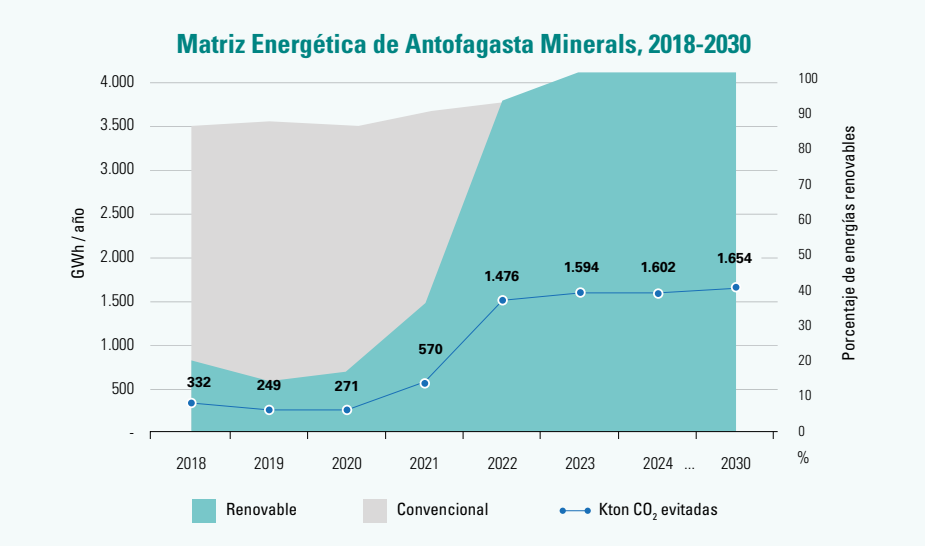


Foto: Roberto Jarpa - Antucoya

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

Desde 2017, venimos implementando una serie de proyectos diseñados para disminuir en 300.000 toneladas nuestras emisiones directas e indirectas de CO_2 (o emisiones Alcance 1 y Alcance 2) entre 2017 y 2022. Hacia fines de 2020, se logró reducir las emisiones en 581.355 tCO_2e, lo que permitió alcanzar la meta fijada por la división minera.

La reducción de nuestras emisiones Alcance 2 refleja el impacto de los proyectos de eficiencia energética implementados en todas nuestras faenas mineras. Otro elemento clave que contribuyó fue la integración de los sistemas de energía eléctrica de Chile que anteriormente operaban de manera separada, lo que permitió transmitir energía baja en carbono del centro y sur de Chile al norte del país, donde se sitúan las mineras Centinela, Antucoya y Zaldívar, con lo cual se redujeron significativamente sus emisiones.

En julio de 2020, Zaldívar comenzó a operar con energía 100 % renovable, lo que permitió reducir nuestras emisiones Alcance 2 en otros 67.615 tCO_2e. Sin embargo, conforme al Estándar Corporativo del Protocolo de GEI, este dato no se incluyó en la cuantificación anterior sobre reducción de emisiones, pues la certificación de los generadores de electricidad tiene que ser validada y aún no se implementan los cambios regulatorios locales necesarios para ello. Por consiguiente, se continúa utilizando el factor de emisión promedio de la red chilena para calcular las emisiones de toda la electricidad consumida durante 2020.

Nuestro siguiente desafío es reducir las emisiones Alcance 1, generadas principalmente por el diésel utilizado en los vehículos mineros y en el calentamiento del agua y las soluciones empleadas en los diversos procesos de tratamiento de mineral. Centinela y Antucoya ya reemplazaron el diésel por gas natural licuado (GNL) en las calderas, lo que constituye una alternativa más limpia. También estamos investigando alternativas, como energía solar, y siguiendo de cerca el desarrollo de nuevas tecnologías, entre ellas, el hidrógeno verde.

En 2021, también nos abocaremos a las emisiones Alcance 3 para detectar brechas en los datos y definir la metodología que utilizaremos, a partir de 2022, para calcular estas emisiones. Se trata de los gases de efecto invernadero relacionados con nuestros insumos y productos, pero cuya emisión no controlamos y que corresponden a las actividades aguas arriba y aguas abajo de nuestros procesos de producción, como el transporte de los productos a clientes.

Emisiones de CO_2 (toneladas de CO_2 equivalente)[1]

	Emisiones directas Alcance 1			Emisiones Indirectas Alcance 2			Total de emisiones Alcance 1 y Alcance 2			Intensidad de emisión de CO_2 tCO_2e/tCu [2]		
	2020	2019	2018	**2020**	2019	2018	**2020**	2019	2018	**2020**	2019	2018
Los Pelambres	**257.801**	251.580	262.355	**464.492**	544.900	523.942	**722.293**	796.480	786.297	**2,01**	2,19	2,20
Centinela	**492.496**	448.890	453.898	**542.020**	539.300	563.101	**1.034.516**	988.190	1.016.999	**4,19**	3,57	4,10
Zaldívar	**152.340**	140.623	141.475	**162.688**	192.862	180.109	**315.028**	333.485	321.584	**3,27**	2,87	3,40
Antucoya	**152.577**	152.231	168.490	**120.087**	114.337	123.353	**272.664**	266.568	291.843	**3,44**	3,71	4,04
Oficinas corporativas	**108**	106	1	**603**	825	1.189	**711**	931	1.191	**–**	–	–
Total	**1.055.322**	993.430	1.026.219	**1.289.890**	1.392.224	1.391.694	**2.345.212**	2.385.654	2.417.914	**3,19**	3,10	3,33

[1] Más información sobre nuestras emisiones de CO_2 en el sitio web del Carbon Disclosure Project (www.cdp.net).
[2] Toneladas de CO_2 equivalente por toneladas de cobre producido.

Gestión y uso del agua

Todas nuestras operaciones mineras se encuentran en zonas afectadas por estrés hídrico. Por lo tanto, el uso eficiente del agua es parte fundamental de nuestro enfoque de mitigación y adaptación al cambio climático, pues buscamos asegurar suficiente agua para nuestras operaciones, las comunidades locales y la conservación del medio ambiente.

Como respuesta, estamos aumentando nuestro uso de agua de mar. Dos de nuestras minas, Centinela y Antucoya, ya utilizan agua de mar sin desalar, que se extrae de la costa y se bombea a las faenas mineras. En 2020, su consumo representó un 86 % y 97 %,[1] respectivamente, del total de agua consumida.

Los Pelambres también comenzará a utilizar agua de mar en 2022 una vez que finalice la construcción de la primera etapa de una planta desalinizadora en la costa de la Región de Coquimbo para la producción de 400 l/s. En 2020, decidimos duplicar la capacidad de la planta a 800 l/s al 2025, lo que permitirá a Los Pelambres poner fin a las extracciones de agua del río Choapa. Como consecuencia, se espera que a nivel de Grupo Minero el uso de agua de mar, ya sea sin desalar o desalinizada, represente cerca de un 90 % del consumo total de agua en 2025, frente a 43 % en 2020.

El Valle del Choapa, donde se sitúa Los Pelambres, se ha visto afectado por una sequía durante los últimos doce años. Minera Los Pelambres participa activamente en la Mesa Hídrica Provincial establecida por el Gobierno Regional, cuyo propósito es definir e implementar soluciones para mejorar la seguridad hídrica de la zona en el corto, mediano y largo plazo. Además, trabajamos directamente con las comunidades locales para colaborar en la gestión de sus necesidades hídricas (ver pág.46).

Adicionalmente, Los Pelambres cofinancia un consorcio de investigación que, en 2019, se adjudicó una licitación para implementar un programa de cinco años cuya finalidad es desarrollar soluciones sustentables para desafíos hídricos, partiendo por el Valle del Choapa, pero con miras a implementarlas luego en el resto de la Región de Coquimbo, así como en las vecinas regiones de Atacama y Valparaíso. En 2020, este consorcio público-privado, Quitai Anko, comenzó a trabajar en cinco proyectos estratégicos orientados, entre otros, hacia la recarga artificial de acuíferos, la elaboración de un modelo para calcular el balance hídrico en el acuífero y el desarrollo de un sistema integrado de información sobre recursos hídricos que contribuya a asegurar el abastecimiento y la calidad de agua potable rural. Durante el año, también se organizaron una serie de webinars técnicos y de divulgación sobre materias relacionadas.

Nuestra operación Zaldívar, ubicada en el norte de Chile, utiliza agua continental que extrae de pozos a unos 100 km de la mina. Estos permisos de extracción de aguas expirarán en 2025, por lo que se busca extenderlos al 2031 a través del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para extender la operación de la mina. Actualmente este EIA se encuentra en evaluación por parte de la autoridad ambiental.

La principal pérdida de agua ocurre por evaporación y no se descarga agua a las masas de agua continental. En todas nuestras operaciones, se trabaja para aumentar la tasa de reutilización del agua, la cual fluctúa actualmente entre 78 % y 96 %, según la operación.

Consumo y gestión hídrica

En 2020, nuestras operaciones registraron un consumo total de 67,9 millones de m^3 de agua, lo que representa un aumento frente a los 60,8 millones de m^3 utilizados en 2019. El aumento se explica principalmente por la mayor extracción de agua continental en Los Pelambres debido a los muy bajos niveles de agua del depósito de relaves El Mauro (cuya agua es recirculada a la planta concentradora), el incremento en los volúmenes de mineral tratado y la prioridad dada al uso de agua continental por parte de las comunidades locales.

La extracción de agua de cada fuente se mide en términos de caudal y volumen con el fin de predecir el comportamiento de la fuente y presentar informes de cumplimiento a las autoridades.

Consumo de agua por fuente, Antofagasta Minerals (millones de m^3)

Source	2020	2019	2018
Agua superficial	**19,5**	13,9	16,5
Agua subterránea	**19,4**	18,3	19,4
Agua suministrada por terceros	**0,009**	0,4	0,9
Agua de mar	**29,0**	28,2	30,4
Total	**67,9**	60,8	67,2

Continuamos aplicando el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) para informar acerca de nuestra extracción directa de agua. Además, indicamos nuestra exposición al riesgo derivada del uso del agua conforme a los requerimientos del programa de agua del Carbon Disclosure Project (CDP).

En 2020, trabajamos en la elaboración de un Estándar de Gestión del Agua, que esperamos concluir en 2021 y que formará parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático.

Cátedra para la Investigación Hídrica

En noviembre de 2020, Antofagasta Minerals anunció un aporte de US$ 1,5 millones con el fin de desarrollar la Cátedra Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals en alianza con la Universidad Católica de Chile (UC). Mediante actividades de investigación y divulgación, esta alianza entre la empresa privada y la academia busca contribuir a mejorar la gestión hídrica en Chile. Permitirá a la Universidad desarrollar investigación multidisciplinaria convocando a distintas áreas, tales como ingeniería, agronomía y geografía, como también al área de salud pública de la Facultad de Medicina UC.

Foto: Erick Francesconi Aravena - Minera Los Pelambres

1 Antucoya emplea únicamente agua de mar sin desalar, pero conforme a la Guía para la Presentación de Informes sobre el Agua del ICMM, el 3 % del agua de mar sin desalar retenida en pilas se considera agua subterránea.

Foco en el medio ambiente

Mediante nuestras prácticas ambientales, buscamos garantizar el desarrollo sustentable de nuestras operaciones y sus áreas de influencia.

HITOS DEL 2020

- **Minera Centinela y Minera Zaldívar se han comprometido a obtener la certificación Copper Mark.**
- **No registramos ningún evento operacional con consecuencia ambiental grave en nuestras operaciones en 2020.**
- **Participamos en un comité público-privado sobre la economía circular en minería.**

Reconocemos que la minería, desde la exploración hasta el cierre de faenas, ejerce un impacto sobre el medio ambiente en la zona cercana a las operaciones y también, en términos más amplios, mediante la emisión de gases de efecto invernadero. Debido a la ubicación de nuestras operaciones —el desierto de Atacama y la región semiárida de Coquimbo— el agua es un foco de especial atención de nuestra gestión ambiental.

Mediante la gestión ambiental, buscamos evitar, controlar y mitigar los impactos ambientales y, si ocurren, compensarlos debidamente. Asimismo, procuramos constantemente hacer un uso eficiente de los recursos naturales. Creemos que esta es la forma de lograr el desarrollo sustentable a largo plazo de nuestro negocio, así como de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Modelo de Gestión Ambiental

Disponemos de una Política de Sustentabilidad y un Modelo de Gestión Ambiental con el fin de incorporar los aspectos ambientales en nuestras operaciones, actividades de exploración y proyectos. Nuestro Modelo de Gestión Ambiental aborda el liderazgo, la gestión asociada a eventos ambientales y riesgos operacionales con consecuencia ambiental y los riesgos regulatorios asociados a las exigencias ambientales.

Además de la Estrategia de Cambio Climático, aprobada por el directorio en 2020 (ver pág. 50), aplicamos estándares específicos a aspectos ambientales relevantes, como la biodiversidad y el cierre de faenas.

El gerente general de cada operación minera es responsable para los asuntos ambientales. Por su parte, los equipos ambientales de las compañías son los responsables del seguimiento y reporte de los eventos operacionales, riesgos ambientales y exigencias, a la Gerencia Medio Ambiente Corporativa, quien informa sobre el desempeño ambiental mensualmente al Comité Ejecutivo y, al menos, semestralmente, o cuando sea requerido, al Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés.

En 2020, el área de Auditoría Interna realizó auditorías asociadas a aspectos ambientales a todas nuestras operaciones y no se registró ningún hallazgo negativo relevante.

En nuestras cuatro operaciones mineras, el cumplimiento del plan de reducción de emisiones representa el 5 % de las metas relacionadas al bono de desempeño. También se establecen metas específicas sobre consumo de agua en Los Pelambres, situada en la Región de Coquimbo afectada por la sequía.

Nuestros objetivos de sustentabilidad ambiental

- Asegurar el cumplimiento de los compromisos emanados de los permisos ambientales y exigencias legales y la implementación efectiva de controles ambientales críticos
- Asegurar cero eventos operacionales con consecuencia ambiental grave y/o sanciones de las autoridades
- Diseñar y habilitar la continuidad operacional y los proyectos de desarrollo del Grupo desde una perspectiva socioambiental
- Incorporar la innovación y tendencias de gestión ambiental futura en la forma de operar del Grupo
- Generar una cultura de cumplimiento, control y aprendizaje organizacional en temas ambientales

Cumplimiento ambiental

En Chile, los proyectos deben someterse a evaluaciones rigurosas en materia de impacto ambiental y social por parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), con el fin de ser autorizados por medio de una Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para ejecutar el proyecto.[1] Las RCA imponen condiciones de cumplimiento obligatorio relacionadas con la prevención y mitigación de los impactos ambientales de un proyecto, así como medidas de compensación en caso de ser necesario. La Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) fiscaliza el cumplimiento de las condiciones mencionadas; el no cumplimiento puede traducirse en multas o incluso en la revocación de la RCA.

Antofagasta Minerals cuenta con un total de 62 RCA, que conllevan más de 10.000 compromisos relacionados con condiciones de construcción, operación y cierre, así como el cumplimiento de normas que incluyen el uso del agua, la calidad del aire y la biodiversidad. Gestionamos el cumplimiento de nuestros compromisos mediante un sistema de gestión de exigencias ambientales en una plataforma que emplean nuestras cuatro operaciones y proyectos (en fase de prospección y construcción).

Actualmente, Zaldívar se encuentra en proceso de tramitación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de su proyecto de continuidad operacional. Durante el primer trimestre de 2021, Los Pelambres planea presentar el EIA para la primera etapa del proyecto Pelambres Futuro, que incluye la ampliación de la planta desaladora.

Reporte de eventos operacionales con consecuencia ambiental

En 2020, el Grupo sometió a revisión su procedimiento de reporte interno, investigación, evaluación y clasificación de eventos operacionales con consecuencias ambientales. Además de parámetros únicamente ambientales, la clasificación considera ahora también la reacción de la comunidad ante un evento. De esta forma, se incorpora el impacto sobre la reputación que pueda generar un evento, pese a no infringir ninguna norma ambiental.

Los eventos se clasifican en función de su severidad como Real (alta, media o baja) o Potencial (alta o baja) de haberse producido el evento si las circunstancias hubieran sido levemente diferentes. Los incidentes de severidad real alta o media son investigados por una comisión constituida específicamente para ese propósito.

En 2020, no experimentamos ningún evento operacional que generara consecuencias ambientales graves. Registramos un total de 893 eventos o hallazgos ambientales, lo que representa un aumento de 6 % respecto de 2019, de los cuales, conforme al criterio establecido en la evaluación ambiental de cada operación o proyecto, se reportaron 44 a la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA).

1 Los organismos ambientales más importantes en Chile son el Ministerio del Medio Ambiente, que define la política pública; el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), que evalúa y califica los impactos ambientales de los proyectos; la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), que fiscaliza y sanciona; y los Tribunales Ambientales, que aplican lo establecido en la Ley sobre Bases Generales del Medio Ambiente y normativa asociada.

Capacitación

Durante 2020, se continuó realizando programas de capacitación ambiental para nuestras operaciones y proyectos mediante charlas y talleres impartidos por expertos externos. Asimismo, se organizaron talleres sobre planes de cierre de faenas y la ley chilena sobre Responsabilidad Extendida del Productor (REP), mientras que las charlas trataron temas como cambio climático, tramitación de permisos para proyectos y arqueología.

Producción responsable

En noviembre, Minera Centinela y Minera Zaldívar se comprometieron a asegurar sus prácticas con Copper Mark, un proceso de aseguramiento independiente de las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza de compañías mineras. Esta iniciativa, desarrollada por la Asociación Internacional del Cobre (ICA), en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, aborda materias, tales como la emisión de gases de efecto invernadero, la gestión de relaves y la biodiversidad y ha sido diseñada para permitir que tanto inversionistas como consumidores tomen decisiones informadas sobre la producción responsable del cobre. En 2021, Centinela y Zaldívar harán la autoevaluación y posterior auditoría; además, hemos previsto extender el proceso a Los Pelambres y Antucoya.

Relaves

Nuestras operaciones mineras cuentan con tres principales depósitos de relaves: los tranques de relaves convencionales de El Mauro y Los Quillayes en Los Pelambres, y un depósito de relaves espesados en Centinela. Además, Zaldívar dispone de un depósito pequeño para los relaves que resultan del proceso de flotación y concentración de minerales sulfurados. Los Quillayes, el tranque de relaves original de Los Pelambres, actualmente es un tranque de respaldo, tiene una restringida capacidad remanente y ya no se emplea de manera habitual.

Todos nuestros depósitos de relaves emplean el método de construcción aguas abajo y han sido diseñados para soportar sismos severos y condiciones climáticas extremas. Son sometidos a inspecciones periódicas por parte del Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).

En 2020, fortalecimos nuestra gobernanza de los depósitos de relaves, lo que implicó incrementar el rol del Independent Tailings Review Board con el que contamos para los depósitos de relaves de Los Pelambres y Centinela. En 2020, en línea con las prácticas internacionales, se realizó además una revisión independiente del tranque de relaves de Zaldívar.

Foto: Fabián Olea Melán - Centinela

En agosto, se lanzó el nuevo Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera, luego de la Revisión Global de Sistemas de Relaves, coorganizada por el Consejo de Minería y Metales (ICMM), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y los Principios para la Inversión Responsable (PRI), en el contexto de las fallas ocurridas en los depósitos de relaves de Brumadinho y Mariana en Brasil. Nos hemos comprometido a cumplir con el estándar citado en un plazo de tres años desde su lanzamiento en Los Pelambres y en un máximo de cinco años en Centinela y Zaldívar.

Programa Tranque

En el depósito de relaves El Mauro de Los Pelambres se implementa actualmente el piloto del Programa Tranque. Este programa es una iniciativa público-privada gestionada por Fundación Chile, que tiene por objetivo desarrollar un sistema avanzado de monitoreo operacional de la estabilidad física y química de los depósitos y, junto con ello, generar un sistema de alerta temprana en caso de emergencias.

Esto requiere la construcción y pilotaje de un modelo numérico que integre los indicadores utilizados en la industria para medir la estabilidad física y química mostrando el resultado combinado de la interacción entre estas variables.

Las empresas mineras monitorean sus depósitos de relaves generando gran cantidad de datos en tiempo real sobre el comportamiento de sus depósitos; sin embargo, la capacidad de combinar e integrar esta información constituiría un gran avance para las decisiones operacionales, en particular frente a posibles riesgos. Además, permitiría crear un sistema de información a las comunidades cercanas sobre el estado de un depósito de relave frente a situaciones de emergencia, por ejemplo, durante un episodio de intensas precipitaciones o un evento sísmico.

En 2020, el proyecto sufrió algunos retrasos principalmente debido a la pandemia, dado que las restricciones de desplazamiento impidieron la instalación de sensores. Sin embargo, El Mauro ya está subiendo información para el desarrollo del modelo. Este trabajo continuará en 2021 cuando se espera que, al menos, una de las otras compañías mineras que participan del proyecto, comiencen a cargar datos.

Otros residuos mineros

La roca estéril que nuestras operaciones deben retirar para extraer mineral y los ripios generados mediante los procesos de lixiviación se acopian en botaderos especialmente acondicionados para ello en nuestras faenas mineras. En Chile, tanto el emplazamiento como la operación y el cierre de estos botaderos debe ser autorizado por las autoridades ambientales y el SERNAGEOMIN.

Economía circular

Nuestros procesos generan residuos industriales peligrosos, como aceites y baterías usados, y también no peligrosos, como lodos y maderas. Todos estos materiales se tratan conforme a las normativas vigentes. Cuando es posible, reducimos los residuos y/o los reciclamos para evitar su eliminación final.

En 2020, iniciamos trabajos preliminares para incorporar prácticas de economía circular. Internamente, esto incluyó un taller acerca de la ley chilena sobre Responsabilidad Extendida del Productor (REP), en virtud de la cual los fabricantes e importadores de productos prioritarios deben hacerse responsables de dichos productos una vez finalizada su vida útil. Además, participamos de un Comité Público-Privado sobre Economía Circular, cuyo propósito es revisar las iniciativas de reciclaje a nivel de la industria minera, establecer contacto con los proveedores involucrados en estas iniciativas, y preparar un diagnóstico antes de los pasos siguientes en la implementación gradual de la Ley REP.

Calidad del aire

Nuestras operaciones y proyectos cuentan con sólidos programas para evitar y controlar las emisiones de polvo o material particulado (MP-10 y MP-2,5), que son monitoreadas permanentemente y, en algunos casos, incluso con la participación de la comunidad local. Además, mensualmente, se efectúa un reporte sobre la calidad del aire a las autoridades regionales, de acuerdo a lo comprometido en los permisos ambientales.

En mayo, se registraron condiciones atmosféricas y operacionales inusuales en el Tranque El Mauro que, combinadas con la sequedad general de la zona afectada por la sequía, produjeron una nube de polvo visible desde el cercano Valle de Pupío y la localidad de Caimanes. Las emisiones fueron controladas y se verificó el pleno cumplimiento con la normativa de calidad del aire. Con todo, en respuesta a la preocupación de la comunidad, estamos implementando una serie de medidas voluntarias adicionales en conjunto con la SMA, principalmente en lo que respecta a mantener la humedad del muro del tranque.

Cierre de faenas mineras

Según lo estipula la legislación chilena, todas nuestras operaciones cuentan con un plan de cierre de faenas aprobado por el SERNAGEOMIN. En 2020, además, avanzamos en la alineación de dichos planes con el Cierre Integrado de Minas: Guía de Buenas Prácticas del ICMM.

Conforme a lo exigido por la normativa sobre las actualizaciones de los respectivos planes, Centinela presentó una actualización de su plan de cierre a SERNAGEOMIN en 2020 y Los Pelambres presentó un plan de cierre parcial; mientras que, a fines del año, Antucoya estaba en proceso de revisión de su plan con miras a presentarlo en el 2021. Además, Centinela y Zaldívar están elaborando sus propios planes de cierre internos en cumplimiento de nuestro propio Estándar de Cierre de Faenas, que incluye aspectos no considerados en la ley.

Foto: Pedro Alvano Ramos Lorenzo - Proyectos, Antofagasta Minerals

Foto: Pedro Alvano Ramos Lorenzo - Proyectos, Antofagasta Minerals

Biodiversidad

Nuestro Estándar de Biodiversidad, actualmente en proceso de actualización, está alineado con la declaración de posición del ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas. Establece tres metas: evitar o minimizar los impactos sobre la biodiversidad; restaurar o compensar apropiadamente todo impacto generado, y generar beneficios adicionales en las zonas en que operamos.

El Valle del Choapa, zona donde se encuentra Los Pelambres, es especialmente rico en biodiversidad. Por ello, la operación protege y conserva una zona de más de 27.000 hectáreas, equivalente a siete veces la superficie empleada por la faena minera e instalaciones relacionadas Incluye cuatro santuarios de la naturaleza:

Laguna Conchalí

Este humedal costero, que se encontraba abandonado antes de que Los Pelambres emprendiera su restauración, es un importante sitio de parada de aves migratorias. Ubicado a 4 km al norte de la localidad de Los Vilos, es uno de los 16 sitios RAMSAR en Chile.

Monte Aranda

El principal valor de este santuario de la naturaleza, situado en las cercanías de Los Pelambres, radica en sus poblaciones de palma chilena, especie endémica a la que la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) ha clasificado como vulnerable. En 2020, Los Pelambres culminó la plantación de 207 hectáreas de vegetación nativa en cumplimiento de un compromiso estipulado en una de sus RCA y como parte de una iniciativa mayor para la reforestación de una superficie total de 1.500 hectáreas.

Quebrada Llau-Llau

Este santuario, también cercano a Los Pelambres, contiene algunas de las especies nativas más amenazadas de la Región de Coquimbo, tales como el arrayán blanco y el canelo.

Cerro Santa Inés

Este sitio, adquirido para fines de conservación por Minera Los Pelambres en 2014, fue declarado santuario de la naturaleza por el Gobierno de Chile en julio de 2020. Conserva un bosque relicto que ha sobrevivido pese al clima semiárido en el que está inmerso, gracias a las neblinas costeras que suelen envolver el cerro. Tiene una importante población de olivillos, un árbol siempreverde que se encuentra con frecuencia en las zonas más húmedas del sur de Chile.

Antofagasta Minerals está implementando programas específicos para la conservación de especies de aves, animales y plantas que habitan las zonas de influencia de sus operaciones. Una de estas especies, el gaviotín chico (o chirrío), ha sido clasificado como una especie en peligro de extinción por la UICN, mientras que otras especies de aves y plantas son consideradas en la categoría de vulnerables.

Tanto Los Pelambres como Centinela monitorean variables ambientales del entorno marino (calidad del agua, sedimentos y flora y fauna) en las cercanías de sus instalaciones portuarias, ubicadas en Los Vilos y Michilla, respectivamente.

En Los Vilos, Los Pelambres financia un proyecto en la Bahía de Conchalí, destinado al repoblamiento del erizo rojo, el loco, el choro y otras especies bentónicas. Además, participa de una iniciativa público-privada para el cultivo del congrio, un popular pez, con miras a implementar un plan de repoblamiento de largo plazo.

Anexos

Foto: Werner Lange Balboa - Minera Los Pelambres

Carta de verificación Independiente

Deloitte Advisory SpA
Rosario Norte 407
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE DEL
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2020 DE ANTOFAGASTA MINERALS

Señores Accionistas y Directores
Antofagasta Minerals S.A.

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sustentabilidad 2020 de Antofagasta Minerals:

Alcance

Revisión de seguridad limitada de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sustentabilidad 2020, con lo establecido en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto a los indicadores levantados del proceso de materialidad realizado por la compañía en torno a los criterios establecidos por dicho estándar, además de la revisión del cumplimiento de los Principios de Desarrollo Sostenible y las Declaraciones de Posición del International Council on Mining and Metals (ICMM).

Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con los estándares de sostenibilidad del Global Reporting Initiative y los Criterios de Aseguramiento según la materia subyacente objeto de análisis 1,2,3 y 4 del International Council on Mining and Metals (ICMM), acorde con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la International Federation of Accounts (IFAC). El trabajo de revisión ha consistido en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- √ Reunión con el equipo que lideró el proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad 2020.
- √ Entendimiento del proceso de materialidad realizado por Antofagasta Minerals.
- √ Reuniones y revisión de evidencias con las áreas participantes de la elaboración del Reporte 2020.
- √ Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sustentabilidad 2020 a los recomendados por el Estándar GRI en su opción de conformidad Esencial, y comprobación que los indicadores verificados incluidos en este Reporte se corresponden con los protocolos establecidos por esta guía, y se justifican los indicadores no aplicables o no materiales.
- √ Comprobación, mediante pruebas de revisión, de la información correspondiente a los indicadores incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2020, y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Antofagasta Minerals.

La preparación del Reporte de Sustentabilidad 2020, así como el contenido del mismo es responsabilidad de Antofagasta Minerals, quien además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente, basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Los indicadores reportados y verificados se señalan en el Índice de Contenidos GRI, ubicado en las páginas 70 a 74 del Reporte de Sustentabilidad 2020 de Antofagasta Minerals.

Conclusiones

Respecto de los indicadores verificados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sustentabilidad 2020 de Antofagasta Minerals no ha sido elaborado de acuerdo con el Estándar GRI o con los Criterios de Aseguramiento según la materia subyacente objeto de análisis 1,2,3 y 4 del International Council on Mining and Metals (ICMM), en los aspectos señalados en el alcance.

Fernando Gaziano
Socio
Mayo 10, 2021

Principios ICMM

Antofagasta Minerals es miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y adhiere a su Marco de Desarrollo Sostenible. Dicho marco define 10 principios que rigen a sus empresas miembro y se refieren al gobierno corporativo y al desempeño económico, social y ambiental.

En la siguiente tabla se indica la página del reporte en que puede encontrarse información sobre las iniciativas de Antofagasta Minerals, así como del avance logrado en cada uno de estos principios.

Principios de ICMM		Página
1	Implementar y mantener prácticas éticas de negocios y sistemas sólidos de gobierno corporativo y transparencia para respaldar el desarrollo sostenible.	24-31
2	Integrar los temas de desarrollo sustentable a la estrategia y el proceso de toma de decisiones de la empresa.	10-15, 26-27
3	Apoyar los derechos humanos fundamentales y el respeto por culturas, costumbres y valores en la relación con los empleados los grupos afectados por nuestras actividades	26, 29, 43-44
4	Implementar estrategias de gestión de riesgo basadas en información válida y una sólida base científica y que tengan en cuenta las percepciones de las partes interesadas en relación con los riesgos.	28-31
5	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en salud y seguridad con el objetivo último de lograr la ausencia total de daños.	40-41
6	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental, por ejemplo, en el ámbito de la gestión del agua, el consumo de energía y el cambio climático.	50-56
7	Contribuir a la conservación de la biodiversidad y a enfoques integrados de planificación territorial.	59
8	Facilitar y estimular el diseño, uso, reutilización, reciclaje y disposición responsables de nuestros productos que contengan metales y minerales.	55-56
9	Contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.	42-49
10	Implementar con nuestras partes interesadas mecanismos de información, comunicación y participación que sean efectivos, transparentes y verificables independientemente.	18-21

Declaraciones de posición de ICMM	Página / URL
Cambio climático	50-53
Minería y áreas protegidas	59
Pueblos indígenas y minería	29, 44
Asociaciones mineras para el desarrollo	20-21
Gestión de riesgos del mercurio	Antofagasta Minerals no produce mercurio ni lo utiliza en sus procesos.
Transparencia de los ingresos por minerales	29, 33 Enlace a Informe de Pagos a Gobiernos: https://www.antofagasta.co.uk/media/3951/report-on-payments-to-governments-2019.pdf
Manejo del agua	53
Gestión de relaves	55 Enlace a informe de gestión de relaves https://www.antofagasta.co.uk/media/3556/antofagasta-tailings-facility-management-6-june-2019.pdf

Metas de sustentabilidad

Disponemos de un conjunto de indicadores para medir y evaluar nuestro desempeño en sustentabilidad. La mayoría de estos indicadores se incluyen en los convenios de desempeño de cada operación minera y nuestras oficinas corporativas, mientras que otros constituyen objetivos aspiracionales que hemos definido para complementar estas metas.

Área estratégica	Meta 2020	Desempeño 2020	Comentario
Personas			
Cero accidentes fatales	0	0	Como parte de nuestra estrategia para erradicar los accidentes fatales de nuestras operaciones, nos concentramos en fortalecer nuestra gestión de los controles críticos de las actividades de alto riesgo y los accidentes de alto potencial, definidos como incidentes que podrían haber ocasionado una o múltiples pérdidas de vida.
Accidentes de alto potencial	10 % de reducción de accidentes de alto potencial respecto a 2019.	63 % de reducción de accidentes de alto potencial respecto a 2019.	En 2020, comenzamos a utilizar los accidentes de alto potencial como un indicador de seguridad en los Convenios de Desempeño de nuestros trabajadores propios en pro de una cultura de seguridad preventiva y resiliente. Durante el año, registramos 71 de estos casos, lo que representa una baja de 63 % respecto al año anterior.
Diversidad e inclusión	Aumentar la participación femenina a 13,2 %; lograr que personas con discapacidad representen el 1 % de nuestros trabajadores.	Se aumentó a 14,7 % la participación femenina y las personas con discapacidad representaron un 1,2 % de nuestros trabajadores.	Nuestra meta para fines de 2022 es duplicar la dotación propia femenina respecto de la línea de base de 8,6 % correspondiente a 2018.
Social			
Gestión social	Cumplimiento entre 95 y 100 % de la ejecución de iniciativas sociales planificadas y programa de medición de impacto ejecutado al 100 %.	100 % de ejecución de iniciativas sociales planificadas y del programa de medición de impacto.	Adicionalmente se acordó para 2021 un plan de acción definido para abordar brechas detectadas en las mediciones de impacto de 2020 y así mejorar las iniciativas sociales.
Medio ambiente			
Cumplimiento de exigencias regulatorias	Cumplimiento de un 100 % del plan interno de exigencias regulatorias de riesgo alto y moderado.	Plan se cumplió en un 100 %.	Las compañías trabajaron en la ejecución de su plan de cierre de brechas de las exigencias ambientales de riesgo alto y moderado comprometidas en 2020.
Reducción de emisiones GEI	Disminuir las emisiones de CO_2e en 300.000 toneladas al 2022 respecto a la línea base de 2017.	Para fines de 2020, las emisiones se redujeron en 581.335 toneladas de CO_2e respecto a la línea base de 2017, logrando la meta dos años antes de lo comprometido.	La reducción se debió principalmente a la integración, en 2018, de los dos principales sistemas eléctricos de Chile para formar el Sistema Eléctrico Nacional (SEN), así como a las medidas adoptadas para disminuir el consumo energético durante 2019 y 2020.
Desempeño económico			
EBITDA	US$ 2.524 millones	US$ 2.678 millones	El EBITDA fue un 14 % mayor que el año anterior por mayores precios del cobre y oro, y menores costos unitarios, parcialmente compensados por una menor producción de cobre
Producción de cobre	720,4 - 742,7 kt	733,9 kt	La producción de cobre fue de 733.900 toneladas. Esto representó una disminución del 4,7 % respecto a 2019 principalmente debido a las bajas leyes esperadas en los concentrados de Centinela.
Transparencia y gobierno corporativo			
Ética y cumplimiento	Implementación de un nuevo modelo de Gobernanza de Cumplimiento y actualización de normativa interna: Due Diligence / Regalos e invitaciones / Manual de investigación de denuncias / Facilitation fees.	Se ha implementado un nuevo modelo de Gobernanza consistente en la segregación de funciones entre Complimiento y Encargado de Prevención de Delitos (EDP). Además del servicio de centralización de las investigaciones para las compañías del Grupo, lo que permite mayor grado de especialización en el tratamiento de las temáticas.	El nuevo modelo de Gobernanza de Cumplimiento así como las normativas internas regulan la forma en que nos relacionamos con nuestros stakeholders (accionistas, trabajadores, autoridades, comunidades, clientes, proveedores y socios comerciales), y entrega lineamientos respecto de cómo queremos vivir nuestros valores en el Grupo.
Gestión de riesgos	Incorporar el análisis de riesgos en procesos clave de negocio y asegurar la implementación de nuevo sistema para la gestión consolidada de los riegos.	Se revisó el apetito a riesgo del Grupo, se realizaron actualizaciones necesarias en las áreas de Cambio Climático y Ejecución de Proyectos y se aprobó una nueva área transversal denominada Riesgos Externos de Amplio Alcance. Se realizó una exitosa implementación del nuevo sistema de gestión de riesgos.	El sistema de gestión de riesgos permite una mejor gestión (identificación, seguimiento y controles en línea) de todos los riesgos y en especial de los principales riesgos del Grupo.
Derechos Humanos	Aprobación de Política de Derechos Humanos por parte del Directorio y desarrollo y ejecución del plan de cierre de brechas levantadas en due diligence.	Política de Derechos Humanos fue aprobada por el Directorio y se implementó el plan de cierre de brechas de acuerdo a lo planificado.	Adicionalmente se estableció un sistema de monitoreo de la ejecución del plan de cierre de brechas y se inició campaña de difusión de temáticas de Derechos Humanos a nivel de Grupo.

Resumen de desempeño en sustentabilidad

INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	Indicador GRI	2020	2019	2018	2017
Desempeño Económico						
Económico						
Producción de cobre	Miles de toneladas	102-7	733,9	769,9	725,3	704,3
Ingresos	Millones US$. Excluye ingresos fuera del negocio	102-7	4.979,9	4.804,0	4.560,3	4.578,3
EBITDA	Millones US$	102-7	2.678,2	2.358,1	2.139,4	2.488,5
Valor económico generado y distribuido						
Ingresos por ventas netas, ingresos operativos y venta de activos (a)	Millones US$. Incluye ingresos fuera del negocio	201-1	5.301,1	5.517,8	5.192,8	4.600,6
Utilidades de inversión (b)	Millones US$	201-1	19,3	48,1	30,1	23,3
Valor económico generado (a+b)	Millones US$	201-1	5.320,3	5.565,8	5.222,9	4.623,9
Trabajadores: remuneraciones y beneficios	Millones US$	201-1	456,0	440,0	449,6	422,2
Proveedores: Pagos a proveedores por la compra de utilidades, bienes y servicios	Millones US$	201-1	3.439,4	3.368,8	3.104,3	1.811,3
Comunidad: contribución económica social	Millones US$	201-1	45,1	39,5	33,7	12,1
Financistas: pagos a proveedores de capital	Millones US$	201-1	51,4	74,0	66,1	89,5
Estado: pagos en impuestos, royalty y licencias	Millones US$	201-1	332,4	411,4	566,9	492,9
Accionistas: pagos en dividendos e intereses	Millones US$	201-2	411,2	920,4	587,0	572,3
Valor económico distribuido	Millones US$	201-1	4.735,5	5.254,0	4.807,6	3.400,3
Valor económico retenido	Millones US$	201-1	584,8	311,8	415,3	1.223,6
Abastecimiento Responsable						
Empresas proveedoras	Promedio anual	102-7	2.214	2.907	4.028	2.865
Con domicilio en la Región de Antofagasta y Coquimbo	Porcentaje respecto del total	102-8; 204-1	22%	24%	36%	24%
Con domicilio en otras regiones de Chile	Porcentaje respecto del total	102-8	72%	70%	57%	70%
Con domicilio en otros países	Porcentaje respecto del total	102-8	6%	5%	7%	6%
Proveedores locales	Número de proveedores con domicilio en la Región de Antofagasta y Coquimbo	102-8	494,0	688,0	1.455,0	688,0
Compras	Millones de US$. Compras totales	204-1	3.066,6	3.194,1	3.218,0	2.445,0
Compras locales	Millones US$. Bienes y servicios, netos de IVA en las regiones de Antofagasta y Coquimbo	204-1	368,0	386,5	1.929,0	350,0
Compras en otras regiones de Chile	Millones US$	204-1	2.575,1	2.709,1	1.138,0	2.037,0
Compras en el extranjero	Millones US$	204-1	123,5	96,1	151,0	59,0
Compras a Pymes	Millones US$	204-1	321,7	327,1	469,0	358,0
Transparencia y Gobierno Corporativo						
Gobierno Corporativo						
Composición del Directorio						
Directores	Número al 31 de diciembre	102-22; 405-1	8	9	9	9
Directoras	Número al 31 de diciembre	102-22; 405-1	2	2	2	2
De 1 a 5 años de antigüedad en el Directorio	Número al 31 de diciembre	102-22	3	3	3	4
De 6 a 9 años de antigüedad en el Directorio	Número al 31 de diciembre	102-22	4	4	3	2
Más de 9 años de antigüedad en el Directorio	Número al 31 de diciembre	102-22	3	4	5	5
Independientes	Número al 31 de diciembre	102-22	6	7	6	5
No independientes	Número al 31 de diciembre	102-22	4	4	5	6
Ejecutivos	Número al 31 de diciembre	102-22	-	-	-	-
No ejecutivos	Número al 31 de diciembre	102-22	10	11	11	11

INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	Indicador GRI	2020	2019	2018	2017
Ética y Cumplimiento						
Código de ética						
Denuncias al Código de Ética	Nº de denuncias recibidas en el año	102-17	357	198	120	112
Porcentaje de denuncias resueltas	"Nº de denuncias resueltas en el período/Nº de denuncias recibidas en el periodo	102-17	94%	76%	82%	100%
Personas						
Trabajadores y Contratistas						
Trabajadores						
Trabajadores propios permanentes	Promedio anual	102-8	5.325	5.185	5.108	5.026
Hombres	Promedio anual	102-8	4.693	4.698	4.670	4.593
Mujeres	Promedio anual	102-8	632	487	438	433
Trabajadores por rol						
Supervisores y ejecutivos	Promedio anual	405-1	1.938	1.871	1.760	1.726
Operadores	Promedio anual	405-1	3.387	3.314	3.348	3.301
Supervisoras y ejecutivas	Promedio anual	405-1	389	315	273	250
Operadoras	Promedio anual	405-1	243	173	165	183
Diversidad e inclusión						
Trabajadores propios permanentes	al 31 de diciembre 2020		5.416	5.237	5.145	s.i
Número de mujeres	al 31 de diciembre 2020		798	532	453	s.i
Participación femenina	Porcentaje de mujeres al 31 de diciembre 2020		14,7%	10,2%	8,8%	s.i
Talento global	Porcentaje de trabajadores extranjeros		1,1%	1,1%	1,0%	s.i
Discapacidad	Porcentaje de trabajadores con discapacidad		1,2%	0,5%	0,1%	s.i
Relaciones laborales						
Sindicalización	Promedio anual de trabajadores propios sindicalizados	405-1	4.150	4.027	3.884	3.808
	Porcentaje de trabajadores sindicalizados	405-1	78%	78%	76%	76%
Capacitación						
Horas de capacitación	Horas	404-1	155.971	253.558	259.316	152.197
Horas de capacitación por trabajador	Horas/N° trabajadores	404-1	31	49	51	30
Monto invertido en capacitación	Miles US$ invertidos en capacitación	404-1	1.165,1	3.181,8	4.633,0	3.208,0
Monto invertido por trabajador	US$/N° trabajadores	404-1	228,0	613,6	907,0	638,0
Evaluación de desempeño						
Trabajadores con evaluación de desempeño	Porcentaje respecto del total de trabajadores	404-3	33%	34%	33%	30%
Gestión de talentos						
Cargos clave llenados internamente	Porcentaje anual	405-1	59%	53%	62%	37%
Contratistas	Promedio anual	102-9	16.053	17.929	14.333	14.472

INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	Indicador GRI	2020	2019	2018	2017
Seguridad y Salud						
Accidentes						
Accidentes fatales - Trabajadores y contratistas	Cantidad de accidentes fatales en el año	403-9	0	0	1	0
Accidentes fatales - Trabajadores	Cantidad de accidentes fatales en el año	403-9	0	0	0	0
Accidentes fatales - Contratistas	Cantidad de accidentes fatales en el año	403-9	0	0	1	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - Trabajadores y contratistas	Cantidad de accidentes con tiempo perdido en el año por 1.000.000 de horas trabajadas	403-9	0,73	0,75	1,10	1,00
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - Trabajadores	Cantidad de accidentes con tiempo perdido en el año por 1.000.000 de horas trabajadas	403-9	0,55	0,58	1,28	s.i
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - Contratistas	Cantidad de accidentes con tiempo perdido en el año por 1.000.000 de horas trabajadas	403-9	0,77	0,79	1,05	s.i
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) - Trabajadores y contratistas	Cantidad de accidentes con y sin tiempo perdido durante el año por 200.000 de horas trabajadas.	403-9	0,55	0,54	0,63	s.i
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) - Trabajadores	Cantidad de accidentes con y sin tiempo perdido durante el año por 200.000 de horas trabajadas.	403-9	0,46	0,33	0,59	s.i
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) - Contratistas	Cantidad de accidentes con y sin tiempo perdido durante el año por 200.000 de horas trabajadas.	403-9	0,58	0,60	0,65	s.i
Índice de frecuencia total (IFT)	Cantidad de accidentes con y sin tiempo perdido, más primeros auxilios, durante el año por 1.000.000 de horas trabajadas.	403-9	6,14	5,73	5,10	7,40
Índice de Cuasi Accidentes (ICA) - Trabajadores y contratistas	Cantidad de cuasi accidentes reportados por 1.000.000 de horas trabajadas	403-9	298	259	198	127
Enfermedades profesionales						
Tasa de frecuencia de enfermedades profesionales (OIFR) - Trabajadores y contratistas	Cantidad de enfermedades ocupacionales durante el año/ (total de horas trabajadas en el año) x 1.000.000	403-10	0,00	0,08	0,09	0,00
Enfermedades ocupacionales - Trabajadores y contratistas	Cantidad de enfermedades ocupacionales contraídas durante el año	403-10	0,00	4,00	3,00	3,00
Desarrollo Social						
Comunidades						
Operaciones con participación de la comunidad	Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local en relación al total	413-1	100%	100%	100%	100%
Empleo local						
Trabajadores locales	Promedio anual de trabajadores que declaran residencia en las regiones de Antofagasta y Coquimbo	203-2	2.144	2.158	2.227	2.623
	Porcentaje de trabajadores que declaran residencia en la misma región donde trabajan en relación al total de trabajadores propios	203-2	40%	42%	43,6%	52,2%
Jefaturas locales	Promedio anual de jefaturas que declaran residencia en la misma región donde trabajan	202-2	205	217	216	269

INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	Indicador GRI	2020	2019	2018	2017
Gestión Ambiental						
Incidentes y multas ambientales						
Incidentes con impacto ambiental	Número de incidentes ambientales de alto potencial	306-3	0	0	-	-
Número de multas ambientales	Número de multas	307-1	5	7	5	1
Monto pagado en multas ambientales	US$	307-1	53.482	15.636	12.272	1.438.905
Cierre minero responsable						
Planes de cierre	Porcentaje de las operaciones con planes de cierre	MM10	100%	100%	100%	100%

Gestión del agua

Agua consumida por fuente

Consumo total de agua	Miles m^3	303-5	67.963	60.821	67.201	65.731
Agua de mar	Miles m^3	303-3	29.036	28.225	30.447	29.231
Agua superficial	Miles m^3	303-3	19.481	13.898	16.534	18.138
Agua subterránea	Miles m^3	303-3	19.438	18.279	19.350	17.206
Agua suministrada por terceros	Miles m^3	303-3	8,58	419	870	1.156
Agua de mar consumida	Porcentaje en relación al total de agua consumida	303-3	43%	46%	45%	45%
Tasa de recirculación del agua	Porcentaje de agua recirculada en procesos respecto al consumo total de agua		78%-96%	79%-97%	80%-96%	76-93%

INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	Indicador GRI	2020	2019	2018	2017
Cambio Climático y Energías Renovables						
Consumo de energía						
Energía eléctrica	Giga Joules	302-1	12.580.542	12.349.688	12.549.096	11.906.112
Combustibles	Giga Joules	302-1	12.502.913	11.939.589	11.962.226	9.491.721
Energías renovables						
Energías consumida desde fuentes ERNC	GWh consumidos desde fuentes de energía renovable	302-1	679,16	751,43	794,00	785,02
	Porcentaje en relación al total de energía consumida	302-1	19%	22%	23%	21%
Emisiones de Gases Efecto Invernadero						
Alcance 1, emisiones directas	Toneladas de CO_2 eq. Suma de las emisiones de alcance 1	305-1	1.055.322	993.431	1.026.219	854.628
Alcance 2, emisiones indirectas	Toneladas de CO_2 eq. Suma de las emisiones de alcance 2	305-2	1.289.890	1.392.223	1.391.695	2.071.937
Intensidad de las emisiones de CO_2	Toneladas de CO_2 equivalentes de alcance 1 y 2 por tonelada de cobre fino	305-4	3,19	3,10	3,33	3,87

Residuos mineros						
Residuos mineros masivos						
Estériles	Millones de toneladas	MM3	315,6	307,2	286,0	274,0
Relaves	Millones de toneladas	MM3	93,2	93,4	96,0	89,0
Ripio	Millones de toneladas	MM3	84,2	66,5	63,0	38,0
Residuos generados						
Residuos industriales no peligrosos	Toneladas	306-2	28.146	36.178	27.787	30.822
Residuos industriales peligrosos	Toneladas	306-2	8.759	9.085	10.015	8.933
Residuos domésticos	Toneladas	306-2	4.151	4.213	3.793	3.826
Tratamiento de los residuos						
Residuos reciclados	Toneladas	306-2	19.740	31.770	19.855	24.072
Residuos compostados	Toneladas	306-2	0	0	-	17
Residuos reutilizados	Toneladas	306-2	5.290	4.258	3.981	4.656
Residuos incinerados	Toneladas	306-2	0	0	-	-
Tasa de reciclaje	Porcentaje	306-2	61%	73%	56%	66%

Biodiversidad y patrimonio						
Biodiversidad						
Superficie de áreas protegidas	Hectáreas	304-3	26.921	26.921	26.921	25.803

Índice de contenidos GRI

Este índice le permitirá identificar los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) empleados en la elaboración de este reporte, así como los contenidos asociados y la referencia a la ubicación de esta información en nuestro reporte u otros documentos disponibles en el sitio web de la Compañía. Este Reporte de Sustentabilidad ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI: opción esencial.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG. O URL	NO REPORTADO
GRI 101: Fundamentos 2016 (el GRI 101 no incluye divulgaciones)			
Contenidos generales			
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1 Nombre de la organización	Portada	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	16-17	
	102-3 Ubicación de la sede	Santiago, Chile	
	102-4 Ubicación de las operaciones	16-17	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	16-17	
	102-6 Mercados servidos	32. Memoria Anual 2020 p. 10-15, 58,59	
	102-7 Tamaño de la organización	16-17	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	18, 36, 66	La información sobre empleados y otros trabajadores no se presenta por contrato laboral ni por región.
	102-9 Cadena de suministro	18, 22-23, 34-35, 65	
	102-10 S Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	4, 5, 8, 9. Memoria Anual 2020 p. 6-7, 18-19, 34, 57, 108-111	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	10, 27	
	102-12 Iniciativas externas	20-21	
	102-13 Afiliación a asociaciones	20-21	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4-5, 8-9	
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	10-15, 18-19, 28-31, 64	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	3, 14-15, 27-29	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	28-29	
	102-18 Estructura de gobernanza	24-26. Memoria Anual 2020 p. 104-105	
	102-19 Delegación de autoridad	24-25	
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	26	
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	11, 18-19, 26. Memoria Anual 2020 p. 108-111, 129-131	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	65. Memoria Anual 2020 p. 112-118	No se incluye información sobre la afiliación de grupos sociales subrepresentados y representación de los grupos de interés.
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del Directorio no ocupa cargos ejecutivos en la Compañía.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG. O URL	NO REPORTADO
Gri 101: Fundamentos 2016 (el GRI 101 no incluye contenidos)			
Contenidos generales			
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Memoria Anual 2020 p. 120-122	
	102-25 Conflictos de intereses	28, 29. Memoria Anual 2020 p. 102-103	No se incluye información respecto de si los conflictos de interés se divulgan a los grupos de interés, conforme a los estándares del GRI.
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	24	
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Memoria Anual 2020 p. 114	
	102-28 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	Memoria Anual 2020 p. 123	
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	26, 30-31. Memoria Anual 2020 p. 24-30, 120-128	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	30, 31. Memoria Anual 2020 p. 22-23, p. 120-128	
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	26. Memoria Anual 2020 p. 24, 129-131	
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	26. Memoria Anual 2020 p. 129-131	
	102-35 Políticas de remuneración	Memoria Anual 2020 p. 134-152	
	102-40 Listas de grupos de interés	18-21	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	38-39	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	18-21	
	102-43 Enfoque para relacionamiento con los grupos de interés	18-21	No se incluye información sobre la frecuencia de relacionamiento por tipo y por grupo de interés.
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	11, 12-13, 32-59	
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	El Reporte de Sustentabilidad 2020 solo cubre las operaciones de Antofagasta Minerals. En cambio, la Memoria Anual 2020 cubre las operaciones de Antofagasta plc, que es el grupo minero que controla a Antofagasta Minerals.	
	102-46 Definición de los contenidos del reporte y cobertura del tema	Solapa interior de la portada, 11	
	102-47 Lista de temas materiales	11	
	102-48 Reexpresión de la información	El efecto de cualquier reexpresión de información respecto de reportes anteriores y los motivos de dicha reexpresión se especifican como notas al pie en los indicadores respectivos.	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	Los cambios significativos de especifican como notas al pie.	
	102-50 Período objeto del informe	Solapa interior de la portada	
	102-51 Fecha del último informe	Reporte de sustentabilidad 2019, publicado en mayo de 2020	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Solapa posterior	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Solapa interior de la portada	
	102-55 índice de contenidos GRI	70-74	
	102-56 Verificación externa	62	

TEMAS MATERIALES

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG. O URL	NO REPORTADO
I. Desempeño económico			
Rol del cobre la economía futura y desempeño económico			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	32-33	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	4-5, 33	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4-5, 33, 64	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	33, 65	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	34-36, 39, 44-49, 65	
	Producción de cobre	16-17, 65	
	Ingresos	16-17, 65	
	EBITDA	4, 16-17, 65	
Abastecimiento Responsable			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	34	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	34-35	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34-35, 65	
GRI 204: Prácticas de compra 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	65	
	Total de proveedores	34, 65	
	Adquisición de bienes y servicios	34-35, 65	
II. Transparencia y Gobierno Corporativo			
Ética, Cumplimiento y Derechos Humanos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	28-29	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	28-29-43	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28-29, 66	
GRI 102: Ética e integridad 2016	Cantidad de denuncias recibidas durante el año	66	
	Porcentaje de denuncias resueltas durante el año	66	
Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	24, 30	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	24-31	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	24, 29, 31	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	65. Memoria Anual 2020 p. 114	
III. Personas			
Seguridad y Salud			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 explicación del tema material y su cobertura	40	
	103-2 enfoque de gestión y sus componentes	40-41, 67	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40-41, 64, 67	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG. O URL	NO REPORTADO
III. Personas			
Seguridad y Salud			
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	40-41	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	40	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	40	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	40-41	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	40-41	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	67	Los indicadores de seguridad no se presentan por país, pues todas las operaciones se encuentran en Chile. Información no incluida: desglose por sexo, edad, o tipo de trabajador o cantidad de accidentes del trabajo de alto potencial.
	403-10 enfermedades ocupacionales	67	
Relaciones laborales, fomento del capital humano, atracción y retención del talento			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	36	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	36-39	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	36-39, 64	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	36-37, 65-66	
	Sindicalización y libertad de asociación	38, 66	
	MM4: cantidad de huelgas y cierres superior a una semana de duración.	38	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado.	38, 66	Información no incluida: promedio de horas de capacitación desglosado por sexo y categoría de empleo.
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	37-38	Información no incluida: programa de asistencia en fase de transición para profesionales que dejan la compañía
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y sobre desarrollo profesional,	66	Información no incluida: desglose por sexo y categoría de empleo.
Contratistas			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	36, 39	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	39, 41	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39, 66	
IV. Desarrollo Social			
Relacionamiento y Desarrollo Comunitario			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	42	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	42-49	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42-49,64, 67	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	67	
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	43-49, 67	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	44-49, 67	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG. O URL	NO REPORTADO
V. Gestión Ambiental			
Gestión ambiental; biodiversidad y patrimonio; cierre de faenas mineras; preparación ante emergencias; calidad del aire			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	54	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	54-59	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	54-59, 64	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	54, 68	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	54, 68	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	59, 69	
	MM10 Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de cierre	56, 68	
Gestión Hídrica			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	53	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	53	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	53, 68	
GRI 303: Agua y efluentes 2016	303-3 Extracción de agua por fuente	53, 68	No se utilizan aguas residuales de otra organización, ni se cuantifica agua de lluvia recolectada de forma natural en estanques u otros espacios de almacenamiento.
	303-5 Consumo de agua	53, 68	No se entrega un desglose del total de agua extraída por operación.
Cambio Climático y Energías Renovables			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	50	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	50-53, 64	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	50-53, 64, 69	
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	52, 69	
	305-2 emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	52, 69	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	52, 69	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	51, 69	No existe consumo ni venta de calefacción, refrigeración ni vapor proveniente de fuentes de energías renovables.
Residuos mineros			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	55-56	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	55, 69	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	69	Antofagasta Minerals informa sobre el método de tratamiento de residuos agrupados por residuos peligrosos, no peligrosos y domésticos (que también son no peligrosos).
	MM3 Cantidad total de recubrimiento, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados	56, 69	

Foto: Patricio Espinoza - Antucoya

ANTOFAGASTA
MINERALS

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2020

Dirección

Gerencia Corporativa de Asuntos Públicos
Antofagasta Minerals

Contenidos

Emily Russell y Ruth Bradley

Traducción al español

Patricia Concha

Diseño y producción

www.negro.cl

Impresión

Ograma

Mayo 2021

El Reporte de Sustentabilidad 2020 de Antofagasta Minerals está disponible también en www.aminerals.cl.

Este reporte complementa la información financiera y de negocios contenida en la Memoria Anual y los Estados Financieros 2020 de Antofagasta plc, disponible en www.antofagasta.co.uk.

Contacto
Para obtener más información o enviar algún comentario o pregunta sobre este Reporte de Sustentabilidad, escribir a
inforeporte@aminerals.cl

Sitios web del Grupo
www.aminerals.cl
www.antofagasta.co.uk

ANTOFAGASTA
MINERALS

www.aminerals.cl

www.antofagasta.co.uk